

**KONKURS NA STANOWISKO PROFESOR UCZELNI (K/M)
W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZYCH**

zgodnie z art. 119 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

NAZWA UCZELNI:	Politechnika Gdańska
JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA:	Wydział Architektury, Katedra Transformacji Miasta
MIASTO:	Gdańsk
NUMER REFERENCYJNY:	3829
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczych
STANOWISKO:	Profesor uczelni (k/m)
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	1
PROFIL KARIERY:	Doświadczony Naukowiec (R3)
DYSCYPLINA NAUKOWA/ARTYSTYCZNA:	architektura i urbanistyka
DATA PUBLIKACJI OGŁOSZENIA:	25.03.2026
TERMIN SKŁADANIA APLIKACJI:	24.04.2026
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	28.04.2026
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.06.2026
RODZAJ UMOWY:	umowa o pracę
TYP UMOWY:	na czas określony
WYMIAR CZASU PRACY:	pełny etat
LICZBA GODZIN W TYGODNIU:	40
LINK DO OGŁOSZENIA	http://pg.edu.pl/bip/job-vacancies/AcademicTeacher/3829/download

ZADANIA / ROLA W ZESPOLE

- Ekspert ds. metod badawczych nad niewizualnymi efektami światła w kontekście architektury:
 - opracowywanie, optymalizacja, weryfikacja metod badawczych związanych z niewizualnymi efektami światła (NIF)
 - projektowanie i przeprowadzenie badań z uczestnikami nad efektami NIF, wykorzystujących opracowaną metodologię
 - interpretacja wyników i zapewnienie jakości analiz
- Koordynator partnerstw naukowo-gospodarczych:
 - inicjowanie i rozwijanie współpracy naukowej (krajowej i międzynarodowej) oraz z otoczeniem gospodarczym
 - przygotowywanie wkładu merytorycznego do wniosków projektowych i dokumentacji aplikacyjnej
 - identyfikacja możliwości grantowych oraz współudział w planowaniu zakresu prac, harmonogramu i zasobów w projektach
- Udział w upowszechnianiu wyników oraz zarządzaniu dokumentacją badawczą:
 - przygotowywanie dokumentacji badawczej, raportów oraz publikacji
 - archiwizacja danych i materiałów w repozytorium projektowym oraz dbałość o przejrzystość i odtwarzalność procesu

badawczego

4. Udział w współtworzeniu zespołu naukowego:

- promowanie transferu wiedzy i dobrych praktyk badawczych oraz wspieranie rozwoju zawodowego członków zespołu
- wspieranie i kształtowanie kultury badawczej opartej na współpracy

WYMAGANIA PODSTAWOWE

- stopień naukowy doktora, tematyka pracy doktorskiej i/lub badań realizowanych po doktoracie dotycząca niewizualnych efektów światła (eng. non-image-forming effects of light)
- doświadczenie w interdyscyplinarnych projektach badawczych związanych z niewizualnymi efektami światła
- doświadczenie w zakresie pomiarów i dokumentacji światła, ze szczególnym uwzględnieniem pomiarów spektralnych, luminancji, melanopic EDI
- doświadczenie w prowadzeniu prac badawczych z uczestnikami (ludźmi)
- doświadczenie w pracy z metodami badawczymi związanymi z niewizualnymi efektami światła, z szczególnym uwzględnieniem efektów na zdolności kognitywne
- biegłość w analizie statystycznej w języku R
- biegłość w oprogramowaniu CAD (takich jak Revit, Rhino3D, 3DS Max), oprogramowaniu do symulacji światła (Dialux, ClimateStudio, Vray), oprogramowaniu z pakietu MS Office, oraz oprogramowaniu z pakietu Adobe Creative Cloud
- udokumentowany dorobek naukowy w formie publikacji w rozpoznawalnych czasopismach naukowych
- udokumentowana współpraca z podmiotami gospodarczymi w zakresie oświetlenia i architektury
- udokumentowany udział w projektach finansowanych ze środków UE i/lub grantów międzynarodowych
- kompetencje organizacyjne i do zarządzania projektem
- umiejętność pracy w środowisku akademicko-biznesowym
- umiejętność pozyskiwania finansowania
- biegła znajomość języka polskiego i angielskiego w mowie i piśmie

MILE WIDZIANE

- znajomość dodatkowego języka
- dobra znajomość Standardów Europejskich dot. oświetlenia
- doświadczenie w pracy terenowej w zakresie pomiarów i oceny oświetlenia oraz konsultacji
- udokumentowany udział oraz prezentacja w międzynarodowych konferencjach
- prawo jazdy kategorii B

OFERUJEMY

- pracę w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce
- akademicką kulturę organizacyjną opartą na zasadach szacunku
- stabilne warunki zatrudnienia
- dodatkowe wynagrodzenie roczne
- możliwość wypoczynku w Ośrodku Wczasowym Politechniki Gdańskiej położonym w malowniczym otoczeniu kaszubskich jezior i lasów
- wyjazdy zagraniczne w ramach programu Erasmus+
- szkolenia wewnętrzne
- dostęp do uczelnianej biblioteki
- możliwość przystąpienia do: grupowego pracowniczego ubezpieczenia na życie, prywatnej opieki medycznej, programu sportowo-rekreacyjnego Benefit (karta MultiSport)
- zajęcia sportowe prowadzone w obiektach Politechniki Gdańskiej
- na terenie kampusu: przedszkole, stanowiska do przewijania i punkty karmienia dzieci, punkty gastronomiczne, strefy relaksu oraz bezpłatne miejsca parkingowe
- dofinansowanie do wypoczynku
- preferencyjne pożyczki
- pracę w dobrze skomunikowanym miejscu
- i wiele więcej... Pełną listę korzyści znajdziesz na stronie: <https://chr.pg.edu.pl/dolacz-do-nas>

WYMAGANE DOKUMENTY

- CV
- kopie dyplomów

- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (pobierz: <https://chr.pg.edu.pl/dolacz-do-nas/dokumenty-dla-kandydatow>)

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

- Elektronicznie na adres: katarzyna.wojciechowska@pg.edu.pl
- W tytule e-mail należy wpisać: KONKURS

KRYTERIA WYBORU KANDYDATA/KANDYDATKI

Kryteria wyboru będą odnosić się do wymagań zawartych w danym konkursie i dotyczyć będą oceny jakościowej i ilościowej w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia oraz osiągnięć kandydata/kandydatki.

INFORMACJE DODATKOWE

- Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata/kandydatki.
- Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia. Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia podejmuje Rektor.
- Wszelkie szczególne potrzeby związane z procesem rekrutacji (rozmową kwalifikacyjną), wynikające z niepełnosprawności, można zgłaszać wysyłając taką informację na adres e-mail podany w ogłoszeniu.
- [Dokumenty dla kandydatów.](#)

KONTAKT

Adres e-mail: katarzyna.wojciechowska@pg.edu.pl

Uwaga

W przypadku przekazania innych danych niż: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu aplikacyjnym przez Politechnikę Gdańską (ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

Informacje dotyczące zasad przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pana/Pani danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pana/Pani praw. Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.
3. Pana/Pani dane będą przetwarzane w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy tj. imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pana/Pani zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*) w brzmieniu:
Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu aplikacyjnym przez Politechnikę Gdańską (ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.
4. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 6 miesięcy od rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.
5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Na zasadach określonych przepisami RODO* przysługuje Pani/Panu:

- a. prawo dostępu do treści swoich danych,
- b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
- c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
- d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
- f. prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie (jeśli została wyrażona, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem).

7. Dane udostępnione przez Pana/Panią nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).