



**PROGRAM STUDIÓW
ZMIENIONY PROGRAM OBOWIĄZUJE OD ROKU AKADEMICKIEGO 2019/2020 - zimowy**

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PROWADZONYCH STUDIÓW:

1. NAZWA WYDZIAŁU: Wydział Zarządzania i Ekonomii
2. NAZWA KIERUNKU: Zarządzanie (studia w jęz. angielskim)
3. POZIOM KSZTAŁCENIA: I stopnia - licencjackie
(studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia)
4. PROFIL KSZTAŁCENIA: ogólnoakademicki
(ogólnoakademicki, praktyczny)
5. RODZAJ UZYSKIWANYCH KWALIFIKACJI: kwalifikacja pełna na poziomie szóstym PRK
(kwalifikacja pełna na poziomie szóstym PRK, kwalifikacja pełna na poziomie siódmym PRK)
6. TYTUŁ ZAWODOWY UZYSKIWANY PRZEZ ABSOLWENTA:
lic.

II. ZESTAWIENIE PROPONOWANYCH ZMIAN W PROGRAMIE:

1. Przyporządkowanie kierunku studiów do dziedziny i dyscyplin z nowej klasyfikacji.
2. Dostosowanie liczby punktów ECTS i godzin z zajęć z języka obcego do wytycznych określonych w Zarządzeniu Rektora PG nr 16/2019 z 27.05.2019 r.
3. Uporządkowanie odniesień efektów uczenia się do charakterystyk poziomów PRK.
4. Research Methods (1W+2C / 3 ECTS), sem. 5 i przeniesienie go na sem. 3
5. Likwidacja przedmiotu Final Dissertation Preparation (1C / 3 ECTS), sem. 5
6. Zmiana nazwy przedmiotu Marketing in Commerce and Services (1W+1C / 3 ECTS), sem. 5 na Services Marketing przy zachowaniu układu zajęć i liczby punktów ECTS
7. Skrócenie do jednego semestru realizacji przedmiotów w ramach modułu Electives sem. 1-2 (1W+1C / 2 ECTS/semestr), sem. 1 i 2: Elements of Polish History, Culture, Society and Economics i Elements of Asian History, Culture, Society and Economics. Przedmioty realizowane w całości w sem. 1, w układzie zajęć: 2W+2C / 4 ECTS i nowa nazwa modułu: Electives sem. 1.
8. Przesunięcie przedmiotu Essentials of Statistics (1W+2L / 4 ECTS), sem. 5 na sem. 3. Układ godzin i ECTS bez zmian.
9. Przesunięcie przedmiotu Elements of Law (1W / 1 ECTS), sem. 3 na sem. 4. Układ godzin i ECTS bez zmian
10. Przesunięcie przedmiotu Intellectual Property Protection (1W / 2 ECTS), sem. 3 na sem. 4. Układ godzin i ECTS bez zmian
11. Zmiana przedmiotu w ramach modułu Electives sem. 6 (1W+1C / 2 ECTS), sem. 6. Dotychczasowy przedmiot: Corporate Social Responsibility na nowy przedmiot: Critical Management Studies.
12. Zmiana nazwy przedmiotu Introduction to Economics na Introduction to Macroeconomics.
13. Rozbicie modułu Intensive Language Course na dwa semestry: 150C / 10 ECTS, sem. 1 i 75C / 5 ECTS, sem. 2. Ponadto, wprowadzenie innych języków do modułu dla zagranicznych studentów anglojęzycznych spoza Chin (np. Intensive Polish Course).
14. Wprowadzenie nowego przedmiotu pn. Business Analysis. Układ godzin: 1W+2C / 4 ECTS, sem. 5
15. Wprowadzenie nowego przedmiotu na sem. 5, pn. Agile Project Management. Układ godzin: 2L / 2 ECTS
16. Likwidacja przedmiotu Essentials of Computer Science (2L / 2 ECTS), sem. 1.
17. Połączenie modułów Foreign Language sem.1 i Foreign Language sem. 2-4 w jeden moduł pn. Foreign Language 1. Moduł realizowany w semestrach 3-6 jako kontynuacja Intensive Language Course.
18. Likwidacja modułu English Language i utworzenie nowego modułu pn. Foreign Language 2. Przedmiot English przeniesiony z modułu English Language do modułów Foreign Language 1 i Foreign Language 2. Przedmiot Business English zlikwidowany całkowicie.
19. Zwiększenie liczby godzin z Final Project Seminar z 15 do 30 h na semestr.
20. Dopasowanie liczby punktów ECTS do liczby godzin w kontakcie z nauczycielem, godzin konsultacji i pracy własnej.

III. UZASADNIENIE WPROWADZENIA ZMIAN:

1. Dostosowanie programów studiów do wymagań określonych w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz w Zarządzeniu Rektora PG nr 16/2019 z 27.05.2019 r.
2. Uchwała Rady Programowej z dnia 23 maja 2019 r.

IV. OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ:

1. **DZIEDZINY NAUKI I DYSCYPLINY NAUKOWE, DO KTÓRYCH PRZYPISANY JEST KIERUNEK:**
(dla kierunku przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny należy określić dla każdej z dyscyplin procentowy udział liczby punktów ECTS w łącznej liczbie punktów ECTS ze wskazaniem dyscypliny wiodącej)

100.0 % - **Dziedzina nauk społecznych**

39.0 % - Ekonomia i finanse

61.0 % - Nauki o zarządzaniu i jakości

2. **CELE KSZTAŁCENIA:**

Nabycie przez studenta podstawowej wiedzy w zakresie nauk o zarządzaniu, nauk ekonomicznych, prawnych i społecznych dotyczących istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania współczesnej organizacji. W programie studiów licencjackich w języku angielskim na kierunku zarządzanie bardzo duży nacisk został położony na poznanie różnic kulturowych w podejściu do zarządzania organizacją i kultury biznesu w Europie i Azji. Osoba posiadająca kwalifikacje pierwszego stopnia jest przygotowana do wykonywania podstawowych prac zawodowych związanych z zadaniami na stanowiskach operacyjnych, analitycznych i menadżerskich jako specjalista na wszystkich szczeblach zarządzania w przedsiębiorstwach, w tym firmach konsultingowych. Dodatkowo osoba ta jest przygotowana do podjęcia pracy w środowisku międzynarodowym. Jest przygotowana do podjęcia studiów II stopnia.

3. **SYLWETKA ABSOLWENTA:**

Absolwent studiów licencjackich uzyskuje teoretyczną i praktyczną wiedzę z zakresu: nauk o zarządzaniu, nauk ekonomicznych, prawnych i społecznych, dotyczącą istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania współczesnej organizacji; rozszerzoną uzupełnioną wiedzę z zakresu przedsiębiorczości, metod badawczych, globalnej problematyki ekologicznej, zarządzania międzynarodowego oraz zagadnień historii i kultury polskiej.

Absolwent uzyskuje podstawowe umiejętności:

- zarządzania zasobami ludzkimi, rzeczowymi i finansowymi organizacji;
- analizowania, projektowania, organizowania, doskonalenia procesów w przedsiębiorstwie;
- zarządzania projektami i opracowywania ich dokumentacji;
- identyfikowania, analizowania i rozwiązywania problemów organizacyjnych;
- sprawnego komunikowania się, także przy pomocy elektronicznych środków komunikacji i prezentacji multimedialnych;
- pracy zespołowej.

Wiedza i umiejętności nabyte w trakcie realizacji programu studiów, umożliwiają absolwentowi prowadzenie własnej działalności gospodarczej a także dają podstawy do znalezienia zatrudnienia w charakterze analityka i projektanta systemów zarządzania. Poza tym pozwala na znalezienie zatrudnienia na stanowiskach operacyjnych, analitycznych i menedżerskich na wszystkich szczeblach zarządzania w przedsiębiorstwach, firmach konsultingowych i organizacjach niekomercyjnych.

Absolwenci uzyskują dobrą znajomość funkcjonowania polskiej gospodarki co daje im duże możliwości znalezienia pracy w chińskich firmach działających na polskim rynku.

Absolwent studiów zna język obcy (angielski) na poziomie biegłości B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy oraz posiada umiejętność posługiwania się słownictwem specjalistycznym z zakresu ekonomii i zarządzania w tym języku. Absolwent posiada znajomość języka chińskiego.

Absolwent jest przygotowany do podjęcia studiów II stopnia oraz posiada umiejętność samodzielnego uczenia się i aktualizowania wiedzy.

4. EFEKTY UCZENIA SIĘ:

Symbol	WIEDZA	Odniesienie do charakterystyk poziomów PRK
	Osoba posiadająca kwalifikacje pełną na poziomie szóstym PRK:	
K6_W01	ma podstawową wiedzę o charakterze nauk społecznych potrzebną do definiowania podstawowych pojęć z zakresu ekonomii i zarządzania	P6S_WG
K6_W02	ma podstawową wiedzę o strukturze organizacji gospodarczych, o relacjach pomiędzy podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi	P6S_WG
K6_W03	ma podstawową wiedzę w zakresie relacji zarówno wewnątrz organizacji jak i między organizacją a otoczeniem w skali krajowej i międzynarodowej	P6S_WG
K6_W04	zna w stopniu podstawowym rodzaje więzi społecznych w organizacji oraz rządzące nimi prawidłowości, szczególnie w zakresie więzi wynikających z podziału pracy w organizacji z uwzględnieniem aspektów kulturowych	P6S_WG
K6_W05	ma podstawową wiedzę na temat różnic w funkcjonowaniu organizacji i gospodarek oraz społeczeństw w różnych kontekstach kulturowych	P6S_WG
K6_W06	ma wiedzę o funkcjonowaniu człowieka w organizacjach oraz kierowaniu ludźmi w zespole	P6S_WG
K6_W07	zna metody i narzędzia statystyczne oraz informatyczne pozwalające na pozyskiwanie i prezentację danych dotyczących zasobów organizacji	P6S_WG

Symbol	WIEDZA	Odniesienie do charakterystyk poziomów PRK
	Osoba posiadająca kwalifikacje pełną na poziomie szóstym PRK:	
K6_W08	zna w stopniu podstawowym metody i narzędzia prowadzenia badań związanych z poszczególnymi obszarami funkcjonowania przedsiębiorstwa	P6S_WG
K6_W09	zna podstawowe uwarunkowania dotyczące norm i standardów obejmujących poszczególne obszary funkcjonowania organizacji z uwzględnieniem norm kulturowych	P6S_WG
K6_W10	ma podstawową wiedzę na temat zmian zachodzących w organizacji i jej otoczeniu z uwzględnieniem globalnych problemów ekologicznych oraz sposobów ich uwzględniania w zarządzaniu strategicznym	P6S_WG
K6_W11	ma podstawową wiedzę w zakresie kulturowych różnic w poglądach na organizacje	P6S_WG
K6_W12	zna podstawowe pojęcia i zasady z zakresu prawnych i etycznych aspektów zarządzania oraz ochrony własności intelektualnej	P6S_WK
K6_W13	ma podstawową wiedzę na temat rozwoju form przedsiębiorczości indywidualnej i organizacyjnej	P6S_WK
K6_W81	posiada znajomość struktur gramatycznych oraz obszarów leksykalnych niezbędnych do porozumiewania się w języku obcym w zakresie języka ogólnego oraz specjalistycznego związanego z kierunkiem studiów	P6U_W
K6_W91	ma podstawową wiedzę z zakresu kultury fizycznej, anatomii i fizjologii człowieka oraz uznaje aktywność fizyczną jako składnik szeroko rozumianej kultury (sport i rekreacja)	P6U_W

Symbol	UMIĘTNOŚCI	Odniesienie do charakterystyk poziomów PRK
	Osoba posiadająca kwalifikacje pełną na poziomie szóstym PRK:	
K6_U01	wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i zarządzania oraz pozyskuje dane do interpretacji i analizy zjawisk i procesów w organizacji	P6S_UW
K6_U02	wykorzystuje wiedzę teoretyczną z zakresu nauk ścisłych do pozyskiwania, interpretacji i analizy procesów w organizacji	P6S_UW
K6_U03	wskazuje na różnice kulturowe mające wpływ na funkcjonowanie organizacji i metody zarządzania nimi w różnych częściach świata	P6S_UW
K6_U04	opisuje problemy finansowe w różnych obszarach funkcjonowania organizacji	P6S_UW
K6_U05	używa podstawowych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji	P6S_UW
K6_U06	prognozuje zjawiska i procesy w organizacji z uwzględnieniem aspektów społecznych	P6S_UW
K6_U07	przestrzega zasad etyki biznesu do podejmowanych działań menedżerskich, a także posługuje się odpowiednimi przepisami i regułami prawnymi oraz systemami normatywnymi	P6S_UW
K6_U08	wykorzystuje podstawową wiedzę teoretyczną do rozwiązywania wybranych problemów organizacyjnych i zarządzania projektami	P6S_UW
K6_U09	wykorzystuje wiedzę teoretyczną do projektowania rozwiązań w zakresie zarządzania zasobami organizacji	P6S_UW
K6_U10	wykorzystuje zdobytą wiedzę do pracy w zespole w oparciu o podstawowe techniki pracy zespołowej	P6S_UW
K6_U11	stosuje metody i narzędzia analityczne w kształtowaniu podstawowej strategii przedsiębiorstwa	P6S_UW
K6_U12	analizuje, ocenia i wybiera różne rozwiązania menedżerskie w procesach podejmowania decyzji z uwzględnieniem aspektów projakościowych i prośrodowiskowych	P6S_UW
K6_U13	przygotowuje prace pisemne oraz wystąpienia ustne z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych oraz różnorodnych źródeł literaturowych w języku polskim i języku obcym	P6S_UK
K6_U14	współdziała i pracuje w zespołach, również międzynarodowych, przyjmując w nich różne role	P6S_UO
K6_U15	umie doskonalić się poprzez systematyczne pozyskiwanie wiedzy i umiejętności	P6S_UU
K6_U82	potrafi pozyskiwać i przetwarzać informacje w języku obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego dotyczące kierunku studiów oraz środowiska akademickiego	P6U_U
		P6S_UK
K6_U91	posiada umiejętności ruchowe pozwalające na włączenie się w prozdrowotny styl życia z wyborem aktywności w zależności od wieku i wykonywanego zawodu oraz potrafi promować postawy sprzyjające aktywności fizycznej	P6U_U

Symbol	KOMPETENCJE SPOŁECZNE	Odniesienie do charakterystyk poziomów PRK
	Osoba posiadająca kwalifikacje pełną na poziomie szóstym PRK:	
K6_K01	rozumie potrzebę aktualizowania wiedzy i umiejętności, potrafi samodzielnie je rozwijać	P6S_KK
K6_K02	określa priorytety związane z realizacją zadań indywidualnych i zespołu	P6S_KR
K6_K03	identyfikuje problemy związane z podejmowaniem różnych zadań w zmieniających się warunkach funkcjonowania organizacji	P6U_K
K6_K04	uczestniczy w przygotowaniu i realizacji różnych projektów organizacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki kulturowej	P6S_KO
K6_K05	ma świadomość znaczenia różnic kulturowych w zarządzaniu i wykorzystuje język polski lub chiński, a także biznesowy język angielski w budowaniu relacji międzynarodowych	P6S_KO
K6_K82	posiada przygotowanie do uczestniczenia w wykładach, seminariach, laboratoriach prowadzonych w języku obcym	P6U_K
K6_K91	dokonuje analizy poziomu własnej sprawności fizycznej i układa plan treningowy umożliwiający mu poprawę sprawności ruchowej oraz uzyskanie psychicznego odprężenia	P6U_K

5. WNIOSKI Z ANALIZY ZGODNOŚCI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY ORAZ WNIOSKI Z ANALIZY WYNIKÓW MONITORINGU KARIER STUDENTÓW I ABSOLWENTÓW:

Program studiów był konsultowany z Radą Konsultacyjną przy Wydziale Zarządzania i Ekonomii PG, przedstawicielem pracodawców, który zasiada w Komisji Programowej.

W opinii pracodawców, na rynku pracy najbardziej pożądanym jest absolwent, który szeroko wykorzystuje aparat myślowy i potrafi samodzielnie realizować zadania. Ważną kwestią jest znajomość języków obcych nie tylko angielskiego ale języków rzadkich jak np. chińskiego. Istotną jest również umiejętność pracy w zespole, ale ważniejsza od niej świadomość i znajomość ról jakie dana osoba może w tym zespole pełnić. Pracodawcy uważają, że wykształcenie wyższe powinno składać się z dwóch poziomów studiów zbliżonych do siebie, ma nauczyć myślenia, a do pracy na konkretnym stanowisku przygotowują pracownika szkolenia.

6. SPOSOBY WERYFIKACJI I OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGNIĘTYCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA:

(określone w macierzy efektów uczenia się i kartach przedmiotów)

Określone w kartach przedmiotów oraz w macierzy efektów uczenia się.

V. PROGRAM REALIZACJI STUDIÓW:

1. FORMA STUDIÓW: stacjonarne

(studia stacjonarne, studia niestacjonarne)

Zarządzanie (studia w jęz. angielskim) (Kierunek)

2. LICZBA SEMESTRÓW: 6

3. LICZBA PUNKTÓW ECTS: 180

4. MODUŁY ZAJĘĆ (zajęcia lub grupy zajęć) wraz z przypisaniem do każdego modułu zakładanych efektów uczenia się i liczby punktów ECTS:

A. GRUPA ZAJĘĆ OBOWIĄZKOWYCH Z ZAKRESU KIERUNKU STUDIÓW

Lp.	KOD MODUŁU/ PRZEDMIOTU*	NAZWA MODUŁU / PRZEDMIOTU	EFEKTY UCZENIA SIĘ	SEMESTR	FORMA ZALICZENIA	LICZBA GODZIN								LICZBA PUNKTÓW ECTS	
						P					K	PW	RAZEM		
						W	Ć	L	P	S					RAZEM
1	PG_00049597	Introduction to Macroeconomics	K6_W01 K6_W02 K6_U01 K6_U02	1	E	30	15	0	0	0	45	10	70	125	5

A. GRUPA ZAJĘĆ OBOWIĄZKOWYCH Z ZAKRESU KIERUNKU STUDIÓW

Lp.	KOD MODUŁU/ PRZEDMIOTU*	NAZWA MODUŁU / PRZEDMIOTU	EFEKTY UCZENIA SIĘ	SEMESTR	FORMA ZALICZENIA	LICZBA GODZIN									LICZBA PUNKTÓW ECTS
						P					K	PW	RAZEM		
						W	Ć	L	P	S				RAZEM	
2	PG_00049689	Organisation Science	K6_W03 K6_W06 K6_W11 K6_U01 K6_U03	1	E	30	15	0	0	0	45	10	70	125	5
3	PG_00049709	Mathematics	K6_W07 K6_W08 K6_U15	1	E	30	30	0	0	0	60	12	53	125	5
4	PG_00049690	Essentials of Management	K6_W01 K6_U01 K6_U09	2	E	30	30	0	0	0	60	12	78	150	6
5	PG_00049691	Essentials of Marketing	K6_W01 K6_U01 K6_U08 K6_U09 K6_U11	2	E	30	15	0	0	0	45	8	47	100	4
6	PG_00049692	Introduction to European Economic Integration	K6_W05 K6_W09 K6_W10 K6_U03 K6_K05	2	Z	30	0	0	0	0	30	4	16	50	2
7	PG_00049693	Microeconomics	K6_W01 K6_W03 K6_U01 K6_K03	2	E	45	30	0	0	0	75	14	86	175	7
8	PG_00049710	Mathematics	K6_W07 K6_W08 K6_U15	2	E	30	30	0	0	0	60	12	53	125	5
9	PG_00037708	Research Methods	K6_W07 K6_W08 K6_U01 K6_U02 K6_U13	3	Z	15	30	0	0	0	45	5	25	75	3
10	PG_00049595	Essentials of Statistics	K6_W09 K6_U03 K6_U07	3	E	15	0	30	0	0	45	10	70	125	5
11	PG_00037693	Sports	K6_W91 K6_U91 K6_K91	3	Z	0	30	0	0	0	30	0	0	30	0
12	PG_00049695	Management in Modern Organisations	K6_W03 K6_U03 K6_U10 K6_K01 K6_K03	3	Z	15	30	0	0	0	45	8	22	75	3
13	PG_00049696	Multimedia Business Presentations	K6_U82 K6_W07	3	Z	0	0	30	0	0	30	4	16	50	2
14	PG_00049697	Organisational Behaviour	K6_W04 K6_W06 K6_U03 K6_U07 K6_U14	3	Z	0	30	0	0	0	30	4	16	50	2
15	PG_00049698	Project Management	K6_W06 K6_U08 K6_U09 K6_K04 K6_U14	3	Z	0	30	0	30	0	60	10	55	125	5
16	PG_00049694	Essentials of Finance	K6_W08 K6_U04 K6_U11	3	E	30	15	0	0	0	45	10	45	100	4
17	PG_00037706	Production Management	K6_W07 K6_W08 K6_U06 K6_U09 K6_U10	4	E	15	30	0	0	0	45	8	47	100	4
18	PG_00037672	Elements of Law	K6_W09 K6_W12 K6_U07	4	Z	15	0	0	0	0	15	2	8	25	1

A. GRUPA ZAJĘĆ OBOWIĄZKOWYCH Z ZAKRESU KIERUNKU STUDIÓW

Lp.	KOD MODUŁU/ PRZEDMIOTU*	NAZWA MODUŁU / PRZEDMIOTU	EFEKTY UCZENIA SIĘ	SEMESTR	FORMA ZALICZENIA	LICZBA GODZIN									LICZBA PUNKTÓW ECTS
						P						K	PW	RAZEM	
						W	Ć	L	P	S	RAZEM				
19	PG_00037694	Sports	K6_W91 K6_U91 K6_K91	4	Z	0	30	0	0	0	30	0	0	30	0
20	PG_00049884	Intellectual Property Protection	K6_W09 K6_W12 K6_U07	4	E	15	0	0	0	0	15	4	31	50	2
21	PG_00049703	Marketing Research	K6_W08 K6_U05 K6_U11 K6_U14	4	E	15	0	30	0	0	45	8	47	100	4
22	PG_00049699	Financial Accounting	K6_W09 K6_U04 K6_U07	4	E	15	30	0	0	0	45	10	45	100	4
23	PG_00049700	Financial Mathematics	K6_W08 K6_U04	4	E	0	30	0	0	0	30	6	39	75	3
24	PG_00049701	ICT in Management	K6_W07 K6_U05	4	Z	0	0	30	0	0	30	4	16	50	2
25	PG_00049702	Introduction to Entrepreneurship	K6_W06 K6_W13 K6_U10 K6_K02 K6_K04	4	E	15	15	0	0	0	30	6	39	75	3
26	PG_00049592	Services Marketing	K6_W03 K6_U05 K6_U09 K6_U13 K6_K04	5	E	15	15	0	0	0	30	6	39	75	3
27	PG_00049684	Business Analysis	K6_W08 K6_W10 K6_U01 K6_U04	5	E	15	30	0	0	0	45	8	47	100	4
28	PG_00049685	Agile Project Management	K6_W06 K6_U08 K6_U09 K6_K04 K6_U14	5	Z	0	0	30	0	0	30	4	16	50	2
29	PG_00049704	Corporate Finance	K6_W09 K6_U03 K6_U07	5	E	30	30	0	0	0	60	10	55	125	5
30	PG_00049705	HR Management	K6_W04 K6_U09 K6_U15 K6_K02 K6_U14	5	Z	0	45	0	0	0	45	6	24	75	3
31	PG_00049706	International Trade	K6_W05 K6_W10 K6_U08 K6_U09 K6_K05	5	E	15	0	15	0	0	30	6	39	75	3
32	PG_00049707	Quality Management	K6_W09 K6_U06 K6_U12 K6_K03	5	E	30	0	0	0	0	30	6	39	75	3
33	PG_00037712	Logistics Management	K6_W02 K6_W03 K6_U06 K6_U12	6	E	15	15	0	0	0	30	6	39	75	3
34	PG_00049708	Simulation Game	K6_W07 K6_W13 K6_U09 K6_K04 K6_U14	6	Z	0	30	0	0	0	30	4	16	50	2
ŁĄCZNIE						540	630	165	30	0	1365	237	1308	2910	114

*kod nadawany przez system "Programy kształcenia"

P – liczba godzin w planie studiów; K – liczba godzin konsultacji; PW – liczba godzin pracy własnej

W – wykład; Ć – ćwiczenia; L – laboratorium; P – projekt; S - seminarium

B. GRUPA ZAJĘĆ FAKULTATYWNYCH

(liczba punktów ECTS w wymiarze nie mniejszym niż 30% łącznej liczby punktów ECTS)

Lp.	KOD MODUŁU/ PRZEDMIOTU*	NAZWA MODUŁU / PRZEDMIOTU	EFEKTY UCZENIA SIĘ	SEMESTR	FORMA ZALICZENIA	LICZBA GODZIN								LICZBA PUNKTÓW ECTS	
						P					K	PW	RAZEM		
						W	Ć	L	P	S					RAZEM
1	PG_M0001134	Intensive Language Course	K6_K82 K6_U82 K6_W81	1	Z	0	150	0	0	0	150	10	90	250	10
2	PG_M0001133	Electives sem. 1	K6_K04 K6_W04 K6_U03 K6_W11	1	E	30	30	0	0	0	60	10	55	125	5
3	PG_M0001135	Intensive Language Course	K6_K82 K6_U82 K6_W81	2	Z	0	75	0	0	0	75	5	45	125	5
4	PG_M0001148	Foreign Language 2	K6_K82 K6_U82 K6_W81	3	Z	0	30	0	0	0	30	2	18	50	2
5	PG_M0001149	Foreign Language 1	K6_K82 K6_U82 K6_W81	3	Z	0	30	0	0	0	30	2	18	50	2
6	PG_M0001148	Foreign Language 2	K6_K82 K6_U82 K6_W81	4	Z	0	30	0	0	0	30	2	18	50	2
7	PG_M0001149	Foreign Language 1	K6_K82 K6_U82 K6_W81	4	Z	0	30	0	0	0	30	2	18	50	2
8	PG_M0000263	INTERNSHIP	K6_K03 K6_K02 K6_U14 K6_K01	4	Z	0	0	0	0	0	0	0	120	120	4
9	PG_00049713	Final Project Seminar	K6_U82 K6_U13 K6_K01	5	Z	0	0	0	0	30	30	6	39	75	3
10	PG_M0001149	Foreign Language 1	K6_K82 K6_U82 K6_W81	5	Z	0	30	0	0	0	30	2	18	50	2
11	PG_M0001148	Foreign Language 2	K6_K82 K6_U82 K6_W81	5	Z	0	30	0	0	0	30	2	18	50	2
12	PG_00037720	Exam Preparation	K6_U82 K6_U13 K6_K01	6	Z	0	0	0	0	0	0	4	46	50	2
13	PG_00049711	Final Project	K6_U82 K6_U13 K6_K01	6	Z	0	0	0	0	0	0	40	335	375	15
14	PG_00049712	Final Project Seminar	K6_U82 K6_U13 K6_K01	6	Z	0	0	0	0	30	30	10	85	125	5
15	PG_M0001149	Foreign Language 1	K6_K82 K6_U82 K6_W81	6	E	0	30	0	0	0	30	2	18	50	2
16	PG_M0001169	ELECTIVES SEM. 6	K6_U06 K6_W09 K6_W05 K6_W01	6	E	15	15	0	0	0	30	6	39	75	3
ŁĄCZNIE						45	480	0	0	60	585	105	980	1670	66
WSZYSTKO						0	0	0	0	60	60	60	505	625	25

*kod nadawany przez system "Programy kształcenia"

P – liczba godzin w planie studiów; K – liczba godzin konsultacji; PW – liczba godzin pracy własnej

W – wykład; Ć – ćwiczenia; L – laboratorium; P – projekt; S – seminarium

C. GRUPA ZAJĘĆ Z DZIEDZINY NAUK HUMANISTYCZNYCH LUB NAUK SPOŁECZNYCH

(liczba punktów ECTS w wymiarze nie mniejszym niż 5 punktów ECTS, w tym "Przedmiot humanistyczno – społeczny w wymiarze 2 punktów ECTS – dla studiów stacjonarnych drugiego stopnia)

Lp.	KOD MODUŁU/ PRZEDMIOTU*	NAZWA MODUŁU / PRZEDMIOTU	EFEKTY UCZENIA SIĘ	SEMESTR	FORMA ZALICZENIA	LICZBA GODZIN								LICZBA PUNKTÓW ECTS	
						P						K	PW		RAZEM
						W	Ć	L	P	S	RAZEM				
1	PG_M0001133	Electives sem. 1	K6_K04 K6_W04 K6_U03 K6_W11	1	E	30	30	0	0	0	60	10	55	125	5
2	PG_00049697	Organisational Behaviour	K6_W04 K6_W06 K6_U03 K6_U07 K6_U14	3	Z	0	30	0	0	0	30	4	16	50	2
3	PG_M0001169	ELECTIVES SEM. 6	K6_U06 K6_W09 K6_W05 K6_W01	6	E	15	15	0	0	0	30	6	39	75	3
ŁĄCZNIE						45	75	0	0	0	120	20	110	250	10

*kod nadawany przez system "Programy kształcenia"

P – liczba godzin w planie studiów; K – liczba godzin konsultacji; PW – liczba godzin pracy własnej

W – wykład; Ć – ćwiczenia; L – laboratorium; P – projekt; S - seminarium

D. GRUPA ZAJĘĆ ZWIĄZANYCH Z PROWADZONĄ DZIAŁALNOŚCIĄ NAUKOWĄ W DYSCYPLINIE LUB DYSCYPLINACH, DO KTÓRYCH PRZYPORZĄDKOWANY JEST KIERUNEK – PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI:

(liczba punktów ECTS w wymiarze większym niż 50% łącznej liczby punktów ECTS)

Lp.	KOD MODUŁU/ PRZEDMIOTU*	NAZWA MODUŁU / PRZEDMIOTU	EFEKTY UCZENIA SIĘ	SEMESTR	FORMA ZALICZENIA	LICZBA GODZIN								LICZBA PUNKTÓW ECTS	
						P						K	PW		RAZEM
						W	Ć	L	P	S	RAZEM				
1	PG_00049597	Introduction to Macroeconomics	K6_W01 K6_W02 K6_U01 K6_U02	1	E	30	15	0	0	0	45	10	70	125	5
2	PG_00049689	Organisation Science	K6_W03 K6_W06 K6_W11 K6_U01 K6_U03	1	E	30	15	0	0	0	45	10	70	125	5
3	PG_00049690	Essentials of Management	K6_W01 K6_U01 K6_U09	2	E	30	30	0	0	0	60	12	78	150	6
4	PG_00049691	Essentials of Marketing	K6_W01 K6_U01 K6_U08 K6_U09 K6_U11	2	E	30	15	0	0	0	45	8	47	100	4
5	PG_00049692	Introduction to European Economic Integration	K6_W05 K6_W09 K6_W10 K6_U03 K6_K05	2	Z	30	0	0	0	0	30	4	16	50	2
6	PG_00049693	Microeconomics	K6_W01 K6_W03 K6_U01 K6_K03	2	E	45	30	0	0	0	75	14	86	175	7
7	PG_00037708	Research Methods	K6_W07 K6_W08 K6_U01 K6_U02 K6_U13	3	Z	15	30	0	0	0	45	5	25	75	3
8	PG_00049595	Essentials of Statistics	K6_W09 K6_U03 K6_U07	3	E	15	0	30	0	0	45	10	70	125	5
9	PG_00049695	Management in Modern Organisations	K6_W03 K6_U03 K6_U10 K6_K01 K6_K03	3	Z	15	30	0	0	0	45	8	22	75	3

D. GRUPA ZAJĘĆ ZWIĄZANYCH Z PROWADZONĄ DZIAŁALNOŚCIĄ NAUKOWĄ W DYSCYPLINIE LUB DYSCYPLINACH, DO KTÓRYCH PRZYPORZĄDKOWANY JEST KIERUNEK – PROFIL OGÓLNOAKADEMICKI:

(liczba punktów ECTS w wymiarze większym niż 50% łącznej liczby punktów ECTS)

Lp.	KOD MODUŁU/PRZEDMIOTU*	NAZWA MODUŁU / PRZEDMIOTU	EFEKTY UCZENIA SIĘ	SEMESTR	FORMA ZALICZENIA	LICZBA GODZIN									LICZBA PUNKTÓW ECTS
						P						K	PW	RAZEM	
						W	Ć	L	P	S	RAZEM				
10	PG_00049696	Multimedia Business Presentations	K6_U82 K6_W07	3	Z	0	0	30	0	0	30	4	16	50	2
11	PG_00049698	Project Management	K6_W06 K6_U08 K6_U09 K6_K04 K6_U14	3	Z	0	30	0	30	0	60	10	55	125	5
12	PG_00049694	Essentials of Finance	K6_W08 K6_U04 K6_U11	3	E	30	15	0	0	0	45	10	45	100	4
13	PG_00037706	Production Management	K6_W07 K6_W08 K6_U06 K6_U09 K6_U10	4	E	15	30	0	0	0	45	8	47	100	4
14	PG_00037672	Elements of Law	K6_W09 K6_W12 K6_U07	4	Z	15	0	0	0	0	15	2	8	25	1
15	PG_00049703	Marketing Research	K6_W08 K6_U05 K6_U11 K6_U14	4	E	15	0	30	0	0	45	8	47	100	4
16	PG_00049699	Financial Accounting	K6_W09 K6_U04 K6_U07	4	E	15	30	0	0	0	45	10	45	100	4
17	PG_00049700	Financial Mathematics	K6_W08 K6_U04	4	E	0	30	0	0	0	30	6	39	75	3
18	PG_00049701	ICT in Management	K6_W07 K6_U05	4	Z	0	0	30	0	0	30	4	16	50	2
19	PG_00049702	Introduction to Entrepreneurship	K6_W06 K6_W13 K6_U10 K6_K02 K6_K04	4	E	15	15	0	0	0	30	6	39	75	3
20	PG_00049592	Services Marketing	K6_W03 K6_U05 K6_U09 K6_U13 K6_K04	5	E	15	15	0	0	0	30	6	39	75	3
21	PG_00049684	Business Analysis	K6_W08 K6_W10 K6_U01 K6_U04	5	E	15	30	0	0	0	45	8	47	100	4
22	PG_00049685	Agile Project Management	K6_W06 K6_U08 K6_U09 K6_K04 K6_U14	5	Z	0	0	30	0	0	30	4	16	50	2
23	PG_00049704	Corporate Finance	K6_W09 K6_U03 K6_U07	5	E	30	30	0	0	0	60	10	55	125	5
24	PG_00049705	HR Management	K6_W04 K6_U09 K6_U15 K6_K02 K6_U14	5	Z	0	45	0	0	0	45	6	24	75	3
25	PG_00049706	International Trade	K6_W05 K6_W10 K6_U08 K6_U09 K6_K05	5	E	15	0	15	0	0	30	6	39	75	3
26	PG_00049713	Final Project Seminar	K6_U82 K6_U13 K6_K01	5	Z	0	0	0	0	30	30	6	39	75	3

**D. GRUPA ZAJĘĆ ZWIĄZANYCH Z PROWADZONĄ DZIAŁALNOŚCIĄ NAUKOWĄ W DYSCYPLINIE LUB
DYSCYPLINACH, DO KTÓRYCH PRZYPORZĄDKOWANY JEST KIERUNEK – PROFIL
OGÓLNOAKADEMICKI:**

(liczba punktów ECTS w wymiarze większym niż 50% łącznej liczby punktów ECTS)

Lp.	KOD MODUŁU/ PRZEDMIOTU*	NAZWA MODUŁU / PRZEDMIOTU	EFEKTY UCZENIA SIĘ	SEMESTR	FORMA ZALICZENIA	LICZBA GODZIN							LICZBA PUNKTÓW ECTS		
						P					K	PW		RAZEM	
W	Ć	L	P	S	RAZEM										
27	PG_00049707	Quality Management	K6_W09 K6_U06 K6_U12 K6_K03	5	E	30	0	0	0	0	30	6	39	75	3
28	PG_00037720	Exam Preparation	K6_U82 K6_U13 K6_K01	6	Z	0	0	0	0	0	0	4	46	50	2
29	PG_00037712	Logistics Management	K6_W02 K6_W03 K6_U06 K6_U12	6	E	15	15	0	0	0	30	6	39	75	3
30	PG_00049711	Final Project	K6_U82 K6_U13 K6_K01	6	Z	0	0	0	0	0	0	40	335	375	15
31	PG_00049712	Final Project Seminar	K6_U82 K6_U13 K6_K01	6	Z	0	0	0	0	30	30	10	85	125	5
32	PG_00049708	Simulation Game	K6_W07 K6_W13 K6_U09 K6_K04 K6_U14	6	Z	0	30	0	0	0	30	4	16	50	2
ŁĄCZNIE						465	480	165	30	60	1200	265	1660	3125	125

*kod nadawany przez system "Programy kształcenia"

P – liczba godzin w planie studiów; K – liczba godzin konsultacji; PW – liczba godzin pracy własnej
W – wykład; Ć – ćwiczenia; L – laboratorium; P – projekt; S – seminarium

5. PODSUMOWANIE LICZBY GODZIN I PUNKTÓW ECTS:

ŁĄCZNA LICZBA GODZIN W PROGRAMIE	ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS
4580	180
LICZBA GODZIN ZAJĘĆ Z BEZPOŚREDNIM UDZIAŁEM NAUCZYCIELI AKADEMICKICH LUB INNYCH OSÓB PROWADZĄCYCH ZAJĘCIA:	
OBJĘTYCH PLANEM STUDIÓW	1950
KONSULTACJI	342
EGZAMINÓW W TRAKCIE STUDIÓW	30
EGZAMINU DYPLOMOWEGO	0,5
ŁĄCZNIE	2322,5
PROCENTOWY UDZIAŁ GODZIN	50,71%

6. ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS, którą student musi uzyskać W RAMACH ZAJĘĆ PROWADZONYCH Z BEZPOŚREDNIM UDZIAŁEM NAUCZYCIELI AKADEMICKICH LUB INNYCH OSÓB PROWADZĄCYCH ZAJĘCIA:

90

7. LICZBA PUNKTÓW ECTS, którą student musi uzyskać W RAMACH ZAJĘĆ Z JĘZYKA OBCEGO:

29

8. ŁĄCZNA LICZBA GODZIN I PUNKTÓW ECTS, którą student musi uzyskać W RAMACH MODUŁU/ PRZEDMIOTU "PROJEKT ZESPOŁOWY":

0

9. LICZBA PUNKTÓW ECTS, WYMIAR, ZASADY I FORMA ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH: *(obowiązkowa dla profilu praktycznego)*

4

Program studiów przewiduje praktyki studenckie w wymiarze 3 tygodni 120 h 4 ECTS. Jednak studenci z zagranicy, którzy nie mają pozwolenia na pracę, realizują projekt Lean Management Game w zastępstwie praktyki w firmie.

10. WARUNKI UKOŃCZENIA STUDIÓW I UZYSKANIA KWALIFIKACJI:

Uzyskanie kwalifikacji pierwszego stopnia wymaga osiągnięcia określonych w programie efektów uczenia się i liczby 180 punktów ECTS, odbycia praktyk oraz dopuszczenia do obrony pracy dyplomowej po sprawdzeniu w systemie antyplagiatowym, uzyskania pozytywnej oceny z pracy dyplomowej i jej obrony oraz z egzaminu dyplomowego.

11. KARTY PRZEDMIOTÓW (w portalu Moja PG i katalogu ECTS)

VI. KOPIA UCHWAŁY RADY WYDZIAŁU W SPRAWIE PROGRAMU STUDIÓW WRAZ Z KOPIĄ OPINII WŁAŚCIWEGO ORGANU SAMORZĄDU STUDENTÓW

VII. PLAN STUDIÓW prowadzonych w formie stacjonarnej (w załączeniu)

VIII. MATRYCA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ W ODNIESIENIU DO MODUŁÓW / PRZEDMIOTÓW (w załączeniu)