

Sprawozdanie z działalności Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG w okresie 12.2017 – 12.2018 r.

oraz

Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG w okresie 10.2017 – 12.2018 r.

1. Komunikacja wewnętrzna:

W 2018 r. odbyły się liczne spotkania zespołów roboczych spośród członków Uczelnianych Zespołów ds. Wdrażania i Monitorowania wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej oraz innych grup roboczych, na których spotkania byli zapraszani członkowie Zespołów ds. Wdrażania i Monitorowania. Grupy robocze opracowały m.in. akty wewnętrzne PG (w tym dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy), wytyczne dla nowych lub zmienianych funkcjonalności Moja PG i strony internetowej PG (np. wytyczne formularza ogłoszeń o pracę i protokołu z przeprowadzonego konkursu), zredagowały informacje o finansowaniu badań, międzynarodowych programach badawczych, a także ofercie szkoleniowej dla nauczycieli akademickich i doktorantów.

2. Podjęte działania:

- 1) Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE zorganizował ramach inicjatywy „Projekt NAUKOWIEC” **spotkanie dla polskich instytucji, które otrzymały od Komisji Europejskiej logo „HR Excellence in Research”**.

Spotkanie odbyło się 6.12.2017 r. w Warszawie i było poświęcone wymianie doświadczeń na temat wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.

Politechnika Gdańska reprezentowana była przez Martę Jankowską (członka Uczelnianych Zespołów ds. wdrożenia i ds. monitorowania wdrożenia zasad Karty i Kodeksu na PG).

- 2) W styczniu 2018 r. zespół roboczy składający się z członków Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników opracował **Kartę Monitorowania Zadań** (Self-monitoring card – GUT HR4R Strategy). Karta została przyjęta przez przewodniczącego Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej. W karcie zbierane są m.in. dowody na realizację zadań jakie zgodnie z przyjętą Strategią HR4R powinny być wdrażane przez wyznaczone osoby odpowiedzialne.
- 3) 26 lutego 2018 r. odbyło się spotkanie **Zespołu roboczego ds. opracowania wytycznych w sprawie zatrudniania nauczycieli akademickich**. W skład zespołu powołanego przez prorektora ds. nauki weszli:
 - prof. dr hab. Janusz Smulko, prof. zw. PG,
 - dr hab. inż. Marek Przyborski, prof. nadzw. PG – Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiska,
 - prof. dr hab. inż. Agata Kot-Wasik, prof. zw. PG – Wydział Chemiczny,
 - mgr inż. Anna Kanarska, z-ca kanclerza ds. pracowniczych,
 - dr inż. Agnieszka Lendzion, Dział Zarządzania Jakością,
 - mgr inż. Marta Jankowska, Dział Zarządzania Jakością,
 - radca prawny Joanna Kusa.

Zespół opracował roboczą wersję wytycznych w zakresie zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej.

Z uwagi na wprowadzenie Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, obowiązującej od 01.10.2018 r. na spotkaniu wewnętrznym 23.10.2018 r. przewodniczący Zespołu ds.

wdrożenia oraz Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG podjęli wspólną decyzję przesuwającą termin realizacji zadania związanego z przygotowaniem stosownych wytycznych na koniec 2019 r. Decyzja ta związana jest z koniecznością zmian w Statucie Uczelni oraz w Regulaminie Organizacyjnym Politechniki Gdańskiej wynikających ze zmian w ustawodawstwie.

- 4) **Uniwersytet w Liege w Belgii w dniach 12-16 marca 2018 r. zorganizował warsztaty Erasmus Staff Training dla europejskich uniwersytetów i instytutów naukowych, wdrażających zasady Karty i Kodeksu Naukowca.** Z Polski przyjechało aż 8 osób, a Politechnika Gdańska reprezentowana była przez Agnieszkę Lendzion (członka Uczelnianych Zespołów ds. wdrożenia oraz ds. monitorowania wdrożenia zasad Karty i Kodeksu na PG).

W spotkaniach brali udział eksperci Komisji Europejskiej (KE), oceniający wnioski instytucji starających się o przyznanie wyróżnienia HR Excellence in Research. Sesje poświęcone były zagadnieniom związanym z metodologią oceniania Strategii HRS4R, przygotowaniem się instytucji do oceny śródkresowej oraz upowszechnianiem Strategii HRS4R wśród różnych grup interesariuszy tych instytucji. Uczestnicy zaprezentowali przykłady dobrych praktyk wdrażania zasad Karty i Kodeksu Naukowca w swoich macierzystych instytucjach. Fabienne Gautier, Kierownik Działu ds. Polityki i Reformy Europejskiej Przestrzeni Badawczej (ERA) z Komisji Europejskiej, przedstawiła również kluczowe obszary agendy polityki KE dla otwartej nauki.

Z programem i poszczególnymi prezentacjami można zapoznać się na stronie internetowej: [Erasmus Staff Training "Master Class 2018 – HRS4R Assessment"](#).

- 5) Dnia 28.06.2018 r. odbyło się VI Ogólnouczelniane Seminarium "Dzień Jakości PG". Spotkanie miało charakter otwartej debaty, a poruszane zagadnienia dotyczyły aktualnych problemów i wyzwań stojących przed Politechniką Gdańską, w tym między innymi wdrażania Strategii HR4R (tytuł referatu „**Postępy i problemy wdrażania Strategii HR4R PG**”). Wśród prelegentów i zaproszonych gości byli reprezentanci różnych grup interesariuszy PG – władze uczelni, nauczyciele akademicy, pracownicy administracji, studenci oraz pracodawcy. Seminarium spotkało się z pozytywnym odzewem, także reprezentantów studentów. Toczyły się niezwykle ożywione i merytoryczne dyskusje. Referat dotyczący Strategii HR4R PG zostanie opublikowany w II kwartale 2019 r. w zeszycie problemowych z cyklu Jakość Kształcenia.
- 6) **Politechnika Gdańska w dniach 9-11 lipca gościła przedstawicieli Czeskiej Politechniki w Pradze (CVUT).** Celem wizyty gości z Czech było poznanie doświadczenia naszej uczelni w pracach nad uzyskaniem wyróżnienia HR od Komisji Europejskiej, opracowywaniem i wdrażaniem Strategii HR4R. Na Politechnice Gdańskiej odbył się cykl spotkań przedstawicieli CVUT z pracownikami zaangażowanymi we wdrażanie i monitorowanie Strategii HR4R PG.
- 7) W październiku 2018 r. zostały podjęte **czynności związane z aktualizacją wewnętrznych Kart Monitorowania Zadań.** Karty zostały zweryfikowane pod kątem prawidłowości zawartych w nich danych oraz zmodyfikowane celem utrzymania przejrzystości danych. Następnie Karty zostały częściowo rozesłane do osób odpowiedzialnych za podjęcie działań związanych z realizacją Strategii HR4R PG. Ponadto Dział Zarządzania Jakością na bieżąco monitoruje informacje publikowane na stronie internetowej Politechniki Gdańskiej w celu utworzenia odpowiedniej dokumentacji potwierdzającej wdrażanie Strategii HR4R PG, przykładowo: [Women in Tech Summit 2018](#).
- 8) Dnia 15.10.2018 r. do Działu Zarządzania Jakością na Politechnice Gdańskiej **zatrudniony został pracownik**, którego jednym z podstawowych zadań, zgodnie z formalną Kartą Obowiązków, Odpowiedzialności i Uprawnień Pracownika, jest monitorowanie stopnia wdrożenia i koordynowanie działań związanych z realizacją Strategii HR4R PG.
- 9) 6.11.2018 r. Regionalny Punkt Kontaktowy Programów Ramowych UE działający na Politechnice Gdańskiej zorganizował szkolenie pn. „**Wyróżnienie 'HR Excellence in Research' – praktyczne wskazówki w aplikacji, realizacji i ewaluacji**”.

Celem szkolenia było przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy dotyczącej:

- Korzyści dla instytucji wynikających z posiadania wyróżnienia 'HR Excellence in Research' (tzw. "Logo HR");
 - Zasad aplikowania o wyróżnienie 'HR Excellence in Research';
 - Oczeniwań Komisji Europejskiej wobec podmiotów aplikujących o "logo HR" (GAP analysis, action plan);
 - Porad, jak przygotować się do interim assessment, wymagań KE i dobrych praktyk;
 - Opisu procesu oceny wniosków o wyróżnienie 'HR Excellence in Research' i raportów okresowych;
 - „Audytu na miejscu” oraz wytycznych, jak przygotować się do wizyty asesorów.
 - Szkolenie poprowadziła Pani Lucyna Kejna z Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Asesor. Szkolenie było współfinansowane ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
- 10) W grudniu 2018 r. Zespół ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników podjął pierwsze kroki związane z kolejną fazą procedury HR4R tj. *Implementation Phase*, podczas której Politechnika Gdańska będzie przedstawiać Komisji Europejskiej dotychczasowy progres w kwestii utrzymania wyróżnienia *HR Excellence in Research*. Na stronie internetowej EURAXESS zostało utworzone konto dla Politechniki Gdańskiej, za sprawą którego uzyskaliśmy **dostęp do platformy HR4R E-Tool**, która umożliwi przesłanie do Komisji Europejskiej wszelkich wymaganych dokumentów dotyczących wdrażania Strategii HR4R PG.
- 11) Dział Zarządzania Jakością w 2018 r. skierował 3 zgłoszenia dotyczące realizacji Strategii HR4R PG do CUI. Były to wnioski nr:
- **2018013010000416 „Prośba o przygotowanie w portalu Moja PG mechanizmu badania zapoznania się nauczycieli akademickich PG i doktorantów z regulaminami”**
W dniu 30 stycznia 2018 r. przekazano prośbę (po spotkaniu w dniu 30.01.2018 r., w sprawie realizacji Strategii HR4R, z Panami prof. J. Cieślińskim, prorektorem ds. organizacji i prof. J. Smulko, prorektorem ds. nauki) o przygotowanie w portalu Moja PG mechanizmu badania zapoznania się nauczycieli akademickich PG z regulaminami przy wykorzystaniu zakładki „Regulaminy” w Moja PG i już istniejącego mechanizmu. W zgłoszeniu opisano szczegółowe założenia funkcjonalności.

Zgłoszenie zostało zamknięte w dniu 16 kwietnia 2018 r.
 - **2018103010000097 „Prośba o wprowadzenie zmian do formularza ogłoszeń o pracę”**
W dniu 30 października 2018 r. przekazano wzór „Ogłoszenia o pracę” oraz wytyczne KE dotyczące posługiwania się logo HR. W związku ze zgłoszeniem na każdym ogłoszeniu o pracę na Politechnice Gdańskiej znajduje się logo potwierdzające przyznanie Uczelni wyróżnienia HR4R.

Zgłoszenie zostało zamknięte w dniu 13 listopada 2018 r.
 - **2018121710000304 „Zgoda na zlecenie dla CUI: Protokół z konkursu (dotyczy NA)”**
W dniu 17 grudnia 2018 r. na mocy zgody Pana prof. J. Cieślińskiego, prorektora ds. organizacji, z dnia 17 grudnia 2018 r., przekazano wzór formularza "Protokołu z przeprowadzonego konkursu" (dotyczy nauczycieli akademickich) do wdrożenia do portalu Moja PG i publikowania informacji na jego podstawie na stronie BIP PG.

Zgłoszenie znajduje się w realizacji.
- 12) PG wdrażając Strategię HR4R PG realizowała szereg działań zaplanowanych w Strategii HR4R, jak również powiązanych, a nie uwzględnionych na etapie opracowywania Strategii. Przykładowo:
- Dział Bezpieczeństwa, Higieny Pracy i Ochrony Przeciwpożarowej na podstawie opracowanego wykazu wewnętrznych dokumentów prawnych w zakresie BHP z 28.11.2017 r. wdrożył **nowe regulacje** m.in. w sprawie organizacji ochrony przeciwpożarowej; bezpieczeństwa i higieny pracy w Politechnice Gdańskiej. Ponadto opublikował na stronie internetowej działu np. instrukcje bezpieczeństwa pożarowego, pierwszej pomocy, postępowania w sytuacji zagrożenia, a w repozytorium: plany

ewakuacyjne, mapy umiejscowienia defibrylatorów itp. Pracownicy działu przeprowadzili również próbną ewakuację w kilku budynkach PG.

- Dział Projektów opracował **system informowania naukowców o źródłach badań**, przeprowadził działania informacyjne jeszcze pod koniec 2017 r., na bieżąco publikuje informacje o otwartych konkursach na stronie internetowej działu i w Biuletynie PG. Przeprowadził szkolenia o krajowych źródłach finansowania badań oraz międzynarodowych programach badawczych. Na stronie działu umieszczono również: „Przewodnik po źródłach finansowania ze środków zewnętrznych”, zasady przygotowania wniosków projektowych finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki oraz informacje dotyczące zarządzania projektami oraz najczęściej popełnianych błędów przy realizacji projektów.
- Dział Spraw Naukowych opublikował **akty prawne dotyczące finansowania badań**, Kodeks Etyki PG, jak również informacje o ofercie szkoleniowej dla pracowników PG.
- Centrum Usług Informatycznych wraz z Biblioteką PG opracowało i udostępniło **informacje o zasadach korzystania z zasobów repozytorium cyfrowego** publikacji pracowników PG w portalu MOST Wiedzy. Zorganizowało II edycję konferencji „Pomorska Konferencja Open Science, Kierunek – Otwarta Nauka”.
- Szkolenia POWER

3. Publikowanie informacji/informowanie:

- 1) Dedykowana strona internetowa: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research/monitoring>.
- 2) Anglojęzyczna strona internetowa: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research/en/monitoring>.
- 3) Strony internetowe Działów: Naukowego, Projektów, Bezpieczeństwa, Higieny Pracy i Ochrony Przeciwpożarowej, Zarządzania Jakością.
- 4) Biuletyn PG.

Przewodniczący Zespołu ds. wdrożenia
Prorektor ds. organizacji PG

Przewodniczący Zespołu ds. monitorowania
Prorektor ds. nauki PG

prof. dr hab. inż. Janusz T. Cieśliński, prof. zw. PG

prof. dr hab. inż. Janusz Smulko, prof. zw. PG