

Sprawozdanie z działalności

Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG w okresie 01.2019 – 06.2019 r.

Report on the activities of the University Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT in the period 01.2019 – 06.2019

**oraz
and**

Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na PG w okresie 01.2019 – 06.2019 r.

Report on the activities of the University Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT in the period 01.2019 – 06.2019

1. Komunikacja wewnętrzna:

Internal communication:

W 2019 r. odbyły się spotkania:

In 2019 there were following meetings

- a) Uczelnianego Zespołu ds. Monitorowania wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej w pełnym składzie, zwanego dalej Zespołem ds. Monitorowania:
Of the University Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT, hereinafter referred to as the Monitoring Team
 - 16.01.2019 r. – w sprawie przyjęcia wzoru karty monitorowania zadań określonych w Strategii HR4R PG,
regarding the adoption of the form of 'Task Monitoring Card' defined in GUT HR4R Strategy
 - 11.03.2019 r. – w sprawie omówienia stopnia realizacji działań zaplanowanych w Strategii HR4R PG oraz przedstawienia planu wdrażania wytycznych OTMR na PG,
regarding the discussion of the level of implementation of activities planned in the GUT HR4R Strategy and presenting a plan for implementing the OTMR guidelines for GUT
 - 27.06.2019 r. – w sprawie zamknięcia działań określonych w Strategii HR4R PG i opracowania zaleceń do uwzględnienia w aktualizacji Strategii HR4R PG na lata 2019-2022;
on closing the actions specified in the GUT HR4R Strategy and developing recommendations to be included in the update of the GUT HR4R Strategy for the period 2019-2022
- b) Uczelnianego Zespołu ds. Wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej w pełnym składzie, zwanego dalej Zespołem ds. Wdrażania:
Of the University Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at GUT, hereinafter referred to as the Implementation Team
 - 11.03.2019 r. – w sprawie omówienia stopnia realizacji działań zaplanowanych w Strategii HR4R PG oraz przedstawienia planu wdrażania wytycznych OTMR na PG;
regarding the discussion of the level of implementation of activities planned in the GUT HR4R Strategy and presenting a plan for implementing the OTMR guidelines for GUT

- c) liczne spotkania zespołów roboczych spośród członków Uczelnianych Zespołów ds. Wdrażania i Monitorowania oraz spotkania innych grup roboczych, na które byli zapraszani członkowie obu Zespołów.

numerous meetings of working teams from members of the University Teams for the Implementation and Monitoring, and meetings of other working teams to which were invited members of both Teams.

2. Podjęte działania Zespołów i udział członków Zespołów w wydarzeniach powiązanych z realizacją Strategii HR4R:

Actions taken by Teams and participation of Team members in events related to the implementation of the HR4R Strategy:

- 1) 7.01.2019 r. – wdrożono nową funkcjonalność w portalu Moja PG – przygotowanie elektronicznych protokołów z konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich oraz publikowanie ich na stronie internetowej <https://praca.pg.edu.pl/jobs/na>;

a new functionality has been implemented into My GUT portal – the preparation of electronic reports on competitions for academic teacher positions and publishing them on the website <https://praca.pg.edu.pl/jobs/na>

- 2) 29.01.2019 r. – udział członków Zespołów w webinarium „InfoDay HRS4R & ART. 32”, organizowanym przez Komisję Europejską;

participation of Team members in the 'InfoDay HRS4R & ART. 32' organised by the European Commission

- 3) 11.03.2019 r. – uruchomienie kursu on-line na platformie eNauczenie o nazwie: „HR4R 2019”, jako miejsca wirtualnych spotkań, forum wymiany informacji, repozytorium dokumentów oraz miejsca interaktywnego głosowania nad projektami.

Opening on-line course on the e-learning platform called: 'HR4R 2019' as a place for virtual meetings, information exchange forum, document repository and place for interactive voting on projects.

- 4) 15.05.2019 r. – z uwagi na zmianę sytuacji PG związaną z nagłą śmiercią prof. Jacka Namieśnika, rektora PG, złożono prośbę do Komisji Europejskiej o przedłużenie terminu zatwierdzenia i przekazania do analizy Komisji Europejskiej zaktualizowanej Strategii HR4R; 17.05.2019 r. uzyskano zgodę KE;

due to a change in the situation of GUT associated with the sudden death of prof. Jacek Namieśnik, rector of GUT, a request to extend the deadline for approval and sending for analysis of the updated HR4R Strategy to the European Commission was submitted; On 17 May 2019 the EC consent was obtained.

- 5) 24.05.2019 r. – udział członków Zespołów w ogólnouczelnianym seminarium „VII Dzień Jakości PG”. Wśród tematów znalazły się:

- Projektowanie uniwersalne – współczesne wyzwanie w kształceniu studentów i w rozwoju badań naukowych na Politechnice Gdańskiej,
- Równe traktowanie na PG – wyniki ankiety,
- Dobra komunikacja jako metoda przeciwdziałania nieporozumieniom i konfliktom;

participation of the Team members in the university seminar "VII Day of GUT Quality". The topics included:

- *Universal design – a contemporary challenge in the education of students and in the development of scientific research at Gdańsk University of Technology,*
- *Equal treatment at GUT – survey results,*
- *Good communication as a method of preventing misunderstandings and conflicts.*

- 6) 12.06.2019 r. – uruchomiono nową funkcjonalność w Moja PG, umożliwiającą zapoznanie wybranych grup pracowniczych i doktorantów z najistotniejszymi aktami prawnymi PG. Przesłano do naukowców PG następujące akty wewnętrzne: Statut PG, Kodeks Etyki PG, Regulamin oceny nauczycieli akademickich;

a new functionality was implemented in My GUT, which enable to introduce the most important legal acts of GUT to selected groups of employee and doctoral students. The following internal acts were sent to the GUT scientists: GUT Statute, GUT Code of Ethics, Regulations for the assessment of academic teachers

- 7) W 2019 r. osoby odpowiedzialne za realizację działań zaplanowanych w Strategii HR4R PG uzupełniały i przekazywały Karty Monitorowania Zadań do weryfikacji do Zespołu ds. Monitorowania.

In 2019, the persons responsible for the implementation of the activities planned in the GUT HR4R Strategy completed and submitted Task Monitoring Cards for verification to the Monitoring Team.

3. Podjęte działania Uczelni w zakresie wdrażania zasad Karty i Kodeksu:

Actions taken by University regarding implementing the principles of the Charter and the Code:

- 1) 20.12.2018-19.02.2019 r. – wprowadzenie do doradztwa zawodowego oraz coachingu dla młodych naukowców (doktorantów). Ankieta skierowana była drogą mailową do 550 doktorantów. Celem badania było pozyskanie informacji na temat stopnia zainteresowania doktorantów skorzystaniem z doradztwa zawodowego oraz coachingu wraz ze wskazaniem tematów i wyborem formy spotkań.
Introduction to career counselling and coaching for young scientists (doctoral students). Survey was sent by email to 550 doctoral students. The aim of the study was to obtain information about the degree of doctoral students' interest in the use of career counselling and coaching, with the indication of topics and the choice of form of meetings.
27.03.2019 r. – raport z badania ankietowego. W badaniu wzięło udział 84 doktorantów (stopa zwrotu 15%), spośród których 85% wyraziło chęć skorzystania z oferowanego wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego i coachingu.
Report from the survey. 84 doctoral students (15% rate of return) participated in the survey, of which 85% expressed their willingness to take advantage of the support offered in the area of career counselling and coaching.
- 2) 01-06.2019 r. – umieszczenie wybranych instrukcji z zakresu BHP i PPOŻ w internetowym Repozytorium PG (sekcja pt.: DBHP wzorce).
Placing selected instructions regarding occupational health and safety and fire protection in GUT online repository (section: Occupational Health and Safety and Fire Safety Inspectorate templates).
- 3) 02-03.2019 r. – szkolenia z użycia defibrylatora i zasad udzielania pierwszej pomocy. Przeszkolono 265 osób.
AED and first aid trainings. 265 people were trained.
- 4) 28.02.2019 r. – Zarządzenie Rektora Politechniki Gdańskiej nr 3/2019 z 28 lutego 2019 r. w sprawie: przeprowadzania badań lekarskich pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Politechnice Gdańskiej.
Decree of the Rector of Gdańsk University of Technology No. 3/2019 of 28 February 2019 regarding: conducting medical examinations of employees and persons admitted to work at Gdańsk University of Technology
- 5) od 03.2018 r. – szkolenia dla naukowców organizowane przez Bibliotekę PG.
Trainings organised by GUT Library from 03.2018
<https://pg.edu.pl/biblioteka-pg/aktualnosci-szkolenie-scopus-sciencedirect>
<https://pg.edu.pl/biblioteka-pg/szkolenia-power-3.4>
- 6) 7.03.2019 r. – Zarządzenie Rektora Politechniki Gdańskiej nr 6/2019 z 7 marca 2019 r. w sprawie: zmiany Zarządzenia Rektora Politechniki Gdańskiej nr 9/2015 z 17 marca 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Pracy na Politechnice Gdańskiej
Decree of the Rector of Gdańsk University of Technology No. 6/2019 from 7 March 2019 regarding amendments to the Decree of the Rector of Gdańsk University of Technology No. 9/2015 of 17 March 2015 on the adoption of Work Regulations at Gdańsk University of Technology.
- 7) od 04.2019 r. (realizacja w trybie ciągłym) – w ramach projektu "Zintegrowany Program Rozwoju Politechniki Gdańskiej" POWER 3.5 rozpoczęto realizację programu kompetencji wielokulturowych "Tutoring dla nauczycieli akademickich".
(Realisation in a continuous mode) – as part of the project "Integrated Program of Development of Gdańsk University of Technology POWER 3.5", the implementation of the multicultural competence programme "Tutoring for academic teachers" began.
- 8) 05.04.2019 r. – warsztaty dla naukowców prowadzone przez pracowników NCN
Workshops for researchers conducted by employees of the National Science Centre
https://ftims.pg.edu.pl/aktualnosci/-/asset_publisher/SdV5jNeVIAve/content/warsztaty-ncn-dla-wnioskodawcow
- 9) 18.04.2019 r. – utworzenie na Politechnice Gdańskiej szkoły doktorskiej
Creation of the doctoral school at Gdańsk University of Technology

29.04.2019 r. – podanie do wiadomości publicznej [Programu kształcenia w szkole doktorskiej](#), przyjętego uchwałą Senatu PG

Public announcement of the [curriculum of the doctoral school](#) adopted by GUT Senate resolution

29.04.2019 r. – podanie do wiadomości publicznej [Zasad rekrutacji do szkoły doktorskiej](#), przyjętych uchwałą Senatu PG.

Public announcement of the [recruitment policy for the doctoral school](#) adopted by GUT Senate resolution.

- 10) 06.05.2019 r. – przyjęcie nowego Statutu PG. Informacja o przyjęciu zaktualizowanego Statutu przez Senat PG została opublikowana na stronie internetowej Uczelni.

The entry into force of the new GUT Statute. Information on the acceptance of the updated Statute by GUT Senate was published on the University's website.

<https://pg.edu.pl/uczelnia/o-uczelni/statut>

Statut dostępny jest pod adresem:

- 11) 8.05.2019 r. – [Pismo okólne Rektora PG nr 15/2019 z 8 maja 2019 r.](#) w sprawie powołania Uczelnianego Zespołu ds. opracowania wytycznych zatrudniania nauczycieli akademickich na Politechnice Gdańskiej, zmian w składzie osobowym Uczelnianego Zespołu ds. wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej oraz współpracującego z nim Zespołu opiniodawczo-doradczego, a także zmian w składzie osobowym Uczelnianego Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych na Politechnice Gdańskiej.

Circular letter from the Rector of GUT No. 15/2019 from 8 May 2019 regarding the establishment of the University Team for the Development of Guidelines for the Employment of Academic Teachers at Gdańsk University of Technology, changes in the composition of the University Team for the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology and the Consulting and Advisory Team, as well as changes in the composition of the University Team for the Monitoring of the Implementation of the Principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers at Gdańsk University of Technology.

- 12) 28.05.2019 r. – na stronie internetowej Politechniki Gdańskiej umieszczono Kodeks Etyki PG w wersji dwujęzycznej (polsko-angielskiej).

GUT Code of Ethics was published on the website of Gdańsk University of Technology in a bilingual (Polish-English) version.

<https://pg.edu.pl/pracownicy/etyka>

- 13) 14.06.2019 r. – przygotowano i opublikowano anglojęzyczną wersję Regulaminu zarządzania i komercjalizacji własności intelektualnej na Politechnice Gdańskiej.

An English version of the Regulations for the management and commercialisation of intellectual property at Gdańsk University of Technology was prepared and published on the website of the Centre for Knowledge and Technology Transfer.

<https://ctwt.pg.edu.pl/dokumenty-do-pobrania>

- 14) 27.05.2019 r. i 10.06.2019 r. – Debata "Przyszłość kształcenia na PG". W ramach studenckiej debaty dotyczącej oczekiwań studentów wobec kształcenia na PG poruszano następujące tematy:

- środki motywowania nauczycieli,
- ewaluacja pracy nauczycieli,
- dydaktyczna ścieżka zatrudnienia,
- wykorzystanie aktywizujących metod kształcenia.

'The Future of Education at GUT' debate. As part of the student debate on students' expectations regarding education at GUT, the following topics were discussed:

- *incentives for motivating teachers*
- *evaluation of teachers' work*
- *didactic path of employment*
- *use of activating teaching methods.*

4. Publikowanie informacji/informowanie:

Publication of information:

- 1) Dedykowana strona internetowa: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research/monitoring>.

Dedicated website: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research/monitoring>.

- 2) Anglojęzyczna strona internetowa: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research/en/monitoring>.
Dedicated website in English: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research/en/monitoring>.
- 3) Strony internetowe Działów: Naukowego, Projektów, Bezpieczeństwa, Higieny Pracy i Ochrony Przeciwpożarowej, Zarządzania Jakością.
Websites of Scientific Affairs, Project, Occupational Health and Safety and Fire Safety, Personnel, and Quality Management Offices.
- 4) Biuletyn PG.
GUT Bulletin.

Przewodniczący Zespołu ds. wdrożenia
Prorektor ds. organizacji PG
*Chairperson of the Team for Implementation
Vice-Rector for Organisation*

Przewodniczący Zespołu ds. monitorowania
Prorektor ds. nauki PG
*Chairperson of the Team for Monitoring
Vice-Rector for Scientific Research*

prof. dr hab. inż. Janusz T. Cieśliński, prof. zw. PG
Professor Janusz T. Cieśliński

prof. dr hab. inż. Janusz Smulko, prof. zw. PG
Professor Janusz Smulko