

**KONKURS NA STANOWISKO PROFESOR UCZELNI (K/M)
W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZYCH**

zgodnie z art. 119 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

NAZWA UCZELNI:	Politechnika Gdańska
JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA:	Wydział Fizyki Technicznej i Matematyki Stosowanej, Instytut Fizyki i Informatyki Stosowanej, Zakład Fizyki Teoretycznej i Informatyki Kwantowej
MIASTO:	Gdańsk
NUMER REFERENCYJNY:	3929
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczych
STANOWISKO:	Profesor uczelni (k/m)
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	1
PROFIL KARIERY:	Uznany Naukowiec (R2)
DYSCYPLINA NAUKOWA/ARTYSTYCZNA:	nauki fizyczne
DATA PUBLIKACJI OGŁOSZENIA:	28.07.2026
TERMIN SKŁADANIA APLIKACJI:	27.08.2026
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	10.09.2026
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.10.2026
RODZAJ UMOWY:	umowa o pracę
TYP UMOWY:	na czas określony
WYMIAR CZASU PRACY:	pełny etat
LICZBA GODZIN W TYGODNIU:	40
PROPONOWANE WYNAGRODZENIE:	9 000 - 10 500 zł brutto / miesięcznie w zależności od doświadczenia, kwalifikacji i stażu pracy kandydata/ kandydatki
LINK DO OGŁOSZENIA	http://pg.edu.pl/bip/job-vacancies/AcademicTeacher/ 3929/download

ZADANIA / ROLA W ZESPOLE

- obliczenia porównawcze rozpraszania niskoenergetycznych elektronów/pozytonów na wybranych atomach, jonach i małych cząsteczkach, w tym izotopologów metanu i tarcz gazowo-ciężkich atomów
- analiza przesunięć fazowych, długości rozpraszania, różniczkowych i całkowych przekrojów czynnych oraz wpływu efektów statycznych, wymiennych, korelacyjno-polarizacyjnych i relatywistycznych
- testowanie orbitali kontinuum zgodnych z podejściami typu GRASP/GRASPC, ze szczególnym uwzględnieniem stabilności numerycznej, zupełności i reprezentacji kontinuum w skończonych zbiorach bazowych
- studia wykonalności rozszerzeń od rozpraszania sprężystego w kierunku procesów nieelastycznych, autojonizacji, jonizacji i emisji elektronów typu Augera z wykorzystaniem koncepcji Lippmanna-Schwingera i funkcji Greena
- prowadzenie na Politechnice Gdańskiej badań na poziomie światowym
- przygotowywanie wielokrotnego użytkowania aplikacji obliczeniowej, tabel porównawczych i wyników, które mogą wspierać przyszłe wnioski grantowe oraz nawiązywania długoterminowej współpracy pomiędzy Politechniką Gdańską a instytucjami partnerskimi
- publikowanie wyników prac w renomowanych czasopismach naukowych

WYMAGANIA PODSTAWOWE

- co najmniej stopień naukowy doktora nauk fizycznych lub chemicznych
- wysoka pozycja naukowa kandydata w skali światowej
- specjalizacja w relatywistycznej teorii struktury atomu i rozpraszania elektronów niskoenergetycznych
- doświadczenie w opisach kontinuum Lippmanna-Schwingera, funkcjach Greena, całek z bazą kontinuum oraz obliczeniach widm elektronów Augera i szerokości rozpadu cząstkowego w oparciu o EOM-CCSD/CVS
- bogate, udokumentowane międzynarodowe doświadczenie badawcze
- udokumentowane między innymi publikacjami osiągnięcia naukowe
- biegła znajomość języka angielskiego umożliwiająca prowadzenie badań naukowych i swobodną komunikację

MILE WIDZIANE

- udokumentowane sukcesy w pozyskiwaniu finansowania na badania
- umiejętności komunikacyjne
- doświadczenie zawodowe w środowisku anglojęzycznym

OFERUJEMY

- pracę w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce
- akademicką kulturę organizacyjną opartą na zasadach szacunku
- stabilne warunki zatrudnienia
- szkolenia wewnętrzne
- dostęp do uczelnianej biblioteki
- możliwość przystąpienia do: grupowego pracowniczego ubezpieczenia na życie, prywatnej opieki medycznej, programu sportowo-rekreacyjnego Benefit (karta MultiSport)
- zajęcia sportowe prowadzone w obiektach Politechniki Gdańskiej
- na terenie kampusu: przedszkole, stanowiska do przewijania i punkty karmienia dzieci, punkty gastronomiczne, strefy relaksu oraz bezpłatne miejsca parkingowe
- pracę w dobrze skomunikowanym miejscu

WYMAGANE DOKUMENTY

- życiorys naukowy (CV) zawierający informacje o wykształceniu, dotychczasowym zatrudnieniu naukowym oraz udziale w projektach badawczych
- kopia dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora
- list motywacyjny z krótkim opisem zainteresowań badawczych i ich związku z tematyką projektu
- wykaz publikacji naukowych
- oświadczenie, że w przypadku zatrudnienia Politechnika Gdańska będzie podstawowym miejscem pracy w rozumieniu Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce
- deklaracja, że w przypadku zatrudnienia, zostanie złożone na Politechnice Gdańskiej oświadczenie o zaliczeniu do liczby N
- kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (pobierz: <https://pg.edu.pl/uczelnia/kariera/dokumenty-dla-kandydatow>)

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

- Elektronicznie na adres: prac-konkursy.wftims@o365.pg.edu.pl
- W tytule e-mail należy wpisać: Profesor uczelni (WFTiMS nr ref.12/2026)

KRYTERIA WYBORU KANDYDATA/KANDYDATKI

Kryteria wyboru będą odnosić się do wymagań zawartych w danym konkursie i dotyczyć będą oceny jakościowej i ilościowej w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia oraz osiągnięć kandydata/kandydatki.

INFORMACJE DODATKOWE

- Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata/kandydatki.
- Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia. Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia podejmuje Rektor.
- Wszelkie szczególne potrzeby związane z procesem rekrutacji (rozmową kwalifikacyjną), wynikające z niepełnosprawności, można zgłaszać wysyłając taką informację na adres e-mail podany w ogłoszeniu.
- [Dokumenty dla kandydatów.](#)

KONTAKT

Adres e-mail: prac-konkursy.wftims@o365.pg.edu.pl

Uwaga

W przypadku przekazania innych danych niż: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu aplikacyjnym przez Politechnikę Gdańską (ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

Informacje dotyczące zasad przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pana/Pani danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pana/Pani praw. Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.
3. Pana/Pani dane będą przetwarzane w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy tj. imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pana/Pani zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*) w brzmieniu:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu aplikacyjnym przez Politechnikę Gdańską (ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

4. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 6 miesięcy od rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.
5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.
6. Na zasadach określonych przepisami RODO* przysługuje Pani/Panu:
 - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
 - f. prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie (jeśli została wyrażona, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem).
7. Dane udostępnione przez Pana/Panią nie będą podlegały profilowaniu.
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).