



Decyzja Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG nr 2/2016 z 26 września 2016 r.

Decision of the Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology no. 2/2016 of 26 September 2016

w sprawie: przyjęcia metodologii badań ankietowych dotyczących realizacji zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG.

regarding the acceptance of the methodology of the survey on the realisation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT.

Uczelniany Zespół ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG, na posiedzeniu w dniu 26 września 2016 r. przyjął jednogłośnie metodologię badań ankietowych dotyczących realizacji zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG.

The Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT during a meeting on September 26, 2016 unanimously adopted the following methodology of the survey on the realisation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT.

1. Badania ankietowe dotyczące realizacji zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych Karty i Kodeksu na PG przeprowadzone zostaną wśród pracowników naukowych i doktorantów Uczelni.

Surveys concerning the realisation of the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT will be conducted among researchers and Ph.D. students of the University.

2. Ankieta będzie miała charakter anonimowy.

The questionnaire will be anonymous.

3. Ankietyzacja zostanie przeprowadzona drogą elektroniczną, przy czym w wyjątkowych sytuacjach dopuszcza się ankietę papierową.

The survey will be carried out electronically; however, in exceptional cases a paper survey is allowed.

4. Ankietyzacja prowadzona będzie w dniach 27.09-5.10.2016 r., z możliwością wydłużenia terminu zakończenia badania.

The survey will be conducted from 27 September to 5 October 2016 with the possibility of extending the deadline for completing the survey.

5. Formularz ankiety składa się z 40 pytań jednokrotnego wyboru. Założono 5-stopniową skalę ocen, gdzie odpowiedź „zdecydowanie tak” odpowiada wartości 5, „raczej tak” – 4, „raczej nie” – 3, „zdecydowanie nie” – 2, a „nie wiem” – 1.

The questionnaire consists of 40 single choice questions. A 5-point rating scale was assumed, where the answer "definitely yes" corresponds to the value of 5, "rather yes" – 4, "rather not" – 3, "definitely not" – 2, and "I do not know" – 1.

6. Pytania zgrupowane są w 4 blokach tematycznych, tj.:

Questions are grouped in 4 thematic blocks, i.e.:

- I. Aspekty etyczne i zawodowe.

Ethical and professional aspects

- II. Rekrutacja (zatrudnianie).



Recruitment (employment)

III. Warunki pracy i ubezpieczenie społeczne.

Working conditions and social security

IV. Szkolenia.

Training

7. Ankieta umożliwia wyrażenie uwag i sugestii, tj. ankietowany może dobrowolnie umieścić dodatkowe komentarze w polu tekstowym, które znajduje się pod każdym badanym obszarem.

The survey enables GUT researchers to express comments and suggestions, i.e. a respondent may voluntarily place additional comments in the text field which is located below each area under study.

8. Kwestionariusz zawiera również pytania nienumerowane, charakteryzujące grupę docelową, tj. płeć, wiek, stopień/tytuł naukowy, grupę zawodową.

The questionnaire also contains unnumbered questions which characterise the target group, i.e. gender, age, degree/academic title, professional group.

9. Wyniki ankiety zostaną wykorzystane w analizie wewnętrznej poziomu zgodności dostosowania wewnętrznych praktyk stosowanych na Politechnice Gdańskiej do zasad i zaleceń Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.

The results of the survey will be used for internal analysis to assess to what extent the internal practices applied at Gdańsk University of Technology comply with the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.

Przewodniczący Zespołu
Chairperson

Prorektor ds. organizacji PG
Vice-rector for Organisation

prof. dr hab. inż. Janusz T. Cieśliński, prof. zw. PG
Professor Janusz T. Cieśliński