



## Decyzja

**Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG nr 2/2017 z 30 października 2017 r.**

***Decision of the Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology no. 2/2017 of 30 October 2017***

**w sprawie:** przyjęcia wskaźników realizacji zadań określonych w Strategii HR4R PG.

*regarding the acceptance of the implementation indicators of tasks defined in GUT HR4R Strategy.*

Uczelniany Zespół ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG, w dniu 30 października 2017 r. przyjął jednogłośnie propozycję wskaźników realizacji zadań określonych w Strategii HR4R PG o treści:

*The University Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT, during a meeting on 30 October 2017, adopted unanimously the proposal for the implementation indicators of tasks set out in GUT HR4R Strategy with the following wording:*

Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
<b>I. Aspekty etyczne i zawodowe</b> <i>Ethical and professional aspects</i>				
1, 4, 9	1.2, 1.4, 1.5	Udostępnienie na stronie internetowej PG informacji na temat zagadnień etycznych w obszarze Szkolnictwa Wyższego oraz informacji na temat regulacji prawnych w zakresie finansowania badań. <i>Publishing information on GUT website about ethical principles in Higher Education and on legal regulations regarding research funding.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dostępność informacji na temat zagadnień etycznych w obszarze Szkolnictwa Wyższego na stronie internetowej PG. <i>Availability of information on ethical issues in the area of Higher Education on GUT website.</i></li><li>• Dostępność informacji na temat regulacji prawnych w zakresie finansowania badań na stronie internetowej PG. <i>Availability of information on legal regulations regarding research funding on GUT website.</i></li><li>• Przygotowanie i opublikowanie anglojęzycznych informacji o ww. <i>Preparation and publication of information in English about the abovementioned.</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 0-1</li><li>• 0-1</li><li>• 0-1</li></ul>





Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
3	I.3	<p>Wprowadzenie obowiązku sprawdzania prac naukowych w systemie antyplagiatowym.</p> <p><i>Introduction of the obligation to check research works in the anti-plagiarism system.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie wytycznych i udostępnienie informacji o obowiązku sprawdzania prac naukowych w systemie antyplagiatowym. <i>Preparation of guidelines and providing information on the obligation to check research works in the anti-plagiarism system.</i></li> <li>• Wdrożenie zmian w systemie antyplagiatowym PG. <i>Implementation of changes in GUT anti-plagiarism system.</i></li> <li>• Wysłanie wiadomości e-mail do naukowców o ww. <i>Sending e-mails to researchers about the abovementioned.</i></li> <li>• Docelowe osiągnięcie 95% poziomu sprawdzenia prac w systemie antyplagiatowym PG (przy założeniu wyłączenia 5% rozpraw z publicznej obrony). <i>Target achievement of a 95% level of checking of works in GUT anti-plagiarism system (assuming the exclusion of 5% of dissertations from public defense).</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• %</li> </ul>
5, 10	I.4, I.6	<p>Opracowanie i wdrożenie systemu informowania naukowców o źródłach finansowania badań.</p> <p><i>Implementing a system of information for academics about the sources of research funding.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie systemu informowania naukowców o źródłach finansowania badań. <i>Development of a system to inform academics about the sources of research funding.</i></li> <li>• Wdrożenie systemu informowania naukowców o źródłach finansowania badań. <i>Implementation of the system for informing academics about the sources of research funding.</i></li> <li>• Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca. <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) <i>Task to be implemented (substantive description of planned action)</i>	Wskaźniki realizacji zadań <i>Task implementation indicators</i>	Rodzaj wskaźnika <i>Type of indicator</i>
6, 11	I.4, I.6	Upowszechnienie zasad przygotowywania wniosków o finansowanie badań z różnych źródeł, w tym z dotacji na działalność statutową oraz podziału, wydatkowania i rozliczania przyznanego środków finansowych. <i>Publication of the rules for preparing applications for research funding from various sources, including statutory activity grants, and for distributing, spending, and accounting financial resources.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dostępność na stronie internetowej informacji na temat zasad przygotowywania wniosków o finansowanie badań z różnych źródeł. <i>Availability of information on the website concerning the rules for the preparation of applications for research funding from various sources.</i></li> <li>Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> </ul>
7, 12	I.4, I.6	Udostępnienie na stronach internetowych wydziałów PG informacji na temat realizowanych na wydziałach projektów badawczych. <i>Publishing information on GUT faculty websites about research projects implemented at these faculties.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dostępność informacji na temat realizowanych na wydziałach projektach badawczych na stronach internetowych wydziałów PG. <i>Availability of information on GUT faculty websites about the research projects carried out at these faculties.</i></li> <li>Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> </ul>
8	I.4	Wprowadzenie obowiązku umieszczania w języku polskim i angielskim abstraktów (streszczeń) projektów badawczych na stronie internetowej PG. <i>Introduction of the obligation to place abstracts (summaries) of research projects in Polish and English on GUT website.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie i przekazanie wytycznych dla CUI wprowadzenia zmian w aplikacji Projekty w portalu Moja PG i automatycznego importu wybranych danych o projektach na stronę internetową PG. <i>Development and submission of guidelines for the IT Services Centre (ISC) to introduce changes to the Projects application on My GUT portal and automatic import of selected project data onto GUT website.</i></li> <li>Przygotowanie i wprowadzenie rozwiązania systemowego w portalu Moja PG. <i>Preparation and implementation of the system solution on My GUT portal.</i></li> <li>Publikowanie informacji o projektach badawczych na stronie internetowej PG. <i>Publishing information about research projects on GUT website.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> <li>0-1</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
13 (+35)	I.7 (+III.23)	<p>Aktualizacja wewnętrznych regulacji prawnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p><i>Updating regulations on occupational health and safety.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie wykazu wewnętrznych dokumentów prawnych w zakresie BHP niezbędnych do aktualizacji. <i>Preparation of a list of internal legal documents on occupational health and safety that need updating.</i></li> <li>• Zaktualizowanie aktów prawnych wg wykazu. <i>Updating of legal acts with regard to the above.</i></li> <li>• Dostępność dokumentów prawnych w zakresie BHP na stronie internetowej PG. <i>Availability of legal documents regarding occupational health and safety on GUT website.</i></li> <li>• Wysłanie wiadomości e-mail do pracowników naukowych i doktorantów o wybranych aktach prawnych w zakresie BHP. <i>Sending e-mails to academic staff and doctoral students regarding selected legal acts on occupational health and safety.</i></li> <li>• Publikowanie informacji o nowych lub zaktualizowanych aktach prawnych w zakresie BHP w Biuletynie PG. <i>Publishing information on new or updated occupational health and safety legal acts in GUT Newsletter.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>
14	I.8	<p>Przygotowanie zasad korzystania z otwartego repozytorium cyfrowego publikacji pracowników PG, tworzono w ramach projektu „MOST wiedzy”, na który uzyskano dofinansowanie z funduszy europejskich Polska Cyfrowa w kwocie 9 708 475,21 zł.</p> <p><i>Preparation of the principles for using the open digital repository of GUT staff publications, created within the framework of the “MOST Wiedzy” (“Bridge of Knowledge”, Interdisciplinary Open System for Knowledge Transfer), which received funding from the European Funds of “Polska Cyfrowa” (Digital Poland) in the amount of 9,708,475,21 PLN.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie i udostępnienie informacji o zasadach korzystania z zasobów repozytorium cyfrowego publikacji pracowników PG w portalu MOST Wiedzy. <i>Development and publication of information on the principles of using digital repository resources for GUT staff publications on the “MOST Wiedzy” (Bridge of Knowledge) portal.</i></li> <li>• Zorganizowanie konferencji: „Pomorska Konferencja Open Science”. <i>Organisation of conference: ‘Pomeranian Open Science Conference’.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
15	I.8	Informowanie i promowanie upowszechniania wyników badań w formule <i>green-open access</i> . <i>Informing about and promoting the propagation of research results in the green-open access formula.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Opracowanie i udostępnienie informacji o możliwości publikowania w formule <i>green-open access</i>. <i>Development and sharing of information about the possibility of publishing in the green-open access formula.</i></li><li>Zorganizowanie konferencji: „Pomorska Konferencja Open Science”. <i>Organisation of conference: 'Pomeranian Open Science Conference'.</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>0-1</li><li>0-1</li></ul>
16	I.8	Opracowanie wytycznych promowania badań naukowych w międzynarodowych bazach danych. <i>Development of guidelines for promoting research in international databases.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Opracowanie i dostępność wytycznych promowania badań naukowych w międzynarodowych bazach danych. <i>Development and availability of guidelines for promoting scientific research in international databases.</i></li><li>Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>0-1</li><li>0-1</li></ul>
17	I.8	Opracowanie zasad współpracy i wytycznych do umów o współpracy z sektorem biznesowym i samorządowym oraz organizacjami pozarządowymi. <i>Development of cooperation principles and guidelines for cooperation agreements with the business and local government sectors, and non-governmental organisations.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Opracowanie i dostępność zasad współpracy i wytycznych do umów o współpracy z sektorem biznesowym i samorządowym oraz organizacjami pozarządowymi. <i>Development and availability of cooperation principles and guidelines for cooperation agreements with business and local government sectors, and non-governmental organisations.</i></li><li>Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca. <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>0-1</li><li>0-1</li></ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
18	I.9	<p>Promowanie wyników badań naukowych w informatorach o nauce (Pismo PG, Biuletyn PG), podczas Bałtyckiego Festiwalu Nauki, w ramach projektu MOST wiedzy, E-pionier.</p> <p><i>Promoting research results in scientific informative literature (GUT Newsletter, GUT Bulletin), during the Baltic Festival of Science, within the framework of the 'MOST Wiedzy' ('Bridge of Knowledge', Interdisciplinary Open System for Knowledge Transfer) and E-Pioneer projects.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba wyświetleń profili naukowych w systemie MOST Wiedzy. <i>Number of scientific profile views on the "MOST Wiedzy" (Bridge of Knowledge) portal.</i></li> <li>• Zorganizowanie konferencji: „Pomorska Konferencja Open Science”. <i>Organisation of conference: 'Pomeranian Open Science Conference'.</i></li> <li>• Liczba uczestników Bałtyckiego Festiwalu Nauki. <i>Number of participants in the Baltic Festival of Science.</i></li> <li>• Liczba konferencji naukowych zorganizowanych na Politechnice Gdańskiej. <i>Number of scientific conferences organised at Gdańsk University of Technology.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10000/rok 10000/year</li> <li>• 0-1</li> <li>• 25000 /festiwal 25000 /festiwal</li> <li>• 35/rok 35/year</li> </ul>
19	I.9	<p>Udostępnianie na stronie internetowej PG informacji o współpracy międzynarodowej, w tym organizacji międzynarodowych warsztatów naukowych, wizytujących profesorów oraz międzynarodowych lub międzyuczelnianych zespołach badawczych.</p> <p><i>Providing information about international cooperation, including information regarding the organisation of international workshops, visiting professors, and international or interuniversity research teams on GUT website.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dostępność na stronie internetowej PG informacji o współpracy międzynarodowej. <i>Availability of information regarding international cooperation on GUT website.</i></li> <li>• Zorganizowanie konferencji: „Pomorska Konferencja Open Science”. <i>Organisation of conference: 'Pomeranian Open Science Conference'.</i></li> <li>• Utworzone zakładki na stronach internetowych wydziałów nt. podjętej współpracy międzynarodowej. <i>Subpages on faculty websites about international cooperation undertaken.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 9</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
21 (+29)	I.11 (+II.18)	Aktualizacja wewnętrznych regulacji prawnych w zakresie oceniania nauczycieli akademickich i doktorantów. <i>Updating of internal regulations referring to evaluation of academic teachers and doctoral students.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie i dostępność regulaminu oceny nauczycieli akademickich PG. <i>Development and availability of regulations for the evaluation of academic teachers at GUT.</i></li> <li>Opracowanie i dostępność anglojęzycznego regulaminu oceny nauczycieli akademickich PG. <i>Development and availability of regulations for the evaluation of academic teachers at GUT in English.</i></li> <li>Pow. 90% potwierdzeń zapoznania się przez naukowców PG z regulaminem (raport potwierdzeń zapoznania się w portalu Moja PG). <i>More than 90% of confirmations stating familiarity of GUT researchers with the regulations (confirmation report generated on My GUT portal).</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> <li>%</li> </ul>
<b>II. Rekrutacja</b> <i>Recruitment</i>				
22-28, 31-33 (+41)	II.12-21 (+III.29)	Opracowanie wytycznych dla wydziałów w sprawie przeprowadzania zatrudnienia na stanowiska nauczycieli akademickich, w tym stosowania zróżnicowanych kryteriów oceniających osiągnięcia i dorobek naukowy kandydatów, uznawania wartości mobilności, a także informowania kandydatów o mocnych i słabych stronach ich podań. <i>Development of guidelines for faculties on the procedures governing recruitment for the positions of academic teachers, including the adoption of varied criteria for assessing their achievements and scientific output, recognising the value of mobility, and informing candidates about the strong and weak points of their applications.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Powołanie zespołu roboczego ds. opracowania wytycznych w sprawie zatrudniania na stanowiska nauczycieli akademickich. <i>Appointment of a working team for the development of guidelines for the recruitment of academic teachers.</i></li> <li>Opracowanie i dostępność wytycznych oraz odpowiednich regulacji prawnych ww. sprawie. <i>Development and availability of guidelines, as well as relevant legal regulations in the abovementioned case.</i></li> <li>Wprowadzenie zmian w zatrudnianiu nauczycieli akademickich. <i>Introduction of changes in the employment of academic teachers.</i></li> <li>Pozytywny wynik oceny wewnętrznej. <i>Positive result of internal evaluation.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> <li>0-1</li> <li>0-1</li> </ul>





Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
29 (+21)	II.18 (+I.11)	Aktualizacja wewnętrznych regulacji prawnych w zakresie oceniania nauczycieli akademickich i doktorantów. <i>Updating internal regulations on evaluation of academic teachers and doctoral students.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie i dostępność regulaminu oceny nauczycieli akademickich PG. <i>Development and availability of regulations for the evaluation of academic teachers at GUT.</i></li> <li>Opracowanie i dostępność anglojęzycznego regulaminu oceny nauczycieli akademickich PG. <i>Development and availability of regulations for the evaluation of academic teachers at GUT in English.</i></li> <li>Pow. 90% potwierdzeń zapoznania się przez naukowców PG z regulaminem (raport potwierdzeń zapoznania się w portalu Moja PG). <i>More than 90% of confirmations stating familiarity with the regulations by GUT researchers (confirmation report generated on My GUT portal).</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> <li>%</li> </ul>
30 (+40)	II.18 (+III.28)	Modyfikacja wewnętrznych zasad awansu pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych. <i>Modification of internal procedures for promoting academic, research, and teaching staff.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie i dostępność wewnętrznych zasad awansu pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych. <i>Development and availability of internal procedures for the promotion of academic, research, and teaching staff.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> </ul>
<b>III. Warunki pracy i ubezpieczeń społecznych</b> <i>Working conditions and social security</i>				
34 (+51)	III.22 (+IV.38)	Upowszechnienie informacji o równym dostępie do szkoleń dla naukowców w ramach Centrum Rozwoju Kompetencji istniejącego na PG. <i>Disseminating information on equal access to training for researchers within the Centre for Competence Development existing at GUT.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Notatka na stronie głównej PG o możliwości skorzystania z oferty szkoleń Centrum Rozwoju Kompetencji. <i>Note on GUT home page about the possibility of using the training offer of the Centre for Competence Development.</i></li> <li>Artykuł o możliwości skorzystania z oferty szkoleń Centrum Rozwoju Kompetencji w piśmie PG. <i>Article about the possibility of using the training offer of the Centre for Competence Development in GUT magazine.</i></li> <li>Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca. <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> <li>0-1</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
35 (+13)	III.23 (+1.7)	Aktualizacja wewnętrznych regulacji prawnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. <i>Updating regulations on occupational health and safety.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Opracowanie wykazu wewnętrznych dokumentów prawnych w zakresie BHP niezbędnych do aktualizacji. <i>Preparation of a list of internal legal documents in the field of occupational health and safety that need updating.</i></li><li>Zaktualizowanie aktów prawnych wg wykazu. <i>Update of legal acts according to the list.</i></li><li>Dostępność dokumentów prawnych w zakresie BHP na stronie internetowej PG. <i>Availability of legal documents regarding occupational health and safety on GUT website.</i></li><li>Wysłanie wiadomości e-mail do pracowników naukowych i doktorantów o wybranych aktach prawnych w zakresie BHP. <i>Sending e-mails to researchers and doctoral students regarding selected legal acts on occupational health and safety.</i></li><li>Publikowanie informacji o nowych lub zaktualizowanych aktach prawnych w zakresie BHP w Biuletynie PG.</li><li><i>Publishing information on new or updated occupational health and safety legal acts in GUT Newsletter.</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>0-1</li><li>0-1</li><li>0-1</li><li>0-1</li><li>0-1</li></ul>
36	III.24	Dostosowanie warunków pracy dla osób niepełnosprawnych do obowiązujących uregulowań prawnych. <i>Adjustment of working conditions for people with special needs to the existing legislation.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>Raport z oceny dotyczący analizy aktualnych warunków pracy dla osób niepełnosprawnych <i>Evaluation report regarding the analysis of current working conditions for people with special needs.</i></li><li>100% wykonania czynności zgodnie z listą zadań do wykonania celem dostosowania warunków pracy do obowiązujących uregulowań. <i>100% execution of activities in accordance with the list of tasks to be performed in order to adapt the working conditions to the existing legislation.</i></li><li>Raport ze sprawdzenia z wykonania czynności zgodnie z listą. <i>Report checking the performance of activities in accordance with the list.</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>0-1</li><li>%</li><li>0-1</li></ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
37	III.25	Aktualizacja Statutu PG <i>Updating the Statute of GUT.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie i dostępność Statutu dla wszystkich pracowników oraz informacja o jego aktualizacji. <i>Development and availability of the Statute for all employees, and information about the updates.</i></li> <li>Pow. 90% potwierdzeń zapoznania się ze Statutem PG przez naukowców PG (raport potwierdzeń zapoznania się w portalu Moja PG). <i>More than 90% of confirmations stating familiarity of GUT researchers with the Statute (confirmation report generated on My GUT portal).</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>%</li> </ul>
38	III.26	Opracowanie i upowszechnienie regulacji w zakresie wynagradzania oraz motywowania płacowego naukowców. <i>Development and publication of regulations governing remuneration and the system of salary motivation for researchers.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie regulacji w zakresie wynagradzania oraz motywowania płacowego naukowców. <i>Development of regulations regarding the remuneration and salary motivation of researchers.</i></li> <li>Podanie do wiadomości społeczności akademickiej. <i>Informing the academic community.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> </ul>
39	III.27	Działania promujące kobiety na każdym szczeblu rozwoju kadry. <i>Actions promoting women at all levels.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zorganizowanie otwartego seminarium/dnia „Kobiety sukcesu”. <i>Organisation of an open seminar / day "Women of success".</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> </ul>
40 (+30)	III.28 (+II.28)	Modyfikacja wewnętrznych zasad awansu pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych. <i>Modification of internal procedures for promoting academics, research, and teaching staff.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie i dostępność wewnętrznych zasad awansu pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych. <i>Development and availability of internal procedures for the promotion of academic, research, and teaching staff.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) <i>Task to be implemented (substantive description of planned action)</i>	Wskaźniki realizacji zadań <i>Task implementation indicators</i>	Rodzaj wskaźnika <i>Type of indicator</i>
41 (+22-28, 31-33)	III.29 (+II.12-21)	<p>Opracowanie wytycznych dla wydziałów w sprawie przeprowadzania zatrudnienia na stanowiska nauczycieli akademickich, w tym stosowania zróżnicowanych kryteriów oceniających osiągnięcia i dorobek naukowy kandydatów, uznawania wartości mobilności, a także informowania kandydatów o mocnych i słabych stronach ich podań.</p> <p><i>Development of guidelines for faculties on the procedures governing recruitment for the positions of academic teachers, including the adoption of varied criteria for assessing their achievements and scientific output, recognising the value of mobility, and informing candidates about the strong and weak points of their applications.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Powołanie zespołu roboczego ds. opracowania wytycznych w sprawie zatrudnienia na stanowiska nauczycieli akademickich. <i>Appointment of a working team for the development of guidelines for the recruitment of academic teachers.</i></li> <li>• Opracowanie i dostępność wytycznych oraz odpowiednich regulacji prawnych ww. sprawie. <i>Development and availability of guidelines, as well as relevant legal regulations in the abovementioned case.</i></li> <li>• Wprowadzenie zmian w zatrudnianiu nauczycieli akademickich. <i>Introduction of changes in the employment of academic teachers.</i></li> <li>• Pozytywny wynik oceny wewnętrznej. <i>Positive result of internal evaluation.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>
42	III.30	<p>Wprowadzenie doradztwa zawodowego dla naukowców.</p> <p><i>Introducing career counselling for researchers.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przeprowadzenie badania ankietowego. <i>Conducting a survey.</i></li> <li>• Raport z przeprowadzonego badania ankietowego. <i>Report on the conducted survey.</i></li> <li>• Wprowadzenie doradztwa zawodowego dla naukowców. <i>Introducing career counselling for researchers.</i></li> <li>• Uruchomienie możliwości korzystania z doradztwa zawodowego <i>Launching the possibility of using career counselling.</i></li> <li>• Rozpowszechnienie informacji o doradztwie zawodowym dla naukowców (pismo PG, strona główna PG, strona Biura Karier, Biuletyn informacyjny). <i>Dissemination of information on career counselling for researchers (GUT magazine, GUT home page, Careers Office website, Newsletter).</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
43	III.31	<p>Upowszechnienie Regulaminu Własności Intelektualnej i zapoznanie z nim pracowników naukowych i doktorantów.</p> <p><i>Propagating Intellectual Property Regulations and acquainting academic staff and doctoral students with them.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przygotowanie wersji anglojęzycznej Regulaminu Własności Intelektualnej PG i opublikowanie na stronie internetowej PG. <i>Preparation of the English version of GUT Intellectual Property Regulations and publication on GUT website.</i></li> <li>Dostępność Regulaminu Własności Intelektualnej PG w zakładce Regulaminy w portalu Moja PG. <i>Availability of GUT Intellectual Property Regulations in the Regulations tab on My GUT portal.</i></li> <li>Utworzenie Biura Obsługi Prawnej Własności Intelektualnej i Projektów. <i>Establishment of the Attorneys' Office for Intellectual Property and Projects.</i></li> <li>Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca. <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> <li>0-1</li> <li>0-1</li> </ul>
44	III.32	<p>Wprowadzenie obowiązku krótkiego opisu wkładu współautorów w powstanie danej pracy naukowo-badawczej zgłaszanej w bazie Moja PG.</p> <p><i>Introducing the obligation to provide a brief description of co-authors' contributions to the creation of a given research work reported in My GUT database.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie i dostępność wytycznych dla naukowców (np. pismo Rektora o obowiązku opisu wkładu współautorów w publikację). <i>Development and availability of guidelines for researchers (e.g. letter from the Rector about the obligation to describe co-authors' contributions to publications).</i></li> <li>Opracowanie i przekazanie wytycznych dla CUI wprowadzenia zmian w aplikacji Nauka („Prace naukowo-badawcze”) w portalu Moja PG. <i>Development and submission of guidelines for the IT Services Centre (ISC) to introduce changes to the Science application ("Research and development work") on My GUT portal.</i></li> <li>Przygotowanie i wprowadzenie rozwiązania systemowego w portalu Moja PG. <i>Preparation and implementation of the system solution on My GUT portal.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> <li>0-1</li> </ul>
45	III.33	<p>Opracowanie i wdrożenie systemu redukcji obciążeń dydaktycznych.</p> <p><i>Development and implementation of a system to reduce teaching loads.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wdrożony system redukcji obciążeń dydaktycznych. <i>Implemented system for reduction of teaching loads.</i></li> <li>Podanie do wiadomości społeczności akademickiej. <i>Informing the academic community.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0-1</li> <li>0-1</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
46	III.34	Upowszechnienie informacji o regulacjach prawnych w zakresie skarg i odwołań naukowców. <i>Publishing information on legal regulations regarding the rights of researchers to make complaints and appeals.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opublikowanie na stronie internetowej uregulowań prawnych dotyczących skarg i odwołań naukowców. <i>Publication on the website of legal regulations regarding complaints and appeals by researchers.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> </ul>
47	III.34	Upowszechnienie informacji o instytucji Rzecznika Praw Doktoranta oraz Zespole Prawnym Rzecznika Praw Doktoranta działających przy Krajowej Reprezentacji Doktorantów. <i>Propagating information about the institution of the Doctoral Students' Ombudsman and the Legal Team of the Doctoral Students' Ombudsman operating at the National Representation of Doctoral Students.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opublikowanie informacji o instytucji Rzecznika Praw Doktoranta oraz Zespole Prawnym Rzecznika Praw Doktoranta działających przy Krajowej Reprezentacji Doktorantów na stronie internetowej Samorządu Doktorantów PG. <i>Publishing information about the institution of the Doctoral Students' Ombudsman and the Legal Team of Doctoral Students' Ombudsman operating at the National Representation of Doctoral Students on the website of GUT Doctoral Students' Union.</i></li> <li>• Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca. <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>
48	III.35	Podniesienie świadomości młodych naukowców, w tym doktorantów o możliwościach i zaletach brania udziału w pracach organizacyjnych PG. <i>Raising the awareness of young researchers, including doctoral students, about the possibilities and advantages of taking part in organisational works at GUT.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca. <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> </ul>
<b>IV. Szkolenia Trainings</b>				
49	III.36	Opracowanie zmian w Regulaminie studiów doktoranckich. <i>Developing changes in the Regulations for doctoral studies.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie i dostępność Regulaminu studiów doktoranckich. <i>Development and availability of the Regulations regarding doctoral studies.</i></li> <li>• Podanie do wiadomości społeczności akademickiej. <i>Informing the academic community.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
50	IV.37	<p>Opracowanie i wdrożenie badania opinii doktorantów dotyczącej jakości opieki naukowej.</p> <p><i>Development and implementation of surveys for doctoral students on the quality of scientific supervision provided by their supervisors.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie ankiety oceny jakości opieki naukowej na studiach doktoranckich. <i>Development of survey examining the quality of scientific supervision at doctoral studies.</i></li> <li>• Przeprowadzenie ankiety. <i>Conducting the survey.</i></li> <li>• Przedstawienie statystycznych wyników ankiety doktorantom. <i>Presentation of statistical survey results to doctoral students.</i></li> <li>• Opracowanie wniosków z przeprowadzonej ankiety i podjęcie stosownych działań. <i>Analysis of survey results and taking appropriate measures.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>
51 (+34)	IV.38 (+III.22)	<p>Upowszechnienie informacji o równym dostępie do szkoleń dla naukowców w ramach Centrum Rozwoju Kompetencji istniejącego na PG.</p> <p><i>Propagating information on equal access to training offer for researchers within the Centre for Competence Development existing at GUT.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Notatka na stronie głównej PG o możliwości skorzystania z oferty szkoleń Centrum Rozwoju Kompetencji. <i>Note on GUT homepage about the possibility of using the training offer of the Centre for Competence Development.</i></li> <li>• Artykuł o możliwości skorzystania z oferty szkoleń Centrum Rozwoju Kompetencji w piśmie PG. <i>Article about the possibility of using the training offer of the Centre for Competence Development in GUT magazine.</i></li> <li>• Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca. <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>
52	IV.38	<p>Opracowanie i upowszechnienie systemu szkoleń w zakresie internacjonalizacji nauki.</p> <p><i>Developing and propagating a system of trainings for the internationalisation of science.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie i dostępność oferty szkoleń dla naukowców. <i>Development and availability of training offer for researchers.</i></li> <li>• Zorganizowanie ogólnouczelnianego Dnia Naukowca. <i>Organisation of university-wide Researcher Day.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> <li>• 0-1</li> </ul>
53	IV.39	<p>Opracowanie i upowszechnienie informacji o ofercie szkoleń dla naukowców.</p> <p><i>Developing and publishing information about trainings available to researchers.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie i dostępność oferty szkoleń dla naukowców. <i>Development and availability of training offer for researchers.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-1</li> </ul>



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
54	IV.40	Opracowanie ankiety oceny opiekuna/promotora pracy doktorskiej oraz wdrożenie mechanizmów sprzężenia zwrotnego wynikającego z oceny opiekunów naukowych doktorantów. <i>Developing a doctoral thesis supervisor evaluation survey and implementing feedback mechanisms resulting from the evaluation of doctoral students' supervisors.</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Opracowanie ankiety oceny opiekuna/promotora pracy doktorskiej. <i>Development of doctoral thesis supervisor evaluation survey.</i></li><li>• Przeprowadzenie ankiety. <i>Conducting the survey.</i></li><li>• Przedstawienie statystycznych wyników ankiety doktorantom. <i>Presentation of statistical survey results to doctoral students.</i></li><li>• Opracowanie wniosków z przeprowadzonej ankiety i podjęcie stosownych działań. <i>Development of conclusions from the survey results and taking appropriate measures.</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 0-1</li><li>• 0-1</li><li>• 0-1</li><li>• 0-1</li></ul>

**WAŻNE:** należy pamiętać, że podstawowym wskaźnikiem i jednocześnie oceną prawidłowo ustalonych zadań do realizacji będzie powielenie ankiety przeprowadzonej w 2016 r., która skierowana będzie ponownie do wszystkich pracowników naukowych Uczelni (w tym do doktorantów). Zadanie zostanie ostatecznie uznane za zrealizowane skutecznie w momencie udzielenia co najmniej 90% pozytywnych odpowiedzi w ankiecie.

**IMPORTANT:** it should be remembered that the basic indicator and, at the same time, the evaluation of properly set tasks to be performed, will be the duplication of the survey conducted in 2016, which will be addressed again to all academic staff of the University (including doctoral students). The task will ultimately be considered to have been accomplished when at least 90% of responses are positive.

Przewodniczący Zespołu  
Chairperson  
Prorektor ds. nauki PG  
GUT Vice-Rector for Scientific Research

---

prof. dr hab. inż. Janusz Smulko, prof. zw. PG  
Professor Janusz Smulko