



Decyzja Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG nr 1/2017 z 30 października 2017 r.

Decision of the Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology no. 1/2017 of 30 October 2017

w sprawie: przyjęcia harmonogramu działań Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG.

regarding the acceptance of the Action Plan of the Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT.

Uczelniany Zespół ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG, w dniu 30 października 2017 r. przyjął jednogłośnie harmonogram działań Zespołu o treści:

The Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT during a meeting on October 30, 2017 unanimously adopted the following Action Plan for the Team's activities:

Harmonogram działań Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG

Action Plan for the Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT

1. Podsumowanie analizy zaplanowanych działań w ramach przyjętych zadań określonych w Strategii HR4R PG – do końca października 2017 r.

Summarise the analysis of planned actions within the framework of defined tasks in the GUT HR4R Strategy – by the end of October 2017.

2. Opracowanie wskaźników realizacji zadań określonych w Strategii HR4R PG – do końca października 2017 r.

Develop indicators for the realisation of tasks defined in the GUT HR4R Strategy – by the end of October 2017.

3. Weryfikacja i przeprowadzenie oceny procesu wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG w okresie półrocznym (czerwiec i grudzień danego roku).

Verify and evaluate the process of implementing the principles of the Charter and the Code at GUT in the six-month period (June and December of a given year).

4. Weryfikacja i przeprowadzenie oceny bieżącej wynikającej z zaplanowanych działań w ramach przyjętych zadań określonych w Strategii HR4R PG.

Verify and conduct ongoing evaluation resulting from the planned actions in the defined tasks specified in the GUT HR4R Strategy.

5. Przedstawianie Rektorowi okresowych sprawozdań z działalności Zespołu (czerwiec i grudzień danego roku).

Present periodic reports on the activities of the Team to the Rector (June and December of the given year).

Przewodniczący Zespołu
Chairperson

Prorektor ds. nauki PG
Vice-rector for Scientific Research