POLITECHNIKA GDAŃSKA

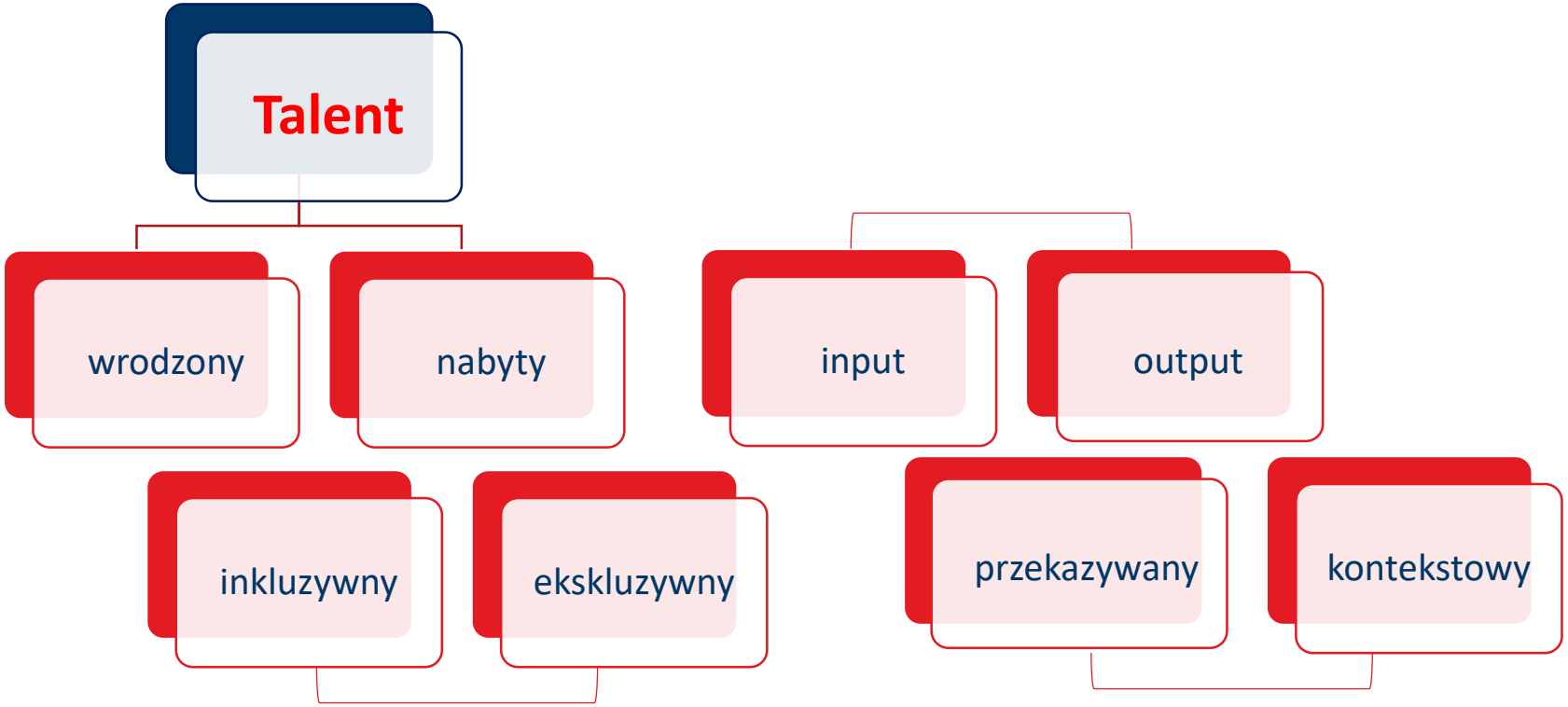
Masz talent?
Czyli o zarządzaniu sobą i odkrywaniu własnej ścieżki rozwoju

Dr Beata Krawczyk-Bryłka
Wydział Zarządzania i Ekonomii
Politechnika Gdańska

Talent

- Różnica indywidualna, cecha wewnętrzna jednostki, dynamiczny element osobistej tożsamości
- Wrodzona umiejętność łatwego przyswajania wiadomości oraz ich łatwego stosowania w praktyce – predyspozycje człowieka w określonym kierunku.
- Wrodzone lub nabyte predyspozycje w danej dziedzinie – stopień sprawności w danej dziedzinie.

Istota talentu



Polacy o swoich talentach

- strategia „bycia zwyczajnym”
- skrępowanie - ostrożność w marzeniach i planach
- codzienna zaradność - systematyczna praca i dobra organizacja, konsekwentna realizacja celów

/Agata Dembek, Aleksandra Gołdys, Maria Rogaczewska/

Psychologia pozytywna

Talent – zalety sygnaturowe - ukierunkowanie własnego rozwoju i „kluczowy element dobrego życia” (wg Seligmana)

- Poczucie autentyczności („To prawdziwy ja”).
- Towarzyszące uczucie podniecenia
- Szybkie uczenie się wykorzystywania tej zalety.
- Stałe uczenie się nowych sposobów wykazywania się nią.
- Pragnienie odkrycia sposobów jej wykorzystania.
- Uczucie nieuchronności wykorzystania tej zalety („Spróbuj mnie powstrzymać”).
- Ożywienie zamiast wyczerpania, kiedy robisz coś, wykorzystując tę zaletę.
- Od zasobów jednostki do zasobów systemu – a może odwrotnie?
- Tworzenie i realizacja osobistych planów osnutych wokół niej.
- Radość, zapał, entuzjazm, nawet ekstaza, kiedy ją wykorzystujesz.

Talenty w zarządzaniu

- Talent to Pracownik, który w sposób ponadprzeciętny przyczynia się do na realizacji strategii organizacji i wyróżnia się ponadprzeciętnym potencjałem do dalszego rozwoju.
  - osoby o wysokim potencjale
  - osoby osiągające wysokie wyniki biznesowe
  - osoby z najwyższymi kompetencjami
  - kluczowe osoby – posiadające unikatowe, kluczowe kompetencje dla firmy

- Polska pod względem atrakcyjności dla rozwoju i pozyskiwania utalentowanych pracowników zajmuje 42 miejsce wśród 125 przebadanych krajów. /Global Talent Competitiveness Index/

POLITECHNIKA GDAŃSKA

WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMII

Talenty w pracy

Cele

Wewnętrzny, niezmienny w czasie, własny cel, zasilanie wewnętrzne, realizacja pasji, niezależność od wzmocnień zewnętrznych

Rozwój

wewnętrzne poczucie sprawstwa, eksperymentowanie z rozwiązaniami, wykorzystanie możliwości, własny standard doskonałości, poczucie spełnienia

Kompetencje

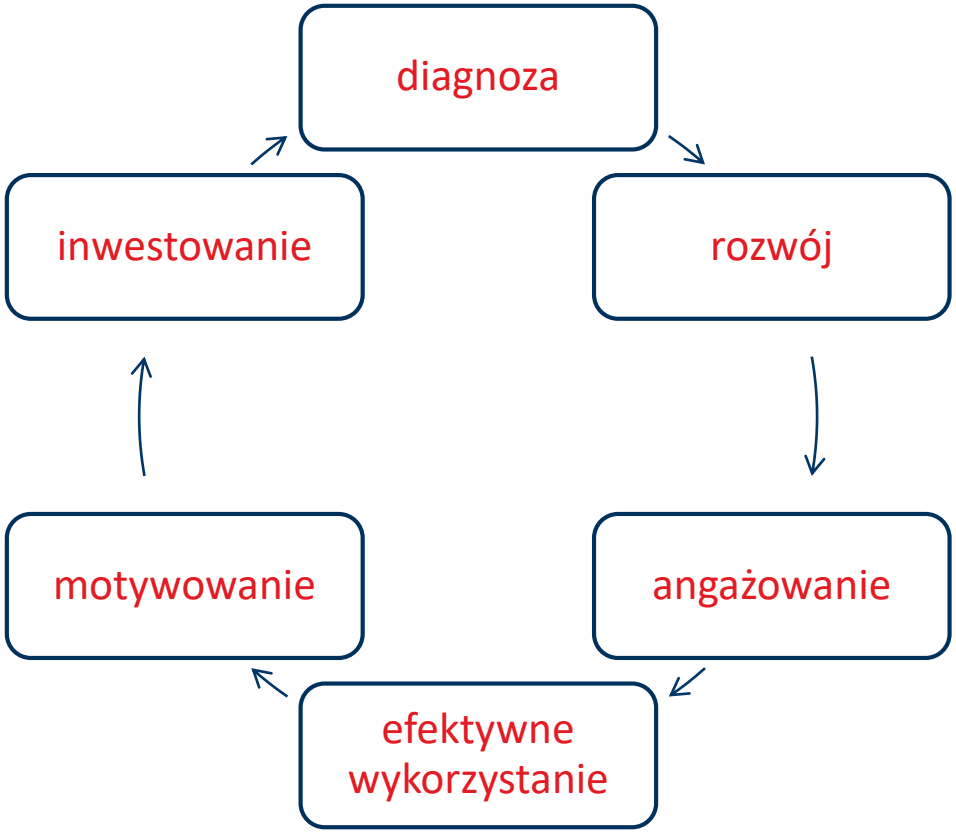
głębokie zaintere-sowania oraz cechy osobowości, indywidualna pasja i dyspozycje intelektualne

Prof. Alicja Miś

Zarządzanie talentami

- proces o strategicznym znaczeniu dla przedsiębiorstwa, polegający na identyfikacji pracowników wyróżniających się ponadprzeciętnymi zdolnościami oraz osiągających najlepsze wyniki w pracy
- identyfikacja i przyciągnięcie do firmy oraz stworzenie odpowiedniej kultury organizacyjnej sprzyjającej rozwojowi talentów

Elementy zarządzania talentami



Znaczenie osobistego talentu

DIAGNOZA

- wybory
- wysiłek
- sukcesy

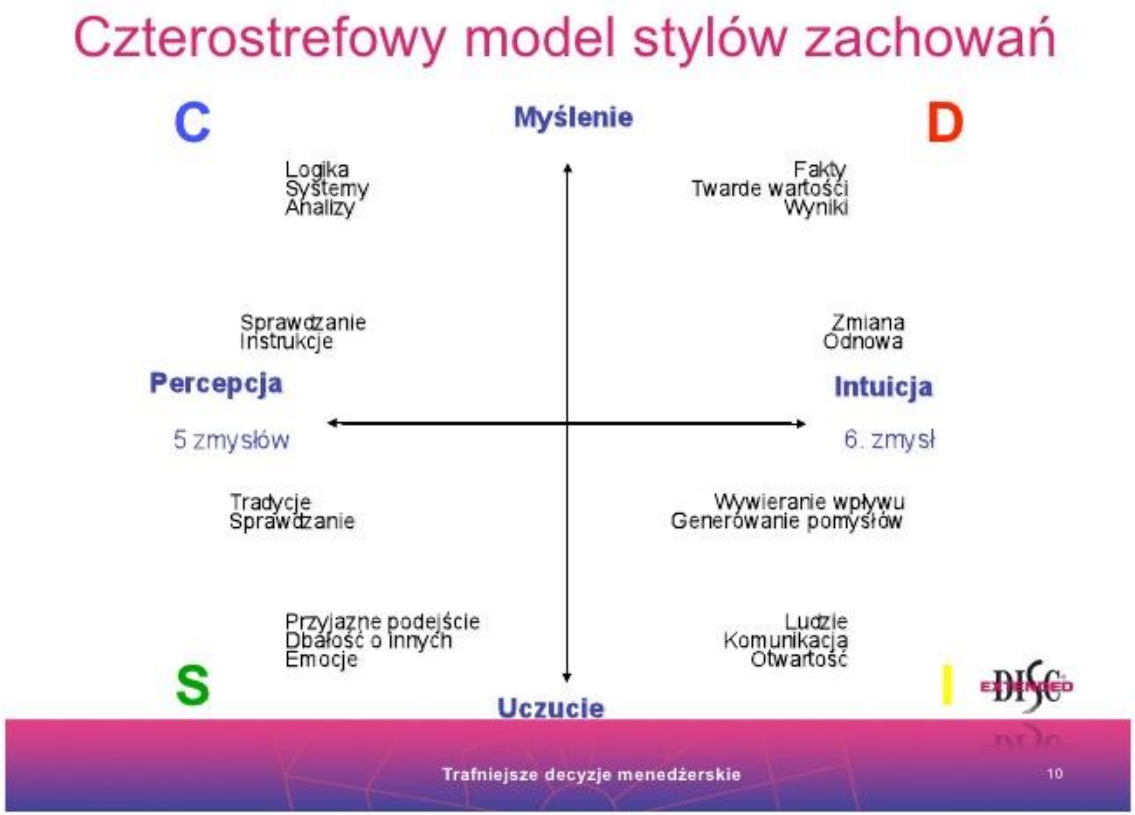
Odkrywanie talentu

- Jakie mam zdolności?
- Jakie są moje zalety?
- W czym jestem dobry?
- Co potrafię robić?
- Jakie działania przychodzą mi z łatwością?
- Co lubię robić?
- Czym wyróżniam się wśród innych?

Diagnoza talentu

- Talenty, czyli naturalne wzorce myślenia, odczuwania i zachowania danej osoby służą jako podstawa rozwoju mocnych stron.

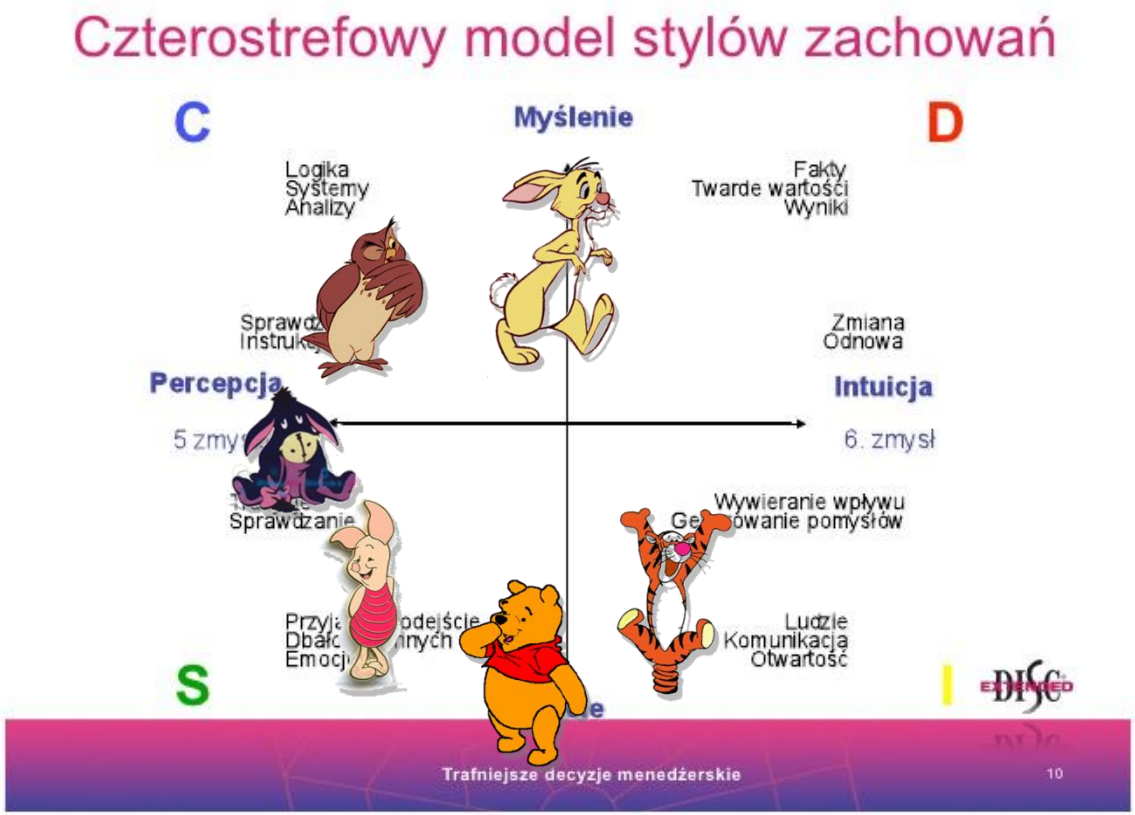
Diagnoza talentu



POLITECHNIKA GDAŃSKA

WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMII

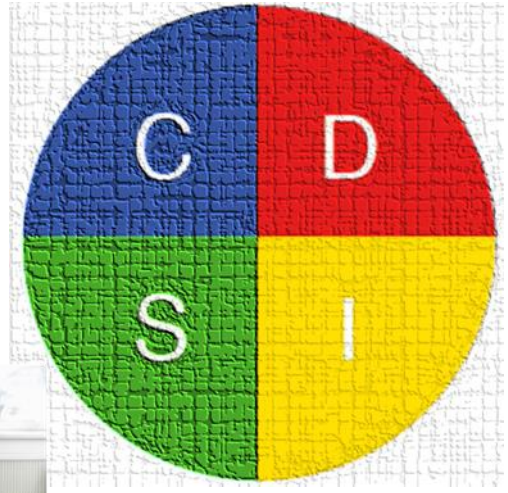
Diagnoza talentu



POLITECHNIKA GDAŃSKA

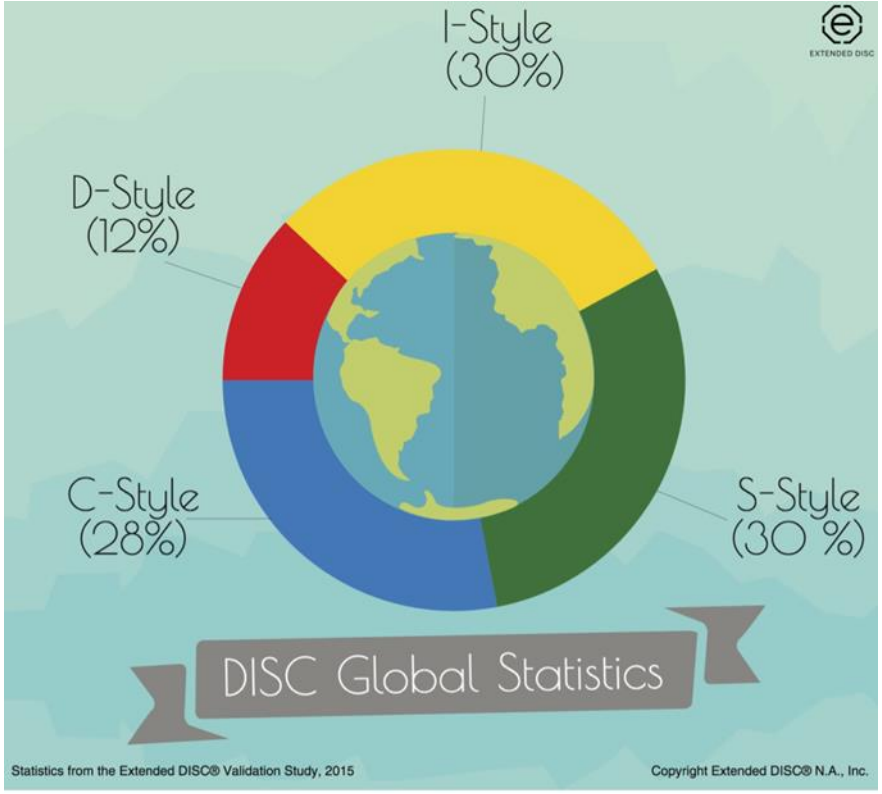
WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMII

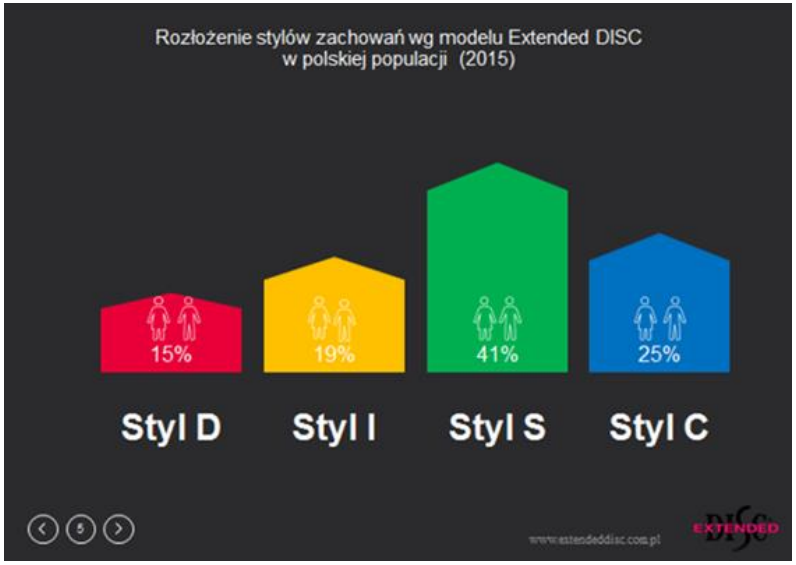
Talenty memendżersie ED



POLITECHNIKA GDAŃSKA

Talenty Extended DISC





Talenty ADHD

- Wysoki poziom energii
- Spontaniczność
- Kreatywność i inwencja
- Wyjątkowa zdolność koncentracji mentalnej na temacie, zadaniu (hyberfocus)
- Otwartość na nowe doświadczenia, poszukiwanie wrażeń
- Odwaga w podążaniu nowym torem i podejmowania ryzyka
- Nie zadowala ich przeciętność
- Motywacja do rozwiązywania problemów
- Wielozadaniowość

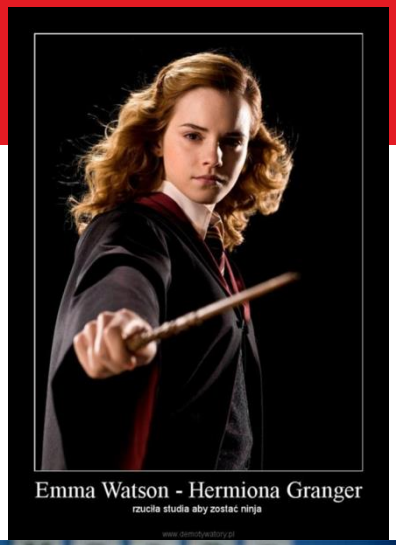
/https://www.healthline.com/health/adhd/benefits-of-adhd#1/

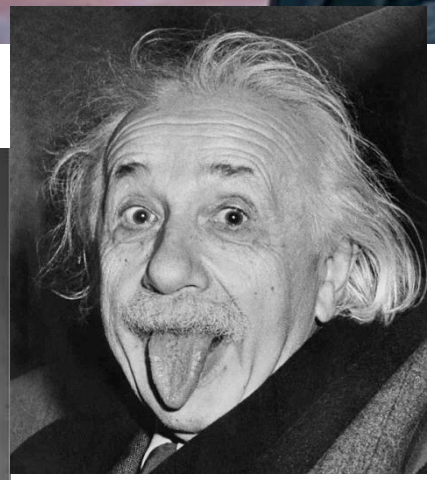
/https://www.swiat-zdrowia.pl/artykuly/swiat-to-za-malo-czyli-dorosli-z-adhd-cz-1/

POLITECHNIKA GDAŃSKA

WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMII

Talenty ADHD





POLITECHNIKA GDAŃSKA

WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMII

Talent sportowy

Michael Phelps

- Zajęcia do wyboru
- Słuchanie potrzeb
- Towarzyszenie w aktywności
- Wsparcie w trudnościach
- Docenianie sukcesów

https://www.additudemag.com/michael-phelps-adhd-advice-from-the-olympians-mom/

POLITECHNIKA GDAŃSKA

WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMII

Czy masz talent?

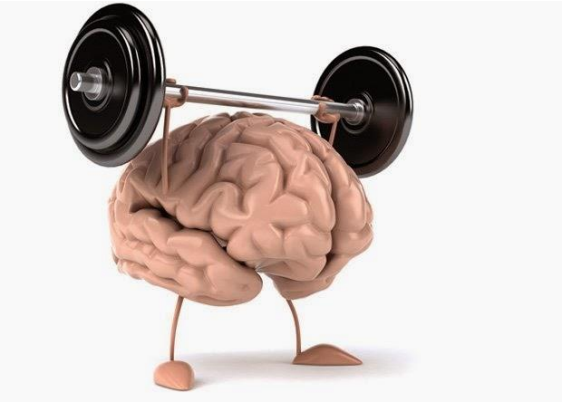
Zapraszamy na stronę:

- www.menti.com
- kod: 30 317

POLITECHNIKA GDAŃSKA

WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMII

- „Nie istnieje wielki talent bez wielkiej siły woli”



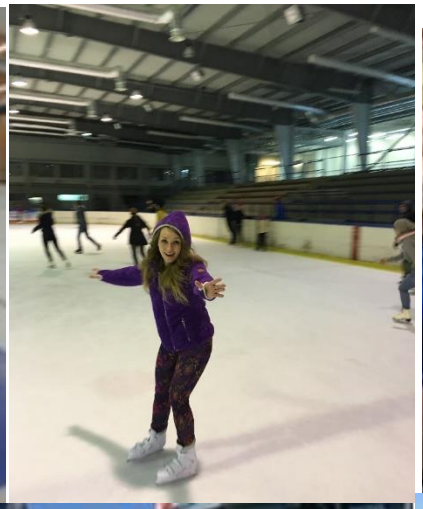
/Balzac/

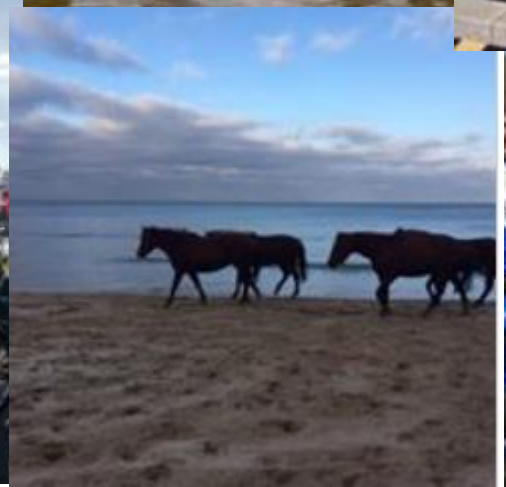
WSPARCIE

JEPPESEN
A BOEING COMPANY

JEPPESEN
A BOEING COMPANY

JEPPESEN
A BOEING COMPANY
Gdańsk Business
Run 2019





JEPPESEN
A BOEING COMPANY

Green JEPPESEN

POLITECHNIKA GDAŃSKA

1/3 naszego życia

spędzamy w pracy, więc…

- „Wybierz pracę, którą kochasz, i nie przepracujesz ani jednego dnia więcej w Twoim życiu.”

Konfucjusz

JEPPESEN
A BOEING COMPANY

POLITECHNIKA GDAŃSKA

Zarządzanie talentami?

Zapraszamy na stronę:

- www.menti.com
- kod: 74 07 34

JEPPESEN
A BOEING COMPANY

Talent

„Talent uznany, a więc istniejący w naszym odczuciu, to taki, który został zauważony, który został jako taki zaprezentowany. Talent zauważony to taki, który został w jakiś sposób zweryfikowany przez życie, gdzieś w jakiejś formie uznany. Bez tego, iż został on zauważony i uznany, nie ma swojej egzystencji.

Miarą talentu jest więc jego spełnienie, czyli sukces.”

Stefan Widomski

POLITECHNIKA GDAŃSKA

Talent muzyczny

White Chocolate Trio