



**POLITECHNIKA  
GDAŃSKA**

**Decyzja Przewodniczącego Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia i Przewodniczącego Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG nr 1/2018 z 16 stycznia 2018 r.**

***Decision of the Chairperson of the University Team for the Implementation and the Chairperson of the University Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology no. 1/2018 of 16 January 2018***

**w sprawie:** przyjęcia wzoru karty monitorowania zadań określonych w Strategii HR4R PG.  
*regarding the adoption of the form of 'Task Monitoring Card' defined in GUT HR4R Strategy*

Przewodniczący Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia i przewodniczący Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG, przyjęli wzór karty monitorowania zadań określonych w Strategii HR4R PG, który stanowi załącznik do niniejszej decyzji.

*The Chairperson of the University Team for the Implementation and the Chairperson of the University Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT adopted the form of 'Task Monitoring Card' defined in GUT HR4R Strategy, which is an appendix to this decision.*

Przewodniczący Zespołu ds. wdrożenia  
Prorektor ds. organizacji PG  
*Chairperson of the Team for Implementation  
Vice-Rector for Organisation*

Przewodniczący Zespołu ds. monitorowania  
Prorektor ds. nauki PG  
*Chairperson of the Team for Monitoring  
Vice-Rector for Scientific Research*

-----  
prof. dr hab. inż. Janusz T. Cieśliński, prof. zw. PG  
*Professor Janusz T. Cieśliński*

-----  
prof. dr hab. inż. Janusz Smulko, prof. zw. PG  
*Professor Janusz Smulko*



**KARTA MONITOROWANIA ZADAŃ – STRATEGIA HR4R PG**  
**Self-monitoring card – GUT HR4R Strategy**

Numer zadania:   
Number of task:

Numer obszaru:   
Number of area:

Wynik ankiety 2016  
Result of survey in 2016

Zdecydowanie tak Definitely yes	Raczej tak Rather yes	Raczej nie Rather not	Zdecydowanie nie Definitely not	Nie wiem I don't know
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**Treść zadania:**  
**Task content:**

.....

Planowana data realizacji:   
Planned date of implementation:

**Osoba/ jednostka odpowiedzialna za realizację zadania:**  
**Person/ unit responsible for realisation of task:**

**Dodatkowe uwagi:**  
Additional comments:

WSKAŹNIK REALIZACJI INDICATOR OF REALISATION	DOWÓD EVIDENCE	DATA REALIZACJI DATE OF REALISATION
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Potwierdzenie wykonania zadań przez osobę odpowiedzialną:  
Confirmation of task completion by person responsible:

**Realizacja wskaźników:** TAK  NIE  CZĘŚCIOWO  W TOKU   
**Completion of indicators:** YES  NO  PARTLY  IN PROGRESS

.....  
podpis osoby odpowiedzialnej  
signature of person responsible

**Ocena Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG**

**Evaluation by the Team responsible for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology**

Działania skuteczne: TAK  NIE  W TOKU   
Effective actions: YES  NO  IN PROGRESS

Dalsze zalecenia:  
Further recommendations:

.....  
.....

.....  
podpis Przewodniczącego Zespołu  
signature of Chairperson