



**mgr inż. Jacek Frost**

Pełnomocnik Dziekana ds. Praktyk Zawodowych

Kierunek Oceanotechnika

*Ramowy program praktyki zawodowej na Wydziale Inżynierii Mechanicznej  
i Okrętownictwa Politechniki Gdańskiej dla studentów kierunku Oceanotechnika –  
studia inżynierskie I stopnia*

Ramowy program praktyki zawodowej jest zgodny z zakładanymi efektami kształcenia zatwierdzonymi przez Senat Politechniki Gdańskiej. Zakładowy opiekun praktyki sporządza „Indywidualny plan praktyki dla danego praktykanta”, który jest dołączony do skierowania praktykanta.

- I. Plan praktyki musi zawierać co najmniej trzy wybrane zadania z poniższego bloku umiejętności techniczno-inżynierskich:
- 1. Tworzeniem koncepcji projektowych statków i jednostek offshore.
  - 2. Tworzeniem koncepcji projektowych jachtów i małych jednostek sportowo-rekreacyjnych.
  - 3. Udział w wykonywaniu projektów wstępnych i technicznych.
  - 4. Udział w wykonywaniu obliczeń projektowych.
  - 5. Tworzenie modeli 3D statków, jachtów i podzespołów.
  - 6. Tworzenie dokumentacji 2D.
  - 7. Zapoznanie się z weryfikacją obliczeń i dokumentacją projektową.
  - 8. Zapoznanie się z przygotowaniem prób badań modelowych.
  - 9. Udział w pracach związanych z wykorzystaniem wyników badań modelowych do tworzenia dokumentacji projektowej.
  - 10. Udział w pracach związanych z budową statku.
  - 11. Udział w pracach związanych z budową jachtu.
  - 12. Udział w pracach związanych z remontami statków.



- 13. Udział w pracach związanych z remontami, przebudową i konserwacją jachtu.
- 14. Udział w pracach przygotowania prób i pomiarów jachtu.
- 15. Udział w pracach przygotowania prób zdawczo-odbiorczych.
- 16. Udział w próbach zdawczo-odbiorczych.
- 17. Udział w pracach związanych z analizą wyników prób zdawczo-odbiorczych i obliczeń teoretycznych.

Inne zadania podlegające zatwierdzeniu przez Pełnomocnika Dziekana ds. Praktyk Zawodowych.

- 18. ....
- .....
- 20. ....
- .....

II. Niezależnie od ww. umiejętności techniczno-inżynierskich, student w trakcie praktyki musi nabyć umiejętność pracy w zespole, planowania i realizacji zadań indywidualnych i zespołowych, skutecznej komunikacji i przestrzegania wartości i zasad współpracy obowiązujących w zespole, a także nabyć określone kompetencje społeczne:

1. Gotowość do kultywowania i upowszechniania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i poza nim, samodzielnego podejmowania decyzji, krytycznej oceny działań własnych, działań zespołów, którymi kieruje i organizacji, w których uczestniczy, przyjmowania odpowiedzialności za skutki tych działań, odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym:
  - przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymaganie tego od innych,
  - dbałości o dorobek i tradycje zawodu.
2. Gotowość do krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych.
3. Gotowość do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego, inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.