



Decyzja

Przewodniczącego Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG nr 2/2019 z 29 sierpnia 2019 r.

Decision of the Chairperson of the Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology no. 2/2019 of 29 August 2019

w sprawie: wskaźników realizacji zadań określonych w Strategii HR4R PG na lata 2019-2022.

regarding the implementation indicators of tasks defined in GUT HR4R Strategy for the period 2019-2022.

Przewodniczący Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG, zaproponował wskaźniki realizacji zadań określonych w Strategii HR4R PG na lata 2019-2022 o treści:

The Chairperson of the University Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT proposed the implementation indicators of tasks set out in GUT HR4R Strategy for the period 2019-2022 with the following wording:

Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
I. Aspekty etyczne i zawodowe <i>Ethical and professional aspects</i>				
1	I.3	Wprowadzenie obowiązku sprawdzania rozpraw doktorskich i monografii habilitacyjnych w systemie antyplagiatowym. <i>Introduction of the obligation to check doctoral dissertations and habilitation monographs in the anti-plagiarism system</i>	<ul style="list-style-type: none">• Udostępnienie informacji o obowiązku sprawdzania rozpraw doktorskich i monografii habilitacyjnych w systemie antyplagiatowym. <i>Providing information on the obligation to check doctoral dissertations and habilitation monographs in the anti-plagiarism system.</i>• Wdrożenie zmian w systemie antyplagiatowym PG. <i>Implementation of changes in GUT anti-plagiarism system.</i>• Poinformowanie naukowców o ww. <i>Informing researchers about the abovementioned.</i>	<ul style="list-style-type: none">• 0-1• 0-1• 0-1
2	I.5	Opracowanie i wydanie „Przewodnika adaptacji pracownika PG”. <i>Development and publication of 'Adaptation Guide for GUT Employees'</i>	<ul style="list-style-type: none">• Opracowanie i wydanie „Przewodnika adaptacji pracownika PG”, w tym w wersji anglojęzycznej. <i>Development and publication of 'Adaptation Guide for GUT Employees', including English version.</i>• Upowszechnienie informacji o przewodniku. <i>Promoting information about Adaptation Guide.</i>	<ul style="list-style-type: none">• 0-1• 0-1



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) <i>Task to be implemented (substantive description of planned action)</i>	Wskaźniki realizacji zadań <i>Task implementation indicators</i>	Rodzaj wskaźnika <i>Type of indicator</i>
3	I.7	Aktualizacja wewnętrznych regulacji prawnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. <i>Updating regulations on occupational safety and health</i>	<ul style="list-style-type: none"> Aktualizacja wewnętrznych regulacji prawnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. <i>Updating regulations on occupational safety and health.</i> Dostępność dokumentów prawnych w zakresie BHP na stronie internetowej PG. <i>Availability of legal documents regarding occupational safety and health on GUT website.</i> Wysłanie wiadomości e-mail do pracowników naukowych i doktorantów o wprowadzeniu wybranych aktach prawnych w zakresie BHP. <i>Sending e-mails to academic staff and doctoral students regarding introduction the selected legal acts on occupational safety and health.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1 0-1
4	I.8	Opracowanie zasad współpracy i wytycznych do umów o współpracy z sektorem biznesowym i samorządowym oraz organizacjami pozarządowymi. <i>Development of cooperation principles and guidelines for cooperation agreements with the business and self-government sector, and non-governmental organisations</i>	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie zasad współpracy i wytycznych do umów o współpracy z sektorem biznesowym i samorządowym oraz organizacjami pozarządowymi. <i>Development the cooperation principles and guidelines for cooperation agreements with business and local government sectors, and non-governmental organisations.</i> Udostępnienie informacji o ww. <i>Providing information about the abovementioned.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1
5	I.11	Aktualizacja wewnętrznych regulacji prawnych w zakresie oceniania kadry akademickiej i doktorantów. <i>Updating internal regulations on evaluating academic teachers and doctoral students</i>	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie i dostępność regulaminu oceny nauczycieli akademickich PG. <i>Development and availability of regulations for the evaluation of academic teachers at GUT.</i> Opracowanie i dostępność anglojęzycznego regulaminu oceny nauczycieli akademickich PG. <i>Development and availability of regulations for the evaluation of academic teachers at GUT in English.</i> Upowszechnienie informacji o powyższym. <i>Promoting information about the abovementioned.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1 0-1
II. Rekrutacja <i>Recruitment</i>				
6	II.12-21, III.29	Opracowanie i wdrożenie „Otwartych, przejrzystych procesów rekrutacji, opartych na kwalifikacjach kandydatów” (ang. ‘Open, Transparent and Merit-based Recruitment’, OTMR) w oparciu o wytyczne Komisji Europejskiej. <i>Development and publication of ‘Open, Transparent and Merit-based Recruitment’, OTMR according to EC guidelines</i>	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie i dostępność wytycznych OTMR oraz odpowiednich regulacji prawnych ww. sprawie. <i>Development and availability of OTMR guidelines, as well as relevant legal regulations in the abovementioned case.</i> Przygotowanie i wprowadzenie rozwiązań IT dotyczących zatrudniania. <i>Development and implementation of IT solutions for employment.</i> Wprowadzenie zmian w sposobie zatrudniania nauczycieli akademickich. <i>Introduction of changes in the way of the employment of academic teachers.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1 0-1



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
III. Warunki pracy i ubezpieczeń społecznych <i>Working conditions and social security</i>				
7	III.24	Dostosowanie warunków pracy dla osób niepełnosprawnych do obowiązujących uregulowań prawnych. <i>Adjusting of working conditions for people with disabilities to the existing regulations</i>	<ul style="list-style-type: none"> Przeprowadzenie oceny i opracowanie raportu z oceny dotyczącej analizy aktualnych warunków pracy dla osób niepełnosprawnych <i>Conducting the assessment and development the evaluation report regarding the analysis of current working conditions for people with special needs.</i> Wprowadzanie zmian zgodnie z listą zadań do wykonania celem dostosowania warunków pracy do obowiązujących uregulowań. <i>Introducing the changes in accordance with the list of tasks to be performed in order to adapt the working conditions to the existing legislation.</i> Raport ze sprawdzenia z wykonania czynności. <i>Report checking the performance of activities.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1 0-1
8	III.26	Opracowanie i upowszechnienie regulacji w zakresie wynagrodzenia oraz motywowania płacowego naukowców. <i>Development and implementation of remuneration regulations concerning the system of financial motivation for researchers</i>	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie regulacji w zakresie wynagrodzenia oraz motywowania płacowego naukowców. <i>Development of regulations regarding the remuneration and salary motivation of researchers.</i> Podanie do wiadomości społeczności akademickiej informacji o ww. <i>Informing the academic community about abovementioned.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1
9	III.27	Działania promujące kobiety na każdym szczeblu rozwoju kadry. <i>Actions promoting women at all levels of staff development</i>	<ul style="list-style-type: none"> Organizowanie wydarzeń promujących kobiety na każdym szczeblu rozwoju kadry. <i>Organisation of different events promoting women at all levels of staff development.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1
10	III.30	Wprowadzenie doradztwa zawodowego dla naukowców. <i>Introducing career counselling for research workers</i>	<ul style="list-style-type: none"> Wprowadzenie doradztwa zawodowego dla naukowców zgodnie z oczekiwaniami naukowców wyrażonymi w ankiecie w roku akademickim 2018/2019. <i>Introducing career counselling for researchers in accordance with the expectations of scientists expressed in the survey in the 2018/2019 academic year.</i> Uruchomienie możliwości korzystania z doradztwa zawodowego. <i>Launching the possibility of using career counselling.</i> Rozpowszechnienie informacji o doradztwie zawodowym dla naukowców (pismo PG, strona główna PG, strona Biura Karier, Biuletyn informacyjny). <i>Dissemination of information on career counselling for researchers (GUT magazine, GUT home page, Careers Office website, Newsletter).</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1 0-1



Lp. zadania Task No.	Nr obszaru Area No.	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) Task to be implemented (substantive description of planned action)	Wskaźniki realizacji zadań Task implementation indicators	Rodzaj wskaźnika Type of indicator
11	III.32	Wprowadzenie obowiązku krótkiego opisu wkładu współautorów w powstanie danej pracy naukowo-badawczej zgłaszanej w bazie MojaPG. <i>Introducing the obligation to provide a brief description of the contribution of co-authors to the creation of a research work reported in the 'My GUT' database</i>	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie i dostępność wytycznych dla naukowców (np. pismo Rektora o obowiązku opisu wkładu współautorów w publikację). <i>Development and availability of guidelines for researchers (e.g. letter from the Rector about the obligation to describe co-authors' contributions to publications).</i> Opracowanie i przekazanie wytycznych dla CUI wprowadzenia zmian w aplikacji Nauka („Prace naukowo-badawcze”) w portalu Moja PG. <i>Development and submission of guidelines for the IT Services Centre (ISC) to introduce changes to the Science application ("Research and development work") on My GUT portal.</i> Przygotowanie i wprowadzenie rozwiązania systemowego w portalu Moja PG. <i>Preparation and implementation of the system solution on My GUT portal.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1 0-1
12	III.33	Opracowanie i wdrożenie systemu redukcji obciążeń dydaktycznych. <i>Development and implementation of system reducing the number of teaching hours</i>	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie systemu redukcji obciążeń dydaktycznych <i>Development of system reducing the number of teaching hours.</i> Wdrożony system redukcji obciążeń dydaktycznych. <i>Implemented system for reduction of teaching loads.</i> Podanie informacji o powyższym do wiadomości społeczności akademickiej. <i>Informing the academic community about the abovementioned.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1 0-1
IV. Szkolenia <i>Trainings</i>				
13	IV.36	Wprowadzenie Regulaminu szkoły doktorskiej. <i>Introduction of Doctoral School Regulations</i>	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie i dostępność Regulaminu szkoły doktorskiej. <i>Development and availability of the Doctoral School Regulations.</i> Podanie do wiadomości społeczności akademickiej. <i>Informing the academic community.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1
14	IV.37	Opracowanie i wdrożenie badania opinii doktorantów dotyczącej jakości opieki naukowej. <i>Development and implementation of surveys for Ph.D. students on the quality of academic supervision provided by their mentors/supervisors</i>	<ul style="list-style-type: none"> Opracowanie ankiety oceny jakości opieki naukowej w szkole doktorskiej. <i>Development of survey examining the quality of scientific supervision at doctoral school.</i> Przeprowadzenie ankiety. <i>Conducting the survey.</i> Przedstawienie statystycznych wyników ankiety doktorantom. <i>Presentation of statistical survey results to doctoral students.</i> Opracowanie wniosków z przeprowadzonej ankiety i podjęcie stosownych działań. <i>Analysis of survey results and taking appropriate measures.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 0-1 0-1 0-1 0-1



Lp. zadania <i>Task No.</i>	Nr obszaru <i>Area No.</i>	Zadanie do realizacji (opis merytoryczny planowanego działania) <i>Task to be implemented (substantive description of planned action)</i>	Wskaźniki realizacji zadań <i>Task implementation indicators</i>	Rodzaj wskaźnika <i>Type of indicator</i>
15	IV.39	Upowszechnianie informacji o ofercie szkoleń dla naukowców. <i>Publishing information about trainings available to academics</i>	<ul style="list-style-type: none">Bieżące udostępnianie informacji o ofercie szkoleń dla naukowców. <i>Ongoing publishing information about the training offer for researchers.</i>	<ul style="list-style-type: none">0-1
16	IV.40	Opracowanie ankiety oceny opiekuna/promotora pracy doktorskiej oraz wdrożenie mechanizmów sprzężenia zwrotnego wynikającego z oceny opiekunów naukowych doktorantów. <i>Developing a Ph.D. thesis supervisor evaluation survey and implementing feedback mechanisms resulting from the assessment of Ph.D. students' supervisors</i>	<ul style="list-style-type: none">Opracowanie ankiety oceny opiekuna/promotora pracy doktorskiej. <i>Development of doctoral thesis supervisor evaluation survey.</i>Przeprowadzenie ankiety. <i>Conducting the survey.</i>Przedstawienie statystycznych wyników ankiety doktorantom. <i>Presentation of statistical survey results to doctoral students.</i>Opracowanie wniosków z przeprowadzonej ankiety i podjęcie stosownych działań. <i>Development of conclusions from the survey results and taking appropriate measures.</i>	<ul style="list-style-type: none">0-10-10-10-1

Przewodniczący Zespołu
Chairperson
Prorektor ds. nauki PG
GUT Vice-Rector for Scientific Research

prof. dr hab. inż. Janusz Smulko, prof. zw. PG
Professor Janusz Smulko