

## TEMPLATE 3 – OTM-R Checklist

Name Organisation under review: **Gdańsk University of Technology**  
 Organisation's contact details: **11/12 Gabriela Narutowicza Street, 80-233 Gdańsk, Poland**

<i>OTM-R checklist for organizations</i> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	Open <i>Otwarte</i>	Trans- parent <i>Przej- rzyste</i>	Merit- based <i>Meryto- ryczne</i>	Answer*: <i>Odpowiedź*:</i>	Suggested indicators (or form of measurement) <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
OTM-R system <i>System OTM-R</i>					
1. Have we published a version of our OTM-R policy online (in the national language and in English)?  <i>Czy udostępniliśmy on-line naszą politykę OTM-R (w języku ojczystym i po angielsku)?</i>	x	x	x	<b>-/+ Yes, partially</b> <b>-/+ Tak częściowo</b>	<p>Politechnika Gdańska stosuje przepisy ogólnokrajowe dotyczące zatrudniania nauczycieli akademickich, w tym naukowców. Ze względu na zmianę wymagań prawnych (nowa Ustawa o szkolnictwie wyższym i nauce) oraz planach Władz Uczelni dotyczących uzyskanie przez Politechnikę Gdańską statusu uczelni badawczej (planowane rozstrzygnięcie konkursu "Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza": październik 2019 r.) zdecydowano o przesunięciu terminu opracowania i wdrożenia polityki OTMR na PG.</p> <p>Niemniej, rektor PG powołał zespół ds. opracowania wytycznych w sprawie zatrudniania na stanowiska nauczycieli akademickich, który rozpoczął swoje prace w 2018 r. Zespół przygotował wstępne założenia do wytycznych w zakresie zatrudniania nauczycieli akademickich – (dokument na etapie roboczym, niepublikowany). W styczniu 2018 r. wprowadzono nowy wzór ofert pracy, zmieniono terminy publikowania ofert i wydłużono czas rekrutacji. Ponadto opracowano nowy wzór protokołów i w marcu 2019 r. wprowadzono obowiązek ich publikowania: <a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na</a></p> <p><i>Gdańsk University of Technology applies national regulations regarding the employment of academic teachers, including researchers. Due to the change in legal requirements (new Act on Higher Education and Science) and the University Authorities' plans regarding Gdańsk University of Technology obtaining the status of a research university (the results of the</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p><i>competition 'Initiative of excellence - research university' are planned for October 2019), it was decided to postpone the date of development and implementation of the OTM-R policy at GUT.</i></p> <p><i>Nevertheless, the Rector of GUT appointed a team for the development of guidelines on the recruitment of academic teachers, which began its work in 2018. The team prepared preliminary assumptions for the guidelines for the recruitment of academic teachers - (document at the working stage, unpublished). In January 2018, a new template for job offers was introduced, deadlines for publishing offers were changed, and recruitment time was extended. In addition, a new model for protocols was developed and an obligation to publish it was introduced in March 2019:</i></p> <p><a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na</a></p> <p>Politechnika Gdańska planuje opracowanie, opublikowanie i wdrożenie Polityki OTM-R po wejście w życie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nowego Statutu Uczelni, Regulaminu pracy, Regulaminu szkoły doktorskiej oraz Zarządzenia Rektora dotyczącego Postępowania w sprawie nadania stopnia doktora oraz doktora habilitowanego – wszystkie te regulacji obowiązywały będą od 1 października 2019 r.</li> <li>• nowego Regulaminu wynagradzania – regulacja wejdzie w życie 1 kwietnia 2020 r.</li> </ul> <p>Nad opracowaniem Polityki OTM-R pracować będzie Kolegium Rektorskie we współpracy z Uczelnianym Zespołem ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej. Zgodnie z zapisami w Strategii HR4R PG na lata 2019-2022 opracowanie i wdrożenie OTM-R w oparciu o wytyczne Komisji Europejskiej planowane jest w okresie IX.2019-VIII 2022 r.</p> <p><i>Gdańsk University of Technology plans to develop, publish and implement the OTM-R Policy after the entry into force of:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>the new University Statute, Work Regulations, Doctoral School</i></li> </ul>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p><i>Regulations and the Rector's Decree on the Proceedings with regard to conferring doctoral and postdoctoral degrees - all these regulations will apply from 1 October 2019.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>new Remuneration Regulations – these regulations will enter into force on 1 April 2020.</i></li> </ul> <p><i>The Rector's College will work on developing the OTM-R Policy in cooperation with the University Team for the Development of Guidelines for Employing Academic Teachers at Gdańsk University of Technology. In accordance with the provisions of GUT HR4R Strategy for 2019-2022, the development and implementation of the OTM-R based on the European Commission guidelines is planned for the period September 2019 - August 2022.</i></p>
<p>2. Do we have an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions? <i>Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy?</i></p>	x	x	x	<p><b>-- No</b> <b>-- Nie</b></p>	<p>Nad opracowaniem przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy pracuje Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej.</p> <p>Prace Zespołu uzależnione są od wydania aktów prawnych o których mowa w pkt. 1.</p> <p>Dodatkowo, w ramach projektu "Zintegrowany Program Rozwoju Politechniki Gdańskiej" (<a href="https://pg.edu.pl/power-zip/main-page">https://pg.edu.pl/power-zip/main-page</a>), Zespół ds. optymalizacji procesów organizacyjno-zarządczych pracuje nad usprawnieniem/udoskonaleniem procesu rekrutacji obcokrajowców.</p> <p>W ramach tego samego projektu planowane jest także zatrudnienie Specjalisty ds. HR, którego jednym z zadań będzie opracowanie przewodnika dla nowych pracowników (dla wszystkich grup pracowniczych Uczelni).</p> <p><i>The University Team for the Development of Guidelines for Employing Academic Teachers at Gdańsk University of Technology is working on the development of a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all job offers.</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <b>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</b>					
	<b>Open</b> <b>Otwarte</b>	<b>Trans-</b> <b>parent</b> <b>Przej-</b> <b>rzyste</b>	<b>Merit-</b> <b>based</b> <b>Meryto-</b> <b>ryczne</b>	<b>Answer*:</b> <b>Odpowiedź*:</b>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <b>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</b>
					<p><i>The Team's work depends on the issue of legal acts referred to in point 1 above.</i></p> <p><i>Additionally, as part of the project 'Integrated Development Program of Gdańsk University of Technology' (<a href="https://pg.edu.pl/power-zip/main-page">https://pg.edu.pl/power-zip/main-page</a>), the Team for Optimising Organisational and Managerial Processes is working on the improvement of the recruitment process for foreigners.</i></p> <p><i>As part of the same project, it is also planned to employ an HR Specialist, whose task will be to develop a guide for new employees (for all employee groups at the University).</i></p>
<p>3. Is everyone involved in the process sufficiently trained in the area of OTM-R? <i>Czy wszystkie osoby zaangażowane w proces zostały odpowiednio przeszkolone w zakresie OTM-R?</i></p>	x	x	x	<p><b>-/+ Yes, partially</b> <b>-/+ Tak częściowo</b></p>	<p>Uczelnia planuje organizację szkoleń wewnętrznych dla wybranych przedstawicieli wydziałów po opublikowaniu Polityki OTM-R— oraz przewodnika określającego procedury rekrutacji i praktyki OTM-R.</p> <p>Część pracowników wchodzących w Skład zespołów związanych z realizacją Strategii HR4R PG, w tym wdrożeniem zasad OTM-R, uczestniczy w szkoleniach/ warsztatach organizowanych przez Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE, gdzie Uczelnie dzielą się stosowną wiedzą i doświadczeniem. W spotkaniach tych uczestniczą także Asesorzy z ramienia Komisji Europejskiej.</p> <p>W ramach wymiany doświadczeń PG gościła także pracowników Czeskiej Politechniki w Pradze, z którymi dzieliła się swoimi doświadczeniami wynikającymi z wdrażania Strategii HR4R PG.</p> <p><i>The University plans to organise internal trainings for selected faculty representatives after the publication of the OTM-R Policy and a guide setting out the OTM-R recruitment procedures and practices.</i></p> <p><i>Some employees of the teams associated with the implementation of GUT HR4R Strategy, including the implementation of the OTM-R principles, participate in training sessions/workshops organised by the National Contact Point for EU Research Programmes, where universities share relevant knowledge and experience. Assessors from the European Commission also participate in these meetings.</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<i>OTM-R checklist for organizations</i> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	Open Otwarte	Trans- parent Przej- rzyste	Merit- based Meryto- ryczne	Answer*: Odpowiedź*:	Suggested indicators (or form of measurement) Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
					<i>As part of the exchange of experiences, GUT also hosted employees of the Czech Technical University in Prague with whom we shared our experience resulting from the implementation of GUT HR4R Strategy.</i>
4. Do we make (sufficient) use of e-recruitment tools? <i>Czy wykorzystujemy (w odpowiednim stopniu) e-narzędzia rekrutacyjne?</i>	x	x		<b>+/- Yes, substantially</b> <b>+/- Tak zasadniczo</b>	<p>Politechnika Gdańska korzysta z następujących e-narzędzi rekrutacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• narzędzie EURAXESS <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/jobs">https://euraxess.ec.europa.eu/jobs</a></li> <li>• strona www Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa wyższego <a href="http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl">http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl</a></li> <li>• ResearchGate- jeden z największych międzynarodowych serwisów społecznościowych dla naukowców. W ramach umowy zawartej w grudniu 2017 r. na 24 miesiące, nasza uczelnia może publikować na ResearchGate oferty pracy, co pozwala na zainteresowanie nimi naukowców z całego świata. <a href="https://www.researchgate.net/scientific-recruitment">https://www.researchgate.net/scientific-recruitment</a></li> <li>• strona domowa Politechniki Gdańskiej <a href="https://praca.pg.edu.pl/">https://praca.pg.edu.pl/</a></li> </ul> <p>W uzasadnionych przypadkach Uczelnia korzysta z największego w kraju płatnego portalu rekrutacyjnego <a href="http://www.pracuj.pl">www.pracuj.pl</a>.</p> <p>PG posiada własny portal internetowy o nazwie 'Moja PG/My GUT' (<a href="https://moja.pg.edu.pl/">https://moja.pg.edu.pl/</a>), który jest wyposażony w aplikacje do przygotowywania ofert pracy i protokołów z rekrutacji. Dokumenty są automatycznie publikowane na stronie: <a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na</a></p> <p><i>Gdańsk University of Technology uses the following e-recruitment tools:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EURAXESS tool <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/jobs">https://euraxess.ec.europa.eu/jobs</a></li> <li>• website of the Ministry of Science and Higher Education</li> </ul>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie

<b>OTM-R checklist for organizations</b> <b>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</b>					
	<b>Open</b> <b>Otwarte</b>	<b>Trans-</b> <b>parent</b> <b>Przej-</b> <b>rzyste</b>	<b>Merit-</b> <b>based</b> <b>Meryto-</b> <b>ryczne</b>	<b>Answer*:</b> <b>Odpowiedź*:</b>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <b>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</b>
					<p><a href="http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl">http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ResearchGate - one of the largest international social networking sites for researchers. As part of the contract concluded in December 2017, for 24 months, our university can publish job offers on ResearchGate, which allows researchers from all over the world to apply for GUT offers. <a href="https://www.researchgate.net/scientific-recruitment">https://www.researchgate.net/scientific-recruitment</a></li> <li>• home page of Gdańsk University of Technology <a href="https://praca.pg.edu.pl/">https://praca.pg.edu.pl/</a></li> <li>• In justified cases, the University uses the largest paid recruitment portal in the country <a href="http://www.pracuj.pl">www.pracuj.pl</a>.</li> </ul> <p>GUT has its own website called 'My GUT' (<a href="https://moja.pg.edu.pl/">https://moja.pg.edu.pl/</a>), which is equipped with applications for preparing job offers and recruitment reports. These documents are automatically published on the website: <a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na</a></p>
<p>5. Do we have a quality control system for OTM-R in place? <i>Czy posiadamy system kontroli jakości dla OTM-R?</i></p>	x	x	x	<p>-- <b>No</b> -- <b>Nie</b></p>	<p>Aktualnie Politechnika Gdańska nie posiada systemu kontroli jakości dla OTM-R. Po opracowaniu i wdrożeniu Polityki OTM-R oraz przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy Politechnika Gdańska opracuje formalny system kontroli jakości dla OTM-R na wzór systemu monitorowania wdrożenia zadań zaplanowanych w Strategii HR4R.</p> <p><i>Currently, Gdańsk University of Technology does not have a quality control system for OTM-R. After developing and implementing the OTM-R Policy and a guide setting out clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs, Gdańsk University of Technology will develop a formal quality control system for OTM-R, following the model of the system for the monitoring of the implementation of the tasks planned in the HR4R Strategy.</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie





<b>OTM-R checklist for organizations</b> <b>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</b>																													
	<b>Open Otwarte</b>	<b>Trans- parent Przej- rzyste</b>	<b>Merit- based Meryto- ryczne</b>	<b>Answer*: Odpowiedź*:</b>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <b>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</b>																								
<p>6. Does our current OTM-R policy encourage external candidates to apply? <i>Czy nasza obecnie obowiązująca polityka OTM-R zachęca kandydatów z zewnątrz do aplikowania na oferty pracy?</i></p>	x	x	x	<b>-/+ Yes, partially</b> <b>-/+ Tak częściowo</b>	<p>Uczelnia systematycznie obserwuje wzrost zatrudnienia obcokrajowców (zatrudnionych minimum na 3 miesiące), a także liczby doktorantów z zagranicy. Dużo osób zostało zatrudnionych na PG od momentu wydłużenia terminu składania aplikacji, wprowadzenia obowiązku publikowania protokołów z rekrutacji, a także publikowania ofert w portal Euraxess.</p> <p><i>The University systematically observes an increase in the number of foreigners employed (employed for at least 3 months), as well as an increase in the number of doctoral students from abroad. Many people have been employed at GUT since the extension of the deadline for submitting job applications was introduced and since the introduction of the obligation to publish recruitment reports and publication of the offers on the Euraxess portal.</i></p> <p>Liczba nauczycieli: <i>Number of academic teachers:</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>rok year</th> <th>liczba nauczycieli number of academic teachers</th> <th>w tym cudzoziemcy of whom are international</th> <th>% cudzoziemców of whom are international %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>1296</td> <td>13</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>1313</td> <td>16</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>1342</td> <td>18</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>1315</td> <td>16</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>2019*</td> <td>1334</td> <td>24</td> <td>2%</td> </tr> </tbody> </table> <p>* dane na 30.06.2019 r. <i>*data as of 30 June 2019</i></p>	rok year	liczba nauczycieli number of academic teachers	w tym cudzoziemcy of whom are international	% cudzoziemców of whom are international %	2015	1296	13	1%	2016	1313	16	1%	2017	1342	18	1%	2018	1315	16	1%	2019*	1334	24	2%
rok year	liczba nauczycieli number of academic teachers	w tym cudzoziemcy of whom are international	% cudzoziemców of whom are international %																										
2015	1296	13	1%																										
2016	1313	16	1%																										
2017	1342	18	1%																										
2018	1315	16	1%																										
2019*	1334	24	2%																										

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



OTM-R checklist for organizations Lista kontrolna OTM-R dla instytucji																																	
	Open Otwarte	Trans- parent Przej- rzyste	Merit- based Meryto- ryczne	Answer*: Odpowiedź*:	Suggested indicators (or form of measurement) Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)																												
					Liczba doktorantów: Number of doctoral students: <table border="1"> <thead> <tr> <th>rok year</th> <th>liczba doktorantów number of doctoral students</th> <th>cudzoziemcy of whom are international</th> <th>% cudzoziemców of whom are international %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2013</td> <td>675</td> <td>13</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>710</td> <td>13</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>667</td> <td>16</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>627</td> <td>17</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>564</td> <td>26</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>554</td> <td>38</td> <td>7%</td> </tr> </tbody> </table>	rok year	liczba doktorantów number of doctoral students	cudzoziemcy of whom are international	% cudzoziemców of whom are international %	2013	675	13	2%	2014	710	13	2%	2015	667	16	2%	2016	627	17	3%	2017	564	26	5%	2018	554	38	7%
rok year	liczba doktorantów number of doctoral students	cudzoziemcy of whom are international	% cudzoziemców of whom are international %																														
2013	675	13	2%																														
2014	710	13	2%																														
2015	667	16	2%																														
2016	627	17	3%																														
2017	564	26	5%																														
2018	554	38	7%																														
7. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract researchers from abroad? Czy nasza obecnie obowiązująca polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania pracowników naukowych z zagranicy?	x	x	x	<b>+/- Yes, substantially</b> <b>+/- Tak zasadniczo</b>	<p>Ogłoszenia o pracę na stanowiska pracowników naukowych publikowane są zarówno w języku polskim jak i angielskim.</p> <p>Publikowanie w portalu EURAXESS oraz ResearchGate również sprzyja rekrutacji pracowników naukowych z zagranicy.</p> <p>Widząc konieczność poprawy procesu rekrutacji i kolejno wdrożenia do pracy pracowników obcokrajowców w ramach projektu "Zintegrowany Program Rozwoju Uczelni" Zespół ds. optymalizacji procesów organizacyjno-zarządczych zajmuje się optymalizacji procesu zatrudniania obcokrajowców, aby process ten usprawnić w taki sposób, aby był on bardziej przyjazny zarówno dla rekrutujących, jak i kandydatów o pracę.</p> <p>Wychodząc naprzeciw zrozumieniu różnic kulturowych i potrzeb obcokrajowców i pracowników pochodzenia polskiego, Politechnika w ramach tego samego projektu zatrudniła specjalistę ds. wielokulturowości.</p> <p>Planowane jest także zatrudnienie Specjalisty ds. HR, którego jednym z zadań będzie opracowanie przewodnika dla nowych pracowników (dla</p>																												

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie





<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p>wszystkich grup pracowniczych Uczelni).</p> <p>W ramach projektu "Zintegrowany program rozwoju Politechniki Gdańskiej" planowane jest także wdrożenie elementów employer branding, które docelowo powinny sprzyjać także zatrudnianiu pracowników naukowych z zagranicy.</p> <p>Zmiana wymagań prawnych (nowa Ustawa o szkolnictwie wyższym i nauce) zobligowała Uczelnię do umożliwienia kandydatom nadsyłania dokumentów aplikacyjnych przez min. 30 dni. Uczelnia umożliwia także przesyłanie wszystkich dokumentów aplikacyjnych (przynajmniej na początkowych etapach rekrutacji) drogą elektroniczną co stanowi ułatwienie dla kandydatów z zagranicy.</p> <p>W uzasadnionych przypadkach rozmowa rekrutacyjną może zostać przeprowadzona także przez komunikatory internetowe typu Skype. PG stosowała już takie praktyki.</p> <p><i>Job offers for the positions of researchers are published in both Polish and English.</i></p> <p><i>Also job offers published on EURAXESS and ResearchGate make the recruitment process more attractive for researchers from abroad.</i></p> <p><i>Seeing the need to improve the recruitment process and the subsequent induction of foreign employees into work as part of the 'Integrated University Development Programme', the Team for Optimising Organisational and Managerial Processes deals with optimising the process of employing foreigners so that the process is streamlined in such a way that it is more friendly both for recruiters and job candidates.</i></p> <p><i>To meet the understanding of cultural differences and the needs of foreigners and employees of Polish descent, GUT employed a specialist for multiculturalism as part of the same project.</i></p> <p><i>It is also planned to employ an HR Specialist, whose task will be to develop a guide for new employees (for all University employee groups).</i></p> <p><i>As part of the project 'Integrated Development Programme of Gdańsk</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<i>OTM-R checklist for organizations</i> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	Open Otwarte	Trans- parent Przej- rzyste	Merit- based Meryto- ryczne	Answer*: Odpowiedź*:	Suggested indicators (or form of measurement) Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
					<p>University of Technology', it is also planned to implement elements of employer branding, which should ultimately also support the employment of researchers from abroad.</p> <p>The change in legal requirements (the new Law on Higher Education and Science) obliged the University to allow candidates to send application documents within a 30-day period. The University also allows all application documents (at least in the initial stages of recruitment) to be sent electronically, which makes it easier for candidates from abroad.</p> <p>In justified cases, the recruitment interview may also be conducted via Skype. GUT has already used such practices.</p>
<p>8. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract underrepresented groups? <i>Czy nasza obecnie obowiązująca polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania pracowników ze słabiej reprezentowanych grup (najczęściej kobiet)?</i></p>	x	x	x	<p><b>-/+ Yes, partially</b> <b>-/+ Tak częściowo</b></p>	<p>Podczas opracowywania przez Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy uwzględnione zostaną wskazania dotyczące przyciągania pracowników ze słabiej reprezentowanych grup (kobiety, osoby niepełnosprawne).</p> <p>Warto podkreślić, że strona domowa Uczelni dostosowana jest do potrzeb osób niedowidzących, co pozwala tej grupie kandydatów zapoznać się z profilem działalności Uczelni przed przystąpieniem do konkursu.</p> <p>W ramach projektu "Zintegrowany program rozwoju Politechniki Gdańskiej" planowane jest wdrożenie elementów employer branding, które docelowo powinny sprzyjać także zatrudnianiu pracowników ze słabiej reprezentowanych grup.</p> <p>Aktualnie Uczelnia nie prowadzi statystyk dotyczących aplikujących. Natomiast, statystyki pośród zatrudnionych i doktorantów przedstawiają się następująco:</p> <p><i>During work on a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs by the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>																																	
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>																												
					<p><i>University of Technology, indications for attracting employees from less represented groups (women, people with disabilities) will be taken into account.</i></p> <p><i>It is worth emphasising that the University's homepage is adapted to the needs of the visually impaired, which allows this group of candidates to familiarise themselves with the University's profile before entering the competition.</i></p> <p><i>As part of the project 'Integrated Development Programme of Gdańsk University of Technology', it is planned to implement elements of employer branding, which should ultimately also support the employment of employees from less well represented groups.</i></p> <p><i>Currently, the University does not keep statistics on applicants. In contrast, statistics for employees and doctoral students are as follows:</i></p> <p>Liczba doktorantów: Number of doctoral students:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>rok year</th> <th>liczba doktorantów number of doctoral students</th> <th>w tym kobiety of whom are women</th> <th>% kobiet of whom are women %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2013</td> <td>675</td> <td>279</td> <td>41%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>710</td> <td>317</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>667</td> <td>291</td> <td>44%</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>627</td> <td>297</td> <td>47%</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>564</td> <td>278</td> <td>49%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>554</td> <td>261</td> <td>47%</td> </tr> </tbody> </table>	rok year	liczba doktorantów number of doctoral students	w tym kobiety of whom are women	% kobiet of whom are women %	2013	675	279	41%	2014	710	317	45%	2015	667	291	44%	2016	627	297	47%	2017	564	278	49%	2018	554	261	47%
rok year	liczba doktorantów number of doctoral students	w tym kobiety of whom are women	% kobiet of whom are women %																														
2013	675	279	41%																														
2014	710	317	45%																														
2015	667	291	44%																														
2016	627	297	47%																														
2017	564	278	49%																														
2018	554	261	47%																														

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<i>OTM-R checklist for organizations</i> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>																									
	Open Otwarte	Trans- parent Przej- rzyste	Merit- based Meryto- ryczne	Answer*: Odpowiedź*:	Suggested indicators (or form of measurement) Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)																				
					Liczba nauczycieli akademickich: <i>Number of academic teachers:</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>rok year</th> <th>liczba nauczycieli number of academic teachers</th> <th>w tym kobiety of whom are women</th> <th>% kobiet of whom are women %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>1296</td> <td>420</td> <td>32%</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>1313</td> <td>418</td> <td>32%</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>1342</td> <td>433</td> <td>32%</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>1315</td> <td>446</td> <td>34%</td> </tr> </tbody> </table>	rok year	liczba nauczycieli number of academic teachers	w tym kobiety of whom are women	% kobiet of whom are women %	2015	1296	420	32%	2016	1313	418	32%	2017	1342	433	32%	2018	1315	446	34%
rok year	liczba nauczycieli number of academic teachers	w tym kobiety of whom are women	% kobiet of whom are women %																						
2015	1296	420	32%																						
2016	1313	418	32%																						
2017	1342	433	32%																						
2018	1315	446	34%																						
9. Is our current OTM-R policy in line with policies to provide attractive working conditions for researchers?  <i>Czy nasza obecnie obowiązująca polityka OTM-R jest zgodna z polityką zapewniania atrakcyjnych warunków pracy dla naukowców?</i>	x	x	x	<b>+/-Yes, substantially</b> <b>+/- Tak zasadniczo</b>	<p>Uczelnia posiada bogaty pakiet socjalny, który oferuje swoim pracownikom (dofinansowanie do wypoczynku letniego i zimowego, możliwość skorzystania z ośrodka wypoczynkowego Uczelni na preferencyjnych warunkach, organizacja spotkań świąteczno-noworocznych dla dzieci pracowników i wiele innych).</p> <p>Pracownicy mają dostęp do wielu szkoleń merytorycznych oraz opierających się o rozwój kompetencji miękkich.</p> <p>W ramach Politechniki Otwartej Uczelnia oferuje swoim pracownikom bogaty pakiet możliwości uczestniczenia w wydarzeniach kulturalnych (koncerty, wystawy, spotkania z ciekawymi ludźmi itp.)</p> <p>Uczelnia dysponuje nowoczesnym zapleczem sportowych. Na preferencyjnych warunkach pracownicy Uczelni oraz ich rodziny mogą korzystać np. z basenu Centrum Sportu Akademickiego.</p> <p>Władze Uczelni wydzieliły specjalne fundusze, a także opracowały zasady uzyskiwania dotacji na zatrudnienie visiting processors, wsparcia proofreading oraz system stypendiów między innymi dla doktorantów spoza Polski.</p> <p>Atrakcyjność regionu, lokalizacja nad Morzem Bałtyckim może być kolejnym czynnikiem zachęcającym do współpracy we wszystkich</p>																				

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/-Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p>obszarach aktywności Uczelni. Piękna architektura, 1000 – letnia historia Gdańska oraz położenie geograficzne sprawiają, że Gdańsk jest miastem wyjątkowym. W plebiscycie European Best Destinations w 2017 roku został sklasyfikowany na 3. pozycji jako jedno z najatrakcyjniejszych turystycznie miast Europy. Ponadto kampus PG został zaliczony przez Portal Times Higher Education do grupy kampusów wyróżniających się piękną architekturą i atrakcyjnym usytuowaniem. Wśród europejskich uczelni PG znajduje się na 6. miejscu.</p> <p><i>The University offers a rich social package for employees (co-financing for summer and winter holidays, the possibility of using the University's recreation centre on preferential terms, organisation of Christmas events for employees' children, and many more).</i></p> <p><i>Employees have access to many content-based trainings and trainings based on the development of soft skills.</i></p> <p><i>As part of the Open University of Technology, the University offers its employees a rich package of opportunities to participate in cultural events (concerts, exhibitions, meetings with interesting people, etc.)</i></p> <p><i>The University has modern sports facilities. On preferential terms, University employees and their families can use, e.g. the swimming pool of the Academic Sports Centre.</i></p> <p><i>The University authorities have allocated special funds, and have developed rules for obtaining subsidies for the employment of visiting professors, proofreading support, and a system of scholarships for, among others, doctoral students from outside Poland.</i></p> <p><i>The region's attractiveness and location by the Baltic Sea may be another factor encouraging cooperation in all areas of the University's activity. Beautiful architecture, Gdańsk's 1000-year history and its geographical location all make Gdańsk an exceptional city. In 2017 Gdańsk was classified in the 3rd position in the European Best Destinations plebiscite as one of the most attractive cities in Europe for tourists. In addition, GUT campus was ranked sixth by the Times Higher Education Portal as a</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie

<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<i>group of campuses distinguished by beautiful architecture and attractive location among European universities.</i>
10. Do we have means to monitor whether the most suitable researchers apply? <i>Czy posiadamy stosowne narzędzia do monitorowania czy na stanowiska aplikują odpowiedni kandydaci?</i>				<b>-- No</b> <b>-- Nie</b>	Aktualnie Uczelnia nie posiada narzędzia do monitorowania czy na stanowiska aplikują odpowiedni kandydaci. Narzędzie takie zostanie przygotowany kolejno po opracowaniu polityki OTM-R oraz przewodniku określającym jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy.  <i>Currently, the University does not have a tool to monitor whether suitable candidates apply for the positions.</i> <i>Such a tool will be prepared after developing the OTM-R policy and a guide setting out clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs.</i>
<b>Advertising and application phase</b> <i>Etap ogłoszeń i aplikowania</i>					
11. Do we have clear guidelines or templates (e.g., EURAXESS) for advertising positions? <i>Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla ogłaszanych stanowisk?</i>	x	x		<b>+/- Yes, substantially</b> <b>+/- Tak zasadniczo</b>	Wszystkie ogłoszenia o pracę na Politechnice Gdańskiej przygotowywane są w jednolitym szablonie dostępnym dla pracowników w portalu Moja PG/My GUT. Oferty pracy publikowane są automatycznie na stronie: <a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na</a> oraz przesyłane do zewnętrznych serwisów (Euraxess, Research Gate, bazy ogłoszeń MNiSW). Podczas opracowywania przez Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy dokonany zostanie dokładny przegląd formularza ogłoszeniowego i w przypadku gdy Zespół uzna za zasadne jego zmianę/ doprecyzowanie zostanie przygotowany nowy ogólnouczelniany, systemowy (Moja PG) wzór ogłoszenia o pracę uwzględniający wymagania OTM-R.  <i>All job offers at Gdańsk University of Technology are prepared in a unified</i>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie





<b>OTM-R checklist for organizations</b> <b>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</b>					
	<b>Open</b> <b>Otwarte</b>	<b>Trans-</b> <b>parent</b> <b>Przej-</b> <b>rzyste</b>	<b>Merit-</b> <b>based</b> <b>Meryto-</b> <b>ryczne</b>	<b>Answer*:</b> <b>Odpowiedź*:</b>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <b>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</b>
					<p>template available to employees on My GUT portal. Job offers are automatically published on the website: <a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na</a> and sent to external websites (Euraxess, ResearchGate, Ministry of Science and Higher Education database).</p> <p>During work on a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs by the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology, a thorough review of the job advertisement form will be carried out and, if the Team deems it appropriate to change/clarify it, a new university-wide system (My GUT) template for a job advertisement taking into account the requirements of OTM-R will be prepared.</p>
<p>12. Do we include in the job advertisement references/links to all the elements foreseen in the relevant section of the toolkit?</p> <p><i>Czy w ogłoszeniach o pracę są zawierane informacje/odnośniki dotyczące wymagań wskazanych w OTM-R?</i></p>	x	x		<p><b>-/+ Yes, partially</b> <b>-/+ Tak częściowo</b></p>	<p>Opracowany formularz ogłoszenia o pracę, jednolity dla całej Uczelni, zawiera wybrane elementy, które powinny być wskazane zgodnie z wymaganiami OTM-R.</p> <p>Podczas przygotowywania na początku 2019 r. zmienionego formularza ogłoszenia o pracę i wzoru protokołu po rekrutacji celowo wprowadzono już niektóre zmiany, aby zapewnić pracownikom Uczelni zaangażowanym w proces rekrutacji stosunkowo łagodny proces wdrożenia wytycznych OTM-R.</p> <p><i>The developed job advertisement form, unified for the entire University, contains selected elements that should be indicated in accordance with the requirements of OTM-R.</i></p> <p><i>During the preparation of the amended job advertisement form and the post-recruitment report template at the beginning of 2019, some changes were deliberately introduced to ensure that the University employees involved in the recruitment process have a smooth process of implementing the OTM-R guidelines.</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie

<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
13. Do we make full use of EURAXESS to ensure our research vacancies reach a wider audience? <i>Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, aby nasze oferty badawcze docierały do szerszego grona odbiorców?</i>	x	x		<b>++ Yes, completely</b> <b>++ Tak całkowicie</b>	<p>Politechnika Gdańska zamieszcza ogłoszenia o pracę dla naukowców w portal Euraxess.</p> <p>Ponadto zgodnie z art. 119 ust. 4 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce: Uczelnia udostępnia informacje o konkursie także w języku angielskim na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy dla naukowców, w terminie 30 dni przed konkursem.</p> <p><i>Gdańsk University of Technology publishes job advertisements for researchers on the Euraxess website.</i></p> <p><i>In addition, in accordance with art. 119 section 4 of the Law on Higher Education and Science, the University also provides information about the competition in English on the European Commission websites, and on the European portal for mobile researchers intended for publication of job offers for researchers, within 30 days before the competition begins.</i></p>
14. Do we make use of other job advertising tools? <i>Czy stosujemy inne narzędzia rekrutacyjne?</i>	x	x		<b>++ Yes, completely</b> <b>++ Tak całkowicie</b>	<p>Oprócz wymienionych wyżej narzędzi rekrutacyjnych (EURAXESS, strona www Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa wyższego, ResearchGate, dedykowana strona Politechniki Gdańskiej) Uczelnia na chwilę obecną nie przewiduje dodatkowych/innych narzędzi rekrutacyjnych.</p> <p><i>Apart from the above-mentioned recruitment tools (EURAXESS, the website of the Ministry of Science and Higher Education, ResearchGate, dedicated website of Gdańsk University of Technology) the University does not foresee any additional/other recruitment tools at the moment.</i></p>
15. Do we keep the administrative burden to a minimum for the candidate? <i>Czy ograniczamy do minimum wymagania formalne wobec kandydata?</i>	x			<b>+/- Yes, substantially</b> <b>+/- Tak zasadniczo</b>	<p>Dokumenty jakie aktualnie wymagane są przez Politechnikę Gdańską w procesie rekrutacji pracowników naukowych wynikają wprost z wymagań prawnych (przepisy krajowe i wewnętrzne).</p> <p>Zgodnie z zasadami OTMR wymaga się od kandydata przesłania dokumentów tylko drogą elektroniczną. Oczekuje się tylko tych dokumentów, które są rzeczywiście potrzebne. Umożliwia</p>

\* Answer/Odpowiedź:  
**++ Yes, completely/Tak całkowicie**  
**+/- Yes, substantially/Tak zasadniczo**  
**-/+ Yes, partially/Tak częściowo**  
**-- No/Nie**



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p>się przeprowadzenie rozmowy rekrutacyjnej na odległość.</p> <p>Przed opracowaniem przez Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy dokonany zostanie przegląd ogłoszeń z poprzedzającego kwartału pod kątem wymagań formalnych stawianych kandydatom. Wytyczne będą zawierały wskazania co do minimalizowania biurokracji w procesie rekrutacji.</p> <p><i>The documents that are currently required by Gdańsk University of Technology in the process of recruiting researchers result directly from legal requirements (national and internal regulations).</i></p> <p><i>According to the OTM-R rules, candidates are required to send documents only electronically. Only documents that are really needed are requested. It is possible to conduct the interview remotely.</i></p> <p><i>Before drafting a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs by the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology, a review of the job advertisements from the previous quarter will be made in terms of formal requirements for candidates. The guidelines will contain indications for minimising bureaucracy in the recruitment process.</i></p>
<b>Selection and evaluation phase</b> <i>Etap selekcji i oceny</i>					
16. Do we have clear rules governing the appointment of selection committees? <i>Czy posiadamy jasne zasady regulujące powoływanie komisji rekrutacyjnych?</i>		x	x	<b>-/+ Yes, partially</b> <b>-/+ Tak częściowo</b>	<p>Zgodnie z aktualnie obowiązującymi Statutem PG komisję konkursową (rekrutacyjną) powołuje dziekan wydziału lub dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.</p> <p>Zgodnie ze Statutem PG, który zacznie obowiązywać na Uczelni od 1 października 2019 r. Komisję konkursową (rekrutacyjną) powołuje rektor, dziekan wydziału lub dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.</p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<i>OTM-R checklist for organizations</i> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	Open <i>Otwarte</i>	Trans- parent <i>Przej- rzyste</i>	Merit- based <i>Meryto- ryczne</i>	Answer*: <i>Odpowiedź*:</i>	Suggested indicators (or form of measurement) <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p>Podczas opracowywania przez Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy uwzględniona zostanie konieczność uszczegółowienia zasad wyboru komisji rekrutacyjnej m.in.: zasada równowagi płci, zalecenie udziału ekspertów zewnętrznych itd.</p> <p>Aktualnie Uczelnia nie prowadzi statystyk dotyczący składów powoływanych komisji konkursowych (rekrutacyjnych).</p> <p><i>In accordance with GUT Statute currently in force, the competition (recruitment) committee is appointed by the dean of the faculty or director of the university-wide unit.</i></p> <p><i>According to GUT Statute, which will become effective at the University from 1 October 2019, the competition (recruitment) committee is appointed by the rector, dean of the faculty or director of the university-wide unit.</i></p> <p><i>When the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology is drafting a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs, the need to specify the rules for the selection of the recruitment commission will be taken into account, including:</i></p> <p><i>the principle of gender balance, the recommendation regarding the participation of external experts, etc.</i></p> <p><i>Currently, the University does not keep statistics on the composition of appointed competition (recruitment) commissions.</i></p>
<p>17. Do we have clear rules concerning the composition of selection committees? <i>Czy posiadamy jasne zasady regulujące składy osobowe komisji rekrutacyjnych?</i></p>		x	x	<b>-/+ Yes, partially</b> <b>-/+ Tak częściowo</b>	<p>Zgodnie z aktualnie obowiązującymi Statutem PG w skład komisji konkursowej (rekrutacyjnej) wchodzi: osoba mająca być bezpośrednio przełożonym zatrudnianego pracownika oraz co najmniej dwie osoby reprezentujące tę samą lub pokrewną dyscyplinę naukową. Jeżeli konkurs dotyczy stanowiska profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego, to przewodniczącym komisji powinna być osoba</p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p>z tytułem naukowym profesora, a pozostali członkowie co najmniej ze stopniem naukowym doktora habilitowanego.</p> <p>Zgodnie ze Statutem PG, który zacznie obowiązywać na Uczelni od 1 października 2019 r. jeżeli konkurs dotyczy stanowiska profesora i profesora uczelni, to przewodniczącym komisji powinna być osoba z tytułem profesora, a pozostali członkowie co najmniej ze stopniem doktora habilitowanego.</p> <p>Podczas opracowywania przez Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy uwzględniona zostanie konieczność uszczegółowienia zasad doboru składu komisji rekrutacyjnej uwzględniające przede wszystkim wiedzę i kompetencje merytoryczne.</p> <p>Aktualnie Uczelnia nie prowadzi statystyk dotyczący składów powoływanych komisji konkursowych (rekrutacyjnych).</p> <p><i>In accordance with the current GUT Statute, the competition (recruitment) committee consists of: the person who will be the direct superior of an employed employee, and at least two people representing the same or a related scientific discipline. If the competition concerns the position of full professor or associate professor, then the chairman of the committee should be a person with the academic title of professor, and the other members with at least the academic degree of doctor with habilitation.</i></p> <p><i>According to GUT Statute, which will become effective at the University from 1 October 2019, if the competition concerns the position of professor and university professor, the chairman of the commission should be a person with the title of professor, and the other members with at least title of doctor with habilitation.</i></p> <p><i>When the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology is drafting a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs, the need to specify the rules for selecting the</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p><i>composition of the recruitment committee, considering primarily knowledge and competence, will be taken into account.</i></p> <p><i>Currently, the University does not keep statistics on the composition of appointed competition (recruitment) commissions.</i></p>
<p>18. Are the committees sufficiently gender-balanced? <i>Czy składy osobowe komisji są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?</i></p>		x	x	<p><b>-/+ Yes, partially</b> <b>-/+ Tak częściowo</b></p>	<p>Podczas opracowywania przez Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy wskazane zostanie zalecenie w miarę możliwości zachowania równowagi płci w składzie komisji konkursowych (rekrutacyjnych).</p> <p>Nie mniej jednak, należy podkreślić, że nie we wszystkich konkursach uda się zapewnić parytet płci. Wynika to z dysproporcji płci na poszczególnych wydziałach (przy czym zdarzają się sytuacje, że na wydziale pracuje zdecydowanie więcej kobiety niż mężczyzn).</p> <p>Aktualnie Uczelnia nie prowadzi statystyk dotyczących równowagi płci w zakresie składów komisji konkursowych (rekrutacyjnych).</p> <p><i>When the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology is drafting a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs, it will be recommended, as far as possible, to maintain gender balance in the composition of the selection (recruitment) committees.</i></p> <p><i>Nevertheless, it should be emphasised that gender parity cannot be guaranteed in all competitions. This is due to the gender disproportion in individual faculties (there are situations where there are definitely more women than men in a given faculty).</i></p> <p><i>Currently, the University does not keep statistics on gender balance in the composition of competition (recruitment) committees.</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <b>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</b>					
	<b>Open</b> <b>Otwarte</b>	<b>Trans-</b> <b>parent</b> <b>Przej-</b> <b>rzyste</b>	<b>Merit-</b> <b>based</b> <b>Meryto-</b> <b>ryczne</b>	<b>Answer*:</b> <b>Odpowiedź*:</b>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <b>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</b>
<p>19. Do we have clear guidelines for selection committees which help to judge 'merit' in a way that leads to the best candidate being selected?</p> <p><i>Czy posiadamy jasne wytyczne dla komisji rekrutacyjnych w zakresie oceny osiągnięć zawodowych pozwalających wybrać najlepszego kandydata?</i></p>			x	<p>-- <b>No</b> -- <b>Nie</b></p>	<p>Podczas opracowywania przez Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy wskazane zostaną wytyczne w zakresie osiągnięć zawodowych pozwalających wybrać najlepszego kandydata do pracy.</p> <p><i>When the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology is drafting a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs, guidelines regarding professional achievements will be indicated, thus enabling the choice of the best candidate for the position.</i></p>
<p><b>Appointment phase</b> <b>Etap powoływania na stanowiska</b></p>					
<p>20. Do we inform all applicants at the end of the selection process?</p> <p><i>Czy informujemy wszystkich kandydatów o zakończeniu procesu rekrutacji?</i></p>		x		<p><b>+/- Yes, substantially</b> <b>+/- Tak zasadniczo</b></p>	<p>Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej opracował formularz Protokołu z przeprowadzonego konkursu na pracowników Uczelni. Formularz dostępny jest w systemie Moja PG. Wyniki konkursów, wraz z uzasadnieniem wyboru, publikowane są na dedykowanej stronie internetowej Uczelni: <a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na/archive">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na/archive</a>.</p> <p>Formularz stosowany jest w przypadku zatrudniania pracowników naukowych oraz naukowo-dydaktycznych.</p> <p>Zgodnie z art. 119 ust. 3 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce "Informację o wyniku konkursu wraz uzasadnieniem udostępnia się w BIP na stronach podmiotowych uczelni, ministra oraz ministra nadzorującego uczelnię w terminie 30 dni po jego zakończeniu".</p> <p>Dzięki umieszczeniu formularza z wynikami konkursu na ogólnodostępnej stronie wszyscy kandydaci dostają informację o zakończeniu procesu rekrutacji.</p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<i>OTM-R checklist for organizations</i> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	Open <i>Otwarte</i>	Trans- parent <i>Przej- rzyste</i>	Merit- based <i>Meryto- ryczne</i>	Answer*: <i>Odpowiedź*:</i>	Suggested indicators (or form of measurement) <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p>Niemniej jednak w przyszłości należy wdrożyć zasadę szczegółowego wskazania mocnych i słabych stron wszystkim kandydatom, którzy wezmą udział w etapie rozmów kwalifikacyjnych na wybrane stanowisko pracy.</p> <p><i>The University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology has developed a report form for the recruitment competition for University employees. The form is available in My GUT system. The results of the competitions, together with the justification for selection, are published on the University's dedicated website: <a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na/archive">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na/archive</a>.</i></p> <p><i>The form is used when employing research and research-didactic employees.</i></p> <p><i>According to art. 119 section 3 of the Law on Higher Education and Science, "Information on the result of the competition, together with justification should be available on the University's Public Information Bulletin subpage, the website of the minister and the minister supervising the university within 30 days after its completion."</i></p> <p><i>By placing the competition results form on a public website, all candidates receive information about the closing of the recruitment process.</i></p> <p><i>Nevertheless, in future the principle of detailed identification of strengths and weaknesses should be implemented for all candidates who participate in an interview for a given job.</i></p>
<p>21. Do we provide adequate feedback to interviewees? <i>Czy udzielamy kandydatom odpowiednich informacji zwrotnych?</i></p>		x		<p><b>-/+ Yes, partially</b> <b>-/+ Tak częściowo</b></p>	<p>Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej opracował już formularz Protokołu z przeprowadzonego konkursu na pracowników Uczelni. Formularz dostępny jest w systemie mojpgg. Wyniki konkursów, wraz z uzasadnieniem wyboru, publikowane są na dedykowanej stronie internetowej Uczelni: <a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na/archive">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na/archive</a>.</p> <p>Formularz stosowany jest w przypadku zatrudniania pracowników naukowych oraz naukowo-dydaktycznych.</p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



OTM-R checklist for organizations Lista kontrolna OTM-R dla instytucji					
	Open Otwarte	Trans- parent Przej- rzyste	Merit- based Meryto- ryczne	Answer*: Odpowiedź*:	Suggested indicators (or form of measurement) Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
					<p>Zgodnie z art. 119 ust. 3 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce "Informację o wyniku konkursu wraz uzasadnieniem udostępnia się w BIP na stronach podmiotowych uczelni, ministra oraz ministra nadzorującego uczelnię w terminie 30 dni po jego zakończeniu".</p> <p>Podczas opracowywania przez Uczelnię Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy uwzględniony zostanie opis sposobu prawidłowego i kompletnego udzielania informacji zwrotnej kandydatom do pracy.</p> <p><i>The Team for Developing Guidelines for the Employment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology has already developed a Report Form from the recruitment competition for University employees. The form is available in My GUT system. The results of the competitions, together with the justification for selection, are published on the University's dedicated website: <a href="https://praca.pg.edu.pl/jobs/na/archive">https://praca.pg.edu.pl/jobs/na/archive</a>.</i></p> <p><i>The form is used when employing research and research-didactic employees.</i></p> <p><i>According to art. 119 section 3 of the Law on Higher Education and Science, "Information on the result of the competition, together with justification should be available on University's Public Information Bulletin subpage, the website of the minister and the minister supervising the university within 30 days after its completion". When the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology is drafting a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs, a description of how to provide correct and complete feedback to job candidates will be taken into account.</i></p>
22. Do we have an appropriate complaints mechanism in place?		x		-- <b>No</b> -- <b>Nie</b>	PG umożliwia kandydatom odwołanie się od decyzji Komisji Konkursowej (niemniej nie ma ja jeszcze sformalizowanej procedury).

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie



<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
<i>Czy mamy wdrożony odpowiedni mechanizm zgłaszania zażaleń wobec procesu rekrutacji?</i>					<p>Podczas opracowywania przez Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy uwzględniona zostanie konieczność ustalenia odpowiedniego mechanizmu zgłaszania zażaleń wobec procesu rekrutacji. Uwzględniona zostanie także konieczność prowadzenia statystyk dotyczących skarg na process rekrutacji, aktualnie na Uczelni nie prowadzi się takiego zestawienia.</p> <p><i>GUT allows candidates to appeal against the decision of the Recruitment Competition Committee (however, there is as yet no formalised procedure).</i></p> <p><i>When the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology is drafting a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs, the need to establish an appropriate mechanism for reporting complaints regarding the recruitment process will be taken into account. The necessity of keeping statistics on complaints about the recruitment process will also be taken into account. Currently, no such data collation is conducted at the University.</i></p>
<b>Overall assessment</b> <i>Ocena ogólna</i>					
<p>23. Do we have a system in place to assess whether OTM-R delivers on its objectives? <i>Czy posiadamy system, który ocenia stopień realizacji założeń OTM-R?</i></p>				<p>-- <b>No</b> -- <b>Nie</b></p>	<p>Stopień realizacji założeń OTM-R zostanie oceniony m.in. podczas ankiety oceny wdrożenia zasad Karty i Kodeksu (w tym zasad OTM-R), która przeprowadzona zostanie wśród pracowników naukowych Uczelni w II kwartale 2022 r. (stanowić będzie podsumowaniu realizacji Strategii HR4R PG na lata 2019-2022).</p> <p>Podczas opracowywania przez Uczelniany Zespół ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej przewodnika określającego jasne procedury rekrutacji i praktyki OTM-R dla wszystkich stanowisk pracy uwzględniona zostanie</p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie

<b>OTM-R checklist for organizations</b> <i>Lista kontrolna OTM-R dla instytucji</i>					
	<b>Open</b> <i>Otwarte</i>	<b>Trans- parent</b> <i>Przej- rzyste</i>	<b>Merit- based</b> <i>Meryto- ryczne</i>	<b>Answer*:</b> <i>Odpowiedź*:</i>	<b>Suggested indicators (or form of measurement)</b> <i>Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)</i>
					<p>konieczność formalnego wypracowania metody oceniania stopnia realizacji założeń OTM-R.</p> <p><i>One method for evaluating the degree of implementation of the OTM-R assumptions will be a survey assessing the implementation of the principles of the Charter and the Code (including the OTM-R rules). This will be conducted among university researchers in the second quarter of 2022 (it will be a summary of the implementation of GUT HR4R Strategy for 2019-2022).</i></p> <p><i>When the University Team for the Development of Guidelines for the Recruitment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology is drafting a guide defining clear recruitment procedures and OTM-R practices for all jobs, the need to formally develop a method for evaluating the degree of implementation of OTM-R assumptions will be taken into account.</i></p>

\* Answer/Odpowiedź:  
 ++ Yes, completely/Tak całkowicie  
 +/- Yes, substantially/Tak zasadniczo  
 -/+ Yes, partially/Tak częściowo  
 -- No/Nie